

| ASS<br>ES. | N. | PROGRAMMA      | CDC       | OBIETTIVO<br>STRATEGICO                                                                                                                                                               | OBIETTIVO OPERATIVO                                                                                                                                                                                                                   | RESPONSABILE<br>TALDONE | AZIONE 2023                                                                                                                   | INDICATORE<br>2023 | AZIONE 2024                      | INDICATORE<br>2024 | AZIONE 2025                      | INDICATO<br>RE 2025 | DIPENDENTI<br>COINVOLTI |
|------------|----|----------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------------------|--------------------|----------------------------------|---------------------|-------------------------|
|            |    |                |           |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                       |                         |                                                                                                                               |                    |                                  |                    |                                  |                     |                         |
|            | 7  | ORGANIZZAZIONE | PERSONALE | Applicazione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022                                                                               | Calcolo e corresponsione degli arretrati stipendiali e delle nuove indennità previste dal nuovo CCNL ed integrazione e modifica degli inquadramenti stipendiali nell’applicativo software in uso all’ufficio “Gestione del Personale” |                         | Corsi di formazione propedeutici alla corretta applicazione contrattuale e degli Istituti normativi                           | Marzo 2023         | Consolidamento applicazione CCNL | Dicembre 2024      | Consolidamento applicazione CCNL | Dicembre 2025       | Badalucco S./Razzino A. |
|            | 7  | ORGANIZZAZIONE | PERSONALE | Applicazione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022                                                                               | Applicazione pratica del nuovo sistema di classificazione previsto dal nuovo CCNL articolato in quattro aree                                                                                                                          |                         | Inquadrare il personale in servizio nelle nuove aree e modificare e aggiornare la procedura software “Gestione del Personale” | Aprile 2023        |                                  |                    |                                  |                     | Badalucco S./Razzino A. |
|            | 7  | ORGANIZZAZIONE | PERSONALE | Gestione dei concorsi e delle altre procedure di assunzione; mobilità esterna volontaria; al fine di ottemperare a quanto previsto nel piano di fabbisogno di risorse umane anno 2023 | Effettuare tutte le procedure per l’assunzione tramite concorsi pubblici/mobilità interna e altre forme previste dalla normativa vigente, per la copertura dei posti previsto nel PTA 2023                                            |                         | Corsi di formazione sulle nuove normative e espletamento delle procedure selettive                                            | Dicembre 2023      |                                  |                    |                                  |                     | Badalucco S./Razzino A. |