



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 80 del CCNL 2019-2021, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 09/12/2025 Contratto x/12/2025
Periodo temporale di vigenza		Anno/i _____
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Rocco Ermidio Componenti Donatella D'alessandro – Andrea Romano – Matteo Afker Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: tutte le RSU Firmatarie del contratto: X
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2025 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 79, del CCNL del 16/11/2022 c) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 80 e 84 del CCNL del 16/11/2022 d) indennità di rischio, di maneggio valori e di disagio; e) corresponsione somme per la produttività di sistema in relazione al sistema di performance individuale del Comune di Malnate
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data x/12/2025 L'organo di controllo non ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 132 del 21 novembre 2016
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance per l'anno 2025 sarà sottoposta all'O.d.V. ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009, a conclusione del ciclo della performance
Eventuali osservazioni		

AREA ORGANIZZAZIONE**Servizio Personale**

Tel. 0332 275275-276 - Fax 0332 429035

personale@comune.malnate.va.it

Il Responsabile: Dott. Andrea Romano

**CITTÀ DI MALNATE**
PROVINCIA DI VARESE**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Ambito di applicazione, durata decorrenza, disciplina transitoria.

Articolo 2. Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Articolo 3. Utilizzo delle risorse

Articolo 5. progressioni economiche orizzontali

Articolo 4. Compensi previsti dalle specifiche disposizioni di legge.

Allegato 1. Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
produttività	33.424
progressioni economiche orizzontali	126.202
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	31.000
indennità condizioni lavoro specifiche attività	2.500
indennità per specifiche responsabilità	15.000
compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	42.399
altri compensi per messi notificatori	500
Indennità personale educativo nido d'infanzia	6.900
Indennità servizio esterno Polizia Locale	6.000
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	14.500
Somme rinviate	
Altro	
Totale	278.425

Il Responsabile dell'Area Organizzazione
Dott. Andrea Romano