COMUNE DI MALNATE
PROVINCIA DI VARESE

PIAO 2026-2028

SEZIONE 3.3 – PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2026-2028

Variazione n.3

Approvata con D.G.C. n. xxx del XX/09/2026

Indice generale

Indice generale 2
3.3.0 Premessa e criteri 3
3.3.1 Consistenza del personale e andamento del fabbisogno (2026-2028) 3
3.3.2 Programmazione del fabbisogno e priorità assunzionali 2026-2028 7
3.3.3 Capacità assunzionale e sostenibilità finanziaria (art. 33 D.L. 34/2019 – D.M. 17/03/2020) 11
3.3.4 Vincolo di contenimento della spesa (art. 1, comma 557, L. 296/2006) 12
3.3.5 Vincolo di contenimento della spesa per lavoro flessibile / tempo determinato (art. 9, c. 28, D.L. 78/2010) 13
3.3.5.1 Altre forme di reclutamento del personale a titolo temporaneo – scavalco condiviso 15
3.3.6 Progressioni verticali / tra le aree 17
3.3.7 Rimodulazione dotazione organica e distribuzione sulle aree. 17
3.3.8 Ricognizione eccedenze/soprannumeri (art. 33 D.Lgs. 165/2001) 19
3.3.9 Formazione e sviluppo competenze (rinvio operativo) 19
Clausola di aggiornamento del PTFP 19

3.3.0 Premessa e criteri

Il presente Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2026-2028 è predisposto ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 e secondo le regole di sostenibilità finanziaria delle assunzioni di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e al D.M. 17/03/2020, nonché nel rispetto dei vincoli generali di finanza pubblica (tra cui art. 1, comma 557, L. 296/2006) e dei vincoli sull'utilizzo del lavoro flessibile (art. 9, comma 28, D.L. 78/2010).

Le elaborazioni economico-finanziarie (valori soglia e spazi assunzionali) sono effettuate sulla base dei dati disponibili nei prospetti già approvati e della Nota integrativa al bilancio di previsione 2026-2028, cui sono stati aggiornati i conteggi rispetto all'ultimo rendiconto approvato (rendiconto 2025), e in caso di variazioni di bilancio o mutamenti organizzativi.

3.3.1 Consistenza del personale e andamento del fabbisogno (2026-2028)

a) Consistenza del personale al 31/12/2025

Tipologia	*Unità (N.)*	*Rapportate a tempo pieno (FTE)*
Personale a tempo indeterminato	69	67,11
Personale a tempo determinato	3	3
Totale	72	70,11

Personale in convenzione: nessuno. Si riporta la cessazione al 31/12/2025 di n.1 istruttore amministrativo assunto il 20/11/2025 tramite art.1 comma 557, finanziato con risparmio di dimissioni di funzionario amministrativo, come indicato nella tabella alla voce c). La stessa risorsa viene contrattualizzata a tempo indeterminato dal 01/01/2026.

b) Dotazione organica suddivisa in aree organizzative:

Sulla base della riorganizzazione della macrostruttura comunale effettuata con delibera di Giunta Comunale n.110 del 28/07/2025 si dettagliano di seguito le aree con le relative dotazioni organiche al 31/12/2025:

AREA AFFARI GENERALI – SERVIZI DEMOGRAFICI

Area funzionale	Copertura	%
FUNZ	C.A.	100
FUNZ	C.K.	100
FUNZ	L.G.	100
FUNZ	B.V.	100
ISTR	B.S.	100
ISTR	C.B.	100
ISTR	G.C	100
ISTR	M.V.	100
ISTR	P.L.	100
ISTR	R.L.	83,33
ISTR	A.F.	100
OPER ESP	M.R.	66,67
OPER ESP	A.C	100
OPER	S.A.	100

AREA FINANZIARIA

Area funzionale	Copertura	%
FUNZ	D.D.	100
ISTR	B.GI,	100
ISTR	B.GR.	100
ISTR	D.E.	100
ISTR	F.I.	100
ISTR	S.I.	83,33
OPER ESP	P.V.	100

AREA SERVIZI ALLA PERSONA

Area funzionale	Copertura	%
FUNZ	A.MC.	100
FUNZ	S.P.	100
FUNZ	A.MA.	100
FUNZ	BI.L	100
FUNZ	C.E.	100
FUNZ	D.S.	100
FUNZ	F.M.	100
FUNZ	F.MP.	100
FUNZ	G.A.	100
FUNZ	M.F.	75
FUNZ	N.ML.	100
FUNZ	N.C.	100
FUNZ	P.A.	100
ISTR	BO.L	100
ISTR	P.R.	100
ISTR	R.NM.	100
ISTR	R.E.	100
ISTR	L.G.	69,44
ISTR	S.A.	100
ISTR	S.P.	100
OPER ESP	V.C.	100
OPER ESP	A.A	83,33
OPER ESP	C.A.	100
OPER ESP	Q.M.	100

AREA SERVIZI TECNICI

Area funzionale	Copertura	%
FUNZ	R.E.	100
FUNZ	C.A.	100
FUNZ	posto vacante	100
FUNZ	D.S.	100
FUNZ	D.D.	100
FUNZ	F.M.	100
FUNZ	G.D.	100
ISTR	M.A.	83,33
ISTR	R.L.	100
ISTR	R.M.	83,33
ISTR	S.A.	100
ISTR	T.L.	100
ISTR	V.P.	100
ISTR	A.C.	100
ISTR	B.M.	100
OPER ESP	C.D.	100
OPER ESP	C.M.	100
OPER ESP	P.B.	100

AREA POLIZIA LOCALE / PROTEZIONE CIVILE

Area funzionale	Copertura	%
FUNZ	B.M.	100
FUNZ	M.MO.	100
FUNZ	M.AM	100
FUNZ	G.D.	100
ISTR	F.G.	100
ISTR	M.S.	83,33
ISTR	M.MAN.	100
ISTR	M.MAU.	100
ISTR	S.S.	100
ISTR	posto vacante	100
ISTR	posto vacante	100

AREA ORGANIZZAZIONE

Area funzionale	Copertura	%
FUNZ	A.M	100
ISTR	C.V.	100
ISTR	posto vacante	100

SEGRETERIA GENERALE

Area funzionale	Copertura	%
SEGR	R.E.	A SCAVALCO

c) Cessazioni intervenute nel 2025 successivamente all'approvazione del PIAO 2025-2027 e sua ultima modifica dell'ottobre 2025

Profilo	*Area (CCNL 2022)*	*Annotazioni*
Funzionario amministrativo	Funzionari ed EQ	Cessato il 30/11/2025 (post-PIAO) – sostituzione con assunzione da graduatoria vigente in possesso dell'ente
Assistente sociale	Funzionari ed EQ	Dimissioni nel 2025 (post-PIAO), decorrenza 15 gennaio 2026 – sostituzione tramite concorso/mobilità
Ausiliaria Asilo Nido	Operatori esperti	Dimissioni nel 2025 (post-PIAO), decorrenza 31 marzo 2026

Richiamando la tabella precedente, per l'annualità 2026 sono previste le seguenti cessazioni programmate.

Anno	*Cessazioni previste*	*Area (CCNL 2022)*	*Motivo*
2026	Assistente Sociale	Funzionari ed EQ	Dimissioni per pensionamento (vedi tabella precedente)
2026	Ausiliaria nido	Operatori esperti	Dimissioni per pensionamento (vedi tabella precedente)
2026	Funzionario Tecnico	Funzionari ed EQ	Dimissioni per pensionamento il 30/06
2026	Educatrice Asilo Nido	Funzionari ed EQ	Scadenza incarico a tempo determinato il 16/07
2026	Educatrice Asilo Nido	Funzionari ed EQ	Scadenza incarico a tempo determinato il 16/07

2026	Educatrice Asilo Nido	Funzionari ed EQ	Scadenza incarico a tempo determinato il 16/07

Alla data odierna, per l’annualità 2027-2028 non sono previste cessazioni programmate. Eventuali cessazioni non programmabili sono sin d’ora autorizzate ai fini di sostituzione, nei limiti degli spazi assunzionali e degli stanziamenti di bilancio.

Anno	Cessazione	Area	Note
2027	Nessuna		Aggiornabile in caso di cessazioni/nuove funzioni/finanziamenti esterni
2028	Nessuna		Aggiornabile in caso di cessazioni/nuove funzioni/finanziamenti esterni

3.3.2 Programmazione del fabbisogno e priorità assunzionali 2026-2028

In coerenza con la dotazione organica vigente e con gli stanziamenti di bilancio 2026-2028, il fabbisogno prioritario è orientato alla copertura delle vacanze di organico ereditate dall'anno precedente, nonché derivanti dalle cessazioni intervenute nel 2025. La copertura potrà avvenire mediante mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001, utilizzo di graduatorie vigenti o concorso pubblico, nel rispetto dei vincoli finanziari e procedurali. Tutte le coperture sono già previste nel Bilancio previsionale 2026-2028.

Anno	*Profilo*	*Area*	*Rapporto*	*Modalità di copertura*	*Decorrenza*	*Note*
2026	Istruttore informatico	Istruttori	T.Indet.	Concorso espletato dic2025	1/1/2026	Previsione copertura vacanza da PIAO 2025-2027
2026	Istruttore Agente Polizia Locale	Istruttore	T.Indet.	Mobilità / concorso / graduatoria	1/1/2026	Attesa periodo di conservazione del posto, copertura sostituzione da PIAO 2025-2027
2026	Istruttore amministrativo per ufficio personale	Istruttori	T.Indet.	Mobilità / Concorso	1/3/2026	Previsione copertura vacanza da PIAO 2025-2027
2026	Assistente Sociale	Funzionari ed EQ	T.Indet.	Mobilità / concorso / graduatoria	18/5/2026	Sostituzione cessazione decorsa il 15/01

2026	Istruttore Agente Polizia Locale	Istruttore	T.Indet.	Mobilità / concorso / graduatoria	1/8/2026	Attesa periodo di conservazione del posto, copertura sostituzione da PIAO 2025-2027
2026	Funzionario tecnico	Funzionari ed EQ	T.Indet.	Mobilità / concorso / graduatoria	Da marzo	Attesa periodo di conservazione del posto, copertura sostituzione da PIAO 2025-2027
2026	Operatore - Operaio	Operatori	T.Deter.	Centro Per l'Impiego	Da ottobre	Nuova assunzione 12 mesi
2026	Funzionario tecnico	Funzionari ed EQ	T.Indet.	Mobilità / concorso / graduatoria	Da ottobre	Nuova assunzione
2026	Funzionario tecnico	Funzionari ed EQ	T.Indet.	Mobilità / concorso / graduatoria	Da ottobre	Sostituzione cessazione programmata
2026	Funzionario Educatore asilo nido	Funzionari ed EQ	T.Indeter.	Mobilità / concorso / graduatoria	1/9/2026	Sostituzione di una cessazione prevista con trasformazione a tempo indeterminato
2026	Funzionario Educatore asilo nido	Funzionari ed EQ	T.Indeter.	Mobilità / concorso / graduatoria	1/9/2026	Sostituzione di una cessazione prevista con trasformazione a tempo indeterminato

2026	Funzionario Educatore asilo nido	Funzionari ed EQ	T.Indeter.	Mobilità / concorso / graduatoria	1/9/2026	Nuova assunzione
2026	Funzionario Educatore asilo nido	Funzionari ed EQ	T.Deter.	Mobilità / concorso / graduatoria	1/9/2026	Sostituzione cessazione prevista
2026	Funzionario amministrativo - contabile con Responsabilità d'area	Funzionari ed EQ	T.Deter.	Selezione ex art.110 comma 1 d.lgs. 267/2000	Ottobre	Sostituzione con trasformazione temporanea del posto in dotazione organica da tempo indeterminato a tempo determinato. Scadenza 31/05/2029.
2026	Istruttore amministr. per ufficio servizi cimiteriali	Istruttori	T.Indet.	Mobilità / Concorso / graduatoria	1/9/2026	Nuova assunzione
2026	Istruttore Agente Polizia Locale	Istruttore	T.Det.	Comma 557	01/10/2026 – 31/12/2026	**Utilizzo di scavalco d'eccedenza ex articolo 1, comma 557 legge 311/2004 fino a 8 ore settimanali**
2026	Istruttore Agente Polizia Locale	Istruttore	T.Det.	Comma 557	01/10/2026 – 31/12/2026	**Utilizzo di scavalco d'eccedenza ex articolo 1, comma 557 legge 311/2004 fino a 8 ore settimanali**

2026	Istruttore amministrativo per ufficio staff del sindaco	Istruttori	T.Det.	procedure art. 90 del DL n. 267/2000	1/10/2026	**Nuova assunzione per implementazione staff del del sindaco - comunicazione**
2027	Nessuna ulteriore assunzione programmata, salvo turn-over/aggiornamenti					
2028	Nessuna ulteriore assunzione programmata, salvo turn-over/aggiornamenti					

Eventuali ulteriori fabbisogni (es. potenziamento Polizia Locale, riorganizzazioni, nuove funzioni, finanziamenti esterni vincolati) potranno essere inseriti mediante aggiornamento del PIAO/PTFP, previa verifica degli spazi finanziari e delle compatibilità di bilancio.

Saranno inoltre garantite le sostituzioni del personale che cesserà in corso d'anno per pensionamento e/o dimissioni la cui spesa è prevista interamente nel bilancio di previsione. **Può essere prevista inoltre, solo per posizioni particolarmente complesse, la sovrapposizione del personale in sostituzione per una durata di 1 mese al fine di consentire un corretto il passaggio di consegne, a patto che siano state già ufficializzate le dimissioni senza diritto alla conservazione del posto in pianta organica e verificata la capienza dei fondi previsti a bilancio.**

3.3.3 Capacità assunzionale e sostenibilità finanziaria (art. 33 D.L. 34/2019 – D.M. 17/03/2020)

a) Fascia demografica e valore soglia

Popolazione di riferimento (dato riportato nei prospetti): 16.656.

Fascia demografica: 10.000-59.999.

Valore soglia (Tabella 1, art, 4 D,M, 17/03/2020): 27,00%,

b) Denominatore: media entrate correnti al netto FCDE (triennio 2022-2024)

Voce	*Importo*
Entrate correnti 2023	€ 11.858.102,81
Entrate correnti 2024	€ 12.148.031,89
Entrate correnti 2025	€ 12.877.529,34
FCDE 2025	€ 756.603,00
Media entrate correnti triennio	€ 12.294.554,68
Media entrate correnti triennio al netto FCDE	€ 11.537.951,68

c) Numeratore: Spese di personale rendiconto 2025: € 2.691.018,05

d) Rapporto spese personale / entrate correnti nette (al netto FCDE): 23,32 % (valore inferiore alla soglia),

e) Spazi assunzionali teorici (D.M. 17/03/2020):

Voce	*Importo*
Spese di personale rendiconto 2025 (a)	€ 2.691.018,05
Media entrate correnti al netto FCDE (b)	€ 11.537.951,68
Valore soglia (c)	27,00 %
Valore massimo spesa personale (b × c)	€ 3.115.246,95
Spazi aggiuntivi DM (b × c – a)	€ 424.228,90

3.3.4 Vincolo di contenimento della spesa (art. 1, comma 557, L. 296/2006)

Il Decreto Legge n. 144 del 7 agosto 2026 (il cosiddetto decreto PA a natura omnibus) disapplica i vecchi tetti storici di spesa per il personale dei Comuni. Vengono sospesi i limiti previsti dai commi 557, 557-quater e 562 dell'articolo 1 della Legge n. 296/2006, che imponevano il vincolo della media di spesa del triennio 2011-2013. La capacità di spesa e assunzionale si basa ora unicamente sui criteri di sostenibilità finanziaria stabiliti dall'articolo 33 del Decreto-Legge n. 34/2019.

3.3.5 Vincolo di contenimento della spesa per lavoro flessibile / tempo determinato (art. 9, c. 28, D.L. 78/2010)

Come visibile al punto 3.3.2 lettera b), l'Ente potrà fare ricorso agli istituti di lavoro flessibile mantenendosi entro una spesa complessiva inferiore a quanto speso nell'anno 2009. Tale importo è € 182.090,55.

Occorre in questa sede precisare che a seguito delle modifiche introdotte dall'art. 16, comma 1-quater del d.lgs. n. 113/2016, al citato art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2020, le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1 del d.lgs. 18/08/2000, n. 267 devono essere escluse dal limite di cui sopra.

Il piano dei Fabbisogni del personale con contratto di lavoro flessibile è così composto:

Anno	*Area funzionale e centro di costo*	*N. risorse*	*periodo*	*Costo a bilancio con ratei 13ma*
2026	Funzionario educatore - asilo nido	3	Dal 01/01/2026 al 16/07/2026	€ 46.423,93
2026	Funzionario educatore - asilo nido	1	01/09/2026 al 31/12/2026 (proseguirà)	€ 9.522,86
2026	Operatore – manutenzione parchi e giardini	1	01/09/2026 – 31/12/2026 (proseguirà)	€ 7.207,37
2026	Istruttore amministrativo – staff del sindaco - 16 ore settimanali	1	01/09/2026 al 31/12/2026 (proseguirà)	€ 3.796,80
2026	Istruttore agente di Polizia Locale con utilizzo di scavalco d'eccedenza ex articolo 1, comma 557 legge 311/2004 fino a 8 ore settimanali	2	01/09/2026 al 31/12/2026	€ 4.119,68

			TOTALE anno 2026	**€ 71.070,64**
2027	Funzionario educatore - asilo nido	1	(prosegue) 01/01/2027 al 31/07/2027	€ 16.665,00
2027	Funzionario educatore - asilo nido	1	01/09/2027 al 31/12/2027 (proseguirà)	€ 9.522,86
2027	Operatore – manutenzione parchi e giardini	1	(prosegue) 01/01/2027 – 31/08/2027	€ 14.414,74
2027	Istruttore amministrativo – staff del sindaco - 16 ore settimanali	1	(prosegue) 01/01/2027 – 31/12/2027 (proseguirà)	€ 11.390,41
			TOTALE anno 2027	**€ 51.993,01**
2028	Funzionario educatore - asilo nido	1	(prosegue) 01/01/2028 al 31/07/2028	€ 16.665,00
2028	Istruttore amministrativo – staff del sindaco - 16 ore settimanali	1	(prosegue) 01/01/2027 – 31/12/2027 (proseguirà)	€ 11.390,41
			TOTALE anno 2028	**€ 28.055,41**

Si dà atto quindi al rispetto del parametro imposto dell'art.9 c. 28, D.L. 78/2010 per le annualità 2026, 2027 e 2028.

3.3.5.1 Altre forme di reclutamento del personale a titolo temporaneo – scavalco condiviso

Viene dato atto che si intende usufruire di n.1 ulteriore risorsa all'ufficio tributi da ente esterno in convenzione tramite l'istituto dello "scavalco condiviso" per n.4 mesi da dicembre 2026 a marzo 2027 per il 50% delle ore (18/36), finanziato interamente con i risparmi dell'eliminazione di uguale figura prevista precedentemente in "scavalco eccedente" ex articolo 1, comma 557 legge 311/2004 fino a 8 ore settimanali per 6 mesi e l'eliminazione di metà del mese di sovrapposizione inizialmente previsto nella sostituzione.

In sintesi, a fronte di queste eliminazioni:

Anno	*Area funzionale e centro di costo*	*N. risorse*	*periodo*	*Costo a bilancio con ratei 13ma*
2026	*Istruttore amministrativo – Ufficio Tributi con utilizzo di scavalco d'eccedenza ex articolo 1, comma 557 legge 311/2004 fino a 8 ore settimanali*	*1*	*01/12/2026 al 31/12/2026 (prosegue)*	*€ 485,09*
2026	*Sovrapposizione istruttore ufficio tributi*	*1*	*01/11/2026 al 15/11/2026*	*€ 964,11*
2027	*Istruttore amministrativo – Ufficio Tributi con utilizzo di scavalco d'eccedenza ex articolo 1, comma 557 legge 311/2004 fino a 8 ore settimanali*	*1*	*(prosegue) 01/01/2027 al 30/06/2027*	*€ 2.910,54*
			Totale	***€ 4.359,74***

Si andrà a prevedere questo rimborso per personale esterno in convenzione:

2026	*Rimborso per Istruttore amministrativo – Ufficio Tributi al 50% con utilizzo di scavalco condiviso in convenzione ex art. 23 CCNL 16/11/2022*	*1*	*01/12/2026 al 31/12/2026*	*€ 964,11*
2027	*Rimborso per Istruttore amministrativo – Ufficio Tributi al 50% con utilizzo di scavalco condiviso in convenzione ex art. 23 CCNL 16/11/2022*	*1*	*(prosegue) 01/01/2027 al 31/03/2027*	*€ 3.196,03*
			Totale	***€ 4.160,14***

Ne consegue una sostanziale parità economica dell'operazione.

3.3.6 Progressioni verticali / tra le aree

Per il triennio 2026-2028 si programma invece l'attivazione di n.4 progressioni verticali, con specifica programmazione e copertura finanziaria da adottare con successivi atti, nel rispetto dei limiti normativi e del Fondo risorse decentrate:

Area organizzativa	*Area funzionale di partenza*	*Area funzionale di arrivo*	*Numero risorse*
Area Servizi alla persona – asilo nido	Istruttori	Funzionari ed EQ	2
Area finanziaria	Operatori esperti	Istruttori	1
Area Servizi alla persona	Operatori esperti	Istruttori	1

Si dà atto che l'ente intende finanziare le progressioni verticali con ordinarie capacità assunzionali, collegando le verticalizzazioni previste con il medesimo numero di nuove assunzioni in modo da rispettare il vincolo del 50% dei posti coperto con accesso dall'esterno. Potranno essere effettuati bandi di progressione tra le aree sia tramite procedura ordinaria ex art.15 CCNL sia con procedura transitoria ex art.13 comma 6, la cui disciplina è stata prorogata fino al 31/12/2026.

3.3.7 Rimodulazione dotazione organica e distribuzione sulle aree.

A seguito delle modifiche elencate sopra tra previsioni di assunzione/verticalizzazione del personale, così come le sostituzioni già effettuate a parità di livello, disegnano una nuova dotazione organica a partire dal 01/01/2026 che verrà implementata durante l'anno, distribuita nelle consuete aree organizzative. Questo lo stato dell'arte alla data di approvazione del presente documento:

AREA AFFARI GENERALI – SERVIZI DEMOGRAFICI

Area funzionale	Ufficio	Copertura	%
FUNZ	Resp Area	C.A.	100
FUNZ	Anagrafe	C.K.	100
FUNZ	CED	L.G.	100
FUNZ	Contratti	B.V.	100
ISTR	Anagrafe	B.S.	100
ISTR	AffariGen	C.B.	100
ISTR	Anagrafe	(G.C sost da B.M.M.)	100
ISTR	Anagrafe	M.V.	100
ISTR	CdBambini	P.L.	100
ISTR	Protocollo	R.L. (in sost dal P.M.M.)	83,33 (poi 100)
ISTR	CED	A.F.	100
OPER ESP	URP	M.R.	66,67
OPER ESP	Anagrafe	A.C	100
OPER	Anagrafe	S.A.	100

AREA FINANZIARIA

Area funzionale		Copertura	%
FUNZ	Resp Area	D.D. (da sost con bando 110 c.1)	100
ISTR		B.Gl.	100
ISTR		B.GR.	100
ISTR		D.E.	100
ISTR		F.I.	100
ISTR		S.I.	83,33
OPER ESP		P.V.	100
1 VERTICALIZZ DA OPER.ESP. A ISTR			

AREA SERVIZI ALLA PERSONA

Area funzionale	Ufficio	Copertura	%
FUNZ	SerSoc	A.MC.	100
FUNZ	Nido	S.P.	100
FUNZ	SerSoc	A.MA.	100
FUNZ		BI.L	100
FUNZ	Resp Area	C.E.	100
FUNZ (t.d.)	Nido	D.S. (rinnovata)	100
FUNZ (trasf. In t.indet)	Nido	F.M.	100
FUNZ	Nido	G.A.	100
FUNZ	SerSoc	F.MP.(in sost P.C.)	100
FUNZ	SerSoc	N.C. (sost da G.A.)	100
FUNZ (trasf. In t.indet)	Nido	N.ML.(da B.A.)	100
FUNZ	SerSoc	M.FR.	75
FUNZ	Biblio	P.A.	100
nuovo FUNZ (edu nido)	Nido	MU.A.	100
ISTR	SerSoc	BO.L	100
ISTR	Nido	P.R.	100
ISTR	Form	R.NM.	100
ISTR	Form	R.E.	100
ISTR	Nido	L.G.	69,44
ISTR	SerSoc	S.A. (sost da C.F.)	100
ISTR	Nido	S.P.	100
OPER ESP	Nido	Q.M.(cessato 31/03)	posto in estinzione
OPER ESP	SerSoc	V.C.	100
OPER ESP	Biblio	A.A	83,33
OPER ESP	Nido	C.A.	100
2 VERTICALIZZ DA ISTR A FUNZ (nido)			
1 VERTICALIZZ DA OPER.ESP. A ISTR			

AREA SERVIZI TECNICI

Area funzionale	Ufficio	Copertura	%
FUNZ	LLPP	R.E.	100
FUNZ	Urban	C.A.	100
FUNZ	LLPP	posto vacante	100
FUNZ	LLPP	D.S.	100
FUNZ	Manut	D.D.(in sost)	100
FUNZ	Ecol	F.M.	100
FUNZ	Resp Area	G.D.	100
ISTR	Urban	M.A.	100
ISTR	Urban	R.L.	100
ISTR	Manut	R.M. (sost da D.D.)	83,33 (poi 100)
ISTR	LLPP	S.A.	100
ISTR	LLPP	T.L.	100
ISTR	Urban	V.P.	100
ISTR	Cimit	A.C.	100
ISTR	LLPP	B.M.	100
Nuovo ISTR (cimiteriali)	Cimit	G.C. (trasf da anagrafe)	100
OPER ESP	Operaio	C.D.	100
OPER ESP	Operaio	C.M.	100
OPER ESP	Urban	P.B.	83,33

STAFF DEL SINDACO

Area funzionale	Ufficio	Copertura	%
ISTR	Comunicaz	da procedura fiduciaria	44,44

AREA POLIZIA LOCALE / PROTEZIONE CIVILE

Area funzionale	Copertura	%
FUNZ	B.M.	100
FUNZ	M.MO.	100
FUNZ	M.AM	100
FUNZ	G.D.	100
ISTR	F.G.	100
ISTR	M.S.	83,33
ISTR	M.MAN.	100
ISTR	M.MAU.	100
ISTR	S.S.	100
ISTR	posto vacante (dal 01/01 S.S.)	100
ISTR	posto vacante (dal 01/08 C.S)	100

AREA ORGANIZZAZIONE

Area funzionale	Copertura	%
FUNZ	A.M	100
ISTR	C.V. (sost da P.L.)	100
ISTR	Posto vacanti (dal 16/02 L.A.)	100

SEGRETERIA GENERALE

Area funzionale	Copertura	%
SEGR	R.E.	A SCAVALCO

3.3.8 Ricognizione eccedenze/soprannumeri (art. 33 D.Lgs. 165/2001)

Si dà atto che, ai fini della presente programmazione, non risultano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale. Resta ferma la verifica periodica e l'aggiornamento in caso di modifiche organizzative. Le attestazioni dei Responsabili di Area sono richiamate quale supporto istruttorio (da allegare agli atti di approvazione).

3.3.9 Formazione e sviluppo competenze (rinvio operativo)

La definizione del Piano della Formazione e delle linee di sviluppo delle competenze per il triennio 2026-2028 è effettuata coerentemente con gli obiettivi di performance, i fabbisogni organizzativi e le priorità normative (digitalizzazione, contratti pubblici, contabilità armonizzata, anticorruzione e trasparenza, privacy), nel rispetto delle risorse disponibili.

Clausola di aggiornamento del PTFP

Il presente PTFP 2026-2028 potrà essere aggiornato in corso d'anno, in particolare a seguito di: approvazione del rendiconto 2025 e conseguente aggiornamento del triennio di riferimento per il calcolo delle entrate correnti; variazioni di bilancio; sopravvenienze organizzative e normative; finanziamenti esterni vincolati; cessazioni non programmabili.