

A S S E S .	N.	PROGRAM MA	CDC	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	AZIONE 2025	INDICATORE 2025	AZIONE 2026	INDICATORE 2026	AZIONE 2027	INDICATORE 2027	DIPENDENTI COINVOLTI
	7	ORGANIZZ AZIONE	PERSONALE	Mantenimento dello standard operativo per la gestione retributiva, contributiva e fiscale del Personale	Adempimenti preventivi e successivi per l’implementazione del nuovo CCNL Enti locali 2022-2024	Attuazione del piano di fabbisogno del personale.	31/12/2025					Razzino A. / Romano A.
	7	ORGANIZZ AZIONE	PERSONALE	Valorizzazione delle risorse umane già in servizio presso l’Ente.	Soddisfacimento del fabbisogno di personale qualificato anche mediante procedure di progressione interna fra le Aree (Ex progressioni verticali)	Studio e aggiornamento in materia di progressioni fra le aree. Redazione e attuazione di un nuovo regolamento per le progressioni fra le aree (Ordinarie e in deroga)	31/12/2025					Razzino A. / Romano A.
	7	ORGANIZZA ZIONE	PERSONALE	Contrattazione integrativa 2025	implementazione delle Indennità definite nel CCDI 2025	Progetto di riorganizzazione budget Elevate Qualificazioni.	31/12/2025					Razzino A. / Romano A.