

COMUNE DI MALNATE					
GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE ART. 60 CCNL 16/07/2024					
VALUTAZIONE INCARICHI					
Criterio generale CCNL	Sistema di pesatura	punteggio	note	punteggio calcolato	punteggio rapportato valori massimi attribuibili
a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;	a) Criterio di complessità sul contesto organizzativo Esprime la complessità delle funzioni nel contesto dell'ente. Poiché i fattori di complessità tipici sono già vagliati in sede di pesatura degli incarichi dirigenziali, ovvero apicali, dell'ente, tale criterio è ricavato automaticamente dalle risultanze delle predette pesature.	Corrisponde al punteggio medio attribuito dal sistema di pesatura per le elevate qualificazioni presenti nell'ente, nei cui confronti sono esercitate le funzioni.	la pesatura delle elevate qualificazioni è svolta su una scala fino a 100 punti. Quello seguente è il valore medio attribuito	60,00	72,00
	b) Criterio di responsabilità sul contesto organizzativo Esprime il livello di attribuzione di responsabilità conferito dal capo dell'amministrazione nell'esercizio delle funzioni nel contesto dell'ente ed incide sul valore risultante dalla lett. a), ponderandolo come di fianco indicato. Il valore è attribuito dal Sindaco	1) Responsabilità di base = moltiplicatore da 0,5 a 1 del punteggio di cui alla lett. a) 2) Responsabilità significative = moltiplicatore da 1,10 a 1,20 del punteggio di cui alla lett. a) 3) Responsabilità elevate = moltiplicatore da 1,21 a 1,30 del punteggio di cui alla lett. a) Il punteggio, da 1 a 100 punti, del presente criterio è quindi pari al punteggio medio di pesatura delle posizioni apicali dell'ente come ponderato dal criterio di responsabilità. Valori superiori a 100 equivalgono a 100.	Responsabilità significative (moltiplicatore 1,20)	72,00	
b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;	Funzioni/incarichi con livello di responsabilità base: - Componente OIV o di un organismo con funzione analoghe - Componente ufficio procedimenti disciplinari - Componente Commissioni di gara - Componente Commissioni di concorso - Componente delegazione CCDI - Funzioni vicarie di Responsabili per ferie o assenze brevi	Punteggio minimo 5 e massimo 10 per ciascuna funzione o incarico con livello di responsabilità base	componente commissioni di concorso 5 + Funzioni vicarie di Responsabili per ferie o assenze brevi 5	10,00	140,00
	Funzioni/incarichi con livello di responsabilità significativa: - Presidente commissioni di gara - Presidente commissioni di concorso - Presidente delegazione trattante CCI dirigenti e/o dipendenti - Presidente ufficio procedimenti disciplinari - Responsabile dell'esercizio del potere sostitutivo - Titolare del potere di avocazione - Funzioni in ambito PNRR - Responsabile transizione digitale	Punteggio minimo 11 e massimo 30 per ciascuna funzione o incarico con livello di responsabilità base	presidente delegazione trattante CCI dipendenti 20 + presidente UPD 15 + Responsabile esercizio potere sostitutivo e Presidenza Commisisoni di concorso 15	50,00	
	Funzioni/incarichi con livello di responsabilità elevata: - RPCT - Segretario Conferenza Capi Gruppo - Stabile esercizio di funzioni gestionali di aree o servizi (non rilevano i casi di interim) - Datore di lavoro ai sensi del decreto legislativo 81 del 9 aprile 2008 - Pareri di legittimità o conformità previsti dall'ordinamento interno dell'ente su deliberazioni e/o determinazioni e/o altri atti - Responsabilità complessiva in ambito PNRR - Presidenza dell'Nucleo di Valutazione dell'ente	Punteggio minimo 31 e massimo 60 per ciascuna funzione o incarico con livello di responsabilità elevata	RPCT 35 + stabile esercizio di funzioni gestionali 45	80,00	
c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche.	Sede disagiata in ragione della collocazione geografica :	☐ distanza meno 20 km da stazioni ferroviarie raggiunte dall'alta velocità – impatto basso punteggio da 1 a 20 ☐ distanza più di 20 km e meno di 50 km da stazioni ferroviarie raggiunte dall'alta velocità - impatto medio punteggio da 21 a 50 ☐ distanza più di 50 km da stazioni ferroviarie raggiunte dall'alta velocità - impatto elevato punteggio da 51 a 100 ☐ Sede montana o insulare o con situazioni di difficile accesso	non ricorrono le condizioni	0	0
	Sede disagiata per carenze di organico	☐ scopertura dell'organico pari al 10% punteggio da 1 a 20 ☐ scopertura dell'organico superiore al 10% e inferiore al 20% punteggio da 21 a 50 ☐ scopertura dell'organico superiore al 30% punteggio da 51 a 100 ☐ sede con un numero complessivo di dipendenti inferiore a 3 punteggio da 51 a 100 ☐ Assenza di responsabili con assegnazione di funzioni gestionali ai componenti della Giunta punteggio da 51 a 100	non ricorrono le condizioni	0	
	Sede disagiata per difficoltà socioeconomiche	☐ Vacanza della sede per più di 2 anni punteggio da 1 a 20 ☐ Comuni/Province interessati da calamità naturali punteggio da 21 a 50 ☐ Scioglimento del consiglio comunale/provinciale per infiltrazioni mafiose o gravi irregolarità almeno una volta negli ultimi 5 anni ovvero due volte negli ultimi 15 punteggio da 51 a 100	non ricorrono le condizioni	0	
		somma totale			212
		VALORE FINALE, se somma totale > di 100 ricondurre a 100			100