

SINDACO	COMUNE DI MALNATE		SERV. FORM.
SEGR. GEN.	PROT. N. <u>2440</u>		POLIZIA LOCALE
SERV. GEN.	19 SET. 2022		PIAN. TERR.
PROGR.	TIT. <u>III</u> CL. <u>2</u>		GEST. TERR.
SERV. SOC.	FASC. <u>1</u> ANNO <u>2022</u>		DEMOGRAFICI



CITTÀ DI MALNATE
PROVINCIA DI VARESE

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI/REVISORE DEI CONTI SUL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024

L'anno **duemilaventidue** il giorno **diciannove** del mese di **settembre** il sottoscritto Collegio dei Conti d in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della proposta di deliberazione: "Modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Visto il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;

Vista la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 110 del 28 luglio 2022 relativa alla modifica del piano triennale del fabbisogno del personale del Comune di Malnate per il triennio 2022/2024;

DATO ATTO che l'Amministrazione Comunale intende procedere alla modifica del citato piano assunzionale prevedendo nell'anno 2022 una nuova assunzione di un unità di categoria C, e nell'anno 2023 l' assunzione di un unità di categoria D in sostituzione di personale a cui è stata concessa mobilità verso altro ente, nonché l'assunzione con contratto a tempo determinato di un ulteriore educatrice dell'asilo nido per sopperire all'assenza di personale a tempo indeterminato assente per astensione obbligatoria;

Verificato che questo ente:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2021;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati C;

- l'ente ha adottato, con deliberazione di Giunta comunale n. 94 del 30 giugno 2022 il piano di azioni positive per il triennio 2022/2024;
- l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la deliberazione n. 191 del 23 dicembre 2021;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 267/2000, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale, pertanto questo ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

DÀ ATTO

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla modifica della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2022/2024 con la proposta di deliberazione della giunta in oggetto.

Il Collegio dei revisori:

Dott. Agostino Pozzoli

Dott. Luca Bisceglie

La Dott.ssa Parissenti Elena risulta assente giustificata