



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

AREA ORGANIZZAZIONE

UFFICIO PERSONALE

DETERMINAZIONE

Determ. n. 418 del 03/08/2021

**Oggetto: INCREMENTO DELL'ORARIO LAVORATIVO DA 20 A 26 ORE SETTIMANALI -
DIPENDENTE CON CONTRATTO PART-TIME A TEMPO INDETERMINATO.**

IL RESPONSABILE DELL'AREA

RICHIAMATI:

- il Decreto Sindacale n. 37 in data 28 dicembre 2020 con il quale, ai sensi dell'art. 97, comma 4 lettera d) del D.lgs 18 agosto 2000 n. 267, è stata attribuita per l'anno 2021 al Segretario Generale la responsabilità dell'Area Organizzazione;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 22 aprile 2021, di approvazione del PEG per l'anno 2021;

PREMESSO che la dipendente comunale sig.ra Cinzia Aliverti, esecutore amministrativo di categoria B.1, a tempo indeterminato e part time a 20 ore/settimana, attualmente in servizio presso l'Area Amministrativo – Finanziaria – Ufficio Anagrafe e Stato Civile -, con nota del 19 maggio 2021, prot. 13592, ha richiesto l'ampliamento dell'orario di lavoro;

RICHIAMATI gli artt. 27 e 52 e ss. del nuovo CCNL comparto Enti Locali del 21 maggio 2018 relativi alla flessibilità del rapporto di lavoro e al part-time;

RICHIAMATO , ex plurimis, il parere 8/2012 della Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna, secondo cui “ *solo una trasformazione da part time a full time deve essere considerata una nuova assunzione, in quanto deve avvenire nel rispetto delle delle modalità e dei limiti vigenti in materia di assunzione, esula invece dall'ambito di applicazione della suddetta disposizione (art. 3 comma 101, Legge 244/2007) e dunque non può essere considerata una*

nuova assunzione, l'incremento orario di un contratto part time, purché non si determini una trasformazione del contratto a tempo pieno e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale. L'operazione che il Comune intende realizzare è ammissibile purché l'incremento delle ore di part time sia tale da non determinare una trasformazione del contratto in tempo pieno e purché siano rispettati i limiti e i vincoli di cui alla normativa richiamata"

ACCERTATO che l'aumento della spese di personale derivante dalla trasformazione oraria in oggetto è preordinata e rispettosa:

- delle regole del pareggio di bilancio per l'anno 2020 e dai conteggi del pre consuntivo tale regola sarà rispettata anche per l'anno 2021;
- risultano rispettati i vincoli imposti dall'art. 1, comma 557-quater, della legge 27 dicembre 2006 n. 296, anche dopo l'aumento orario in oggetto;
- questo Ente non versa né in situazione di deficit strutturale né di dissesto finanziario;
- con delibera di Giunta Comunale n. 88 del 16 luglio 2020, l'Amministrazione comunale ha approvato il Piano di azioni positive per il triennio 2020-2022 in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, del D.lgs. n. 198/2006);

DATO ATTO che l'aumento delle ore lavorative della dipendente è stato richiesto anche dal Responsabile dell'Area Amministrativa Finanziaria, per sopperire al trasferimento ad altra Area dal 1° settembre 2021, di un unità di personale attualmente in servizio presso l'Ufficio Anagrafe;

CONSIDERATO pertanto che sussistono tutte le condizioni per poter procedere all'incremento orario da n. 20 a n.26 ore settimanali (+6 ore) per la dipendente sig.ra Aliverti;

VISTI:

- il D.Lgs. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il bilancio di previsione esercizio 2021;

DETERMINA

1. DI APPROVARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto
2. PROCEDERE alla modifica del contratto di lavoro stipulato con la dipendente Aliverti Cinzia esecutore amministrativo di categoria B.1 n forza presso l'Area Amministrativa-Finanziaria" – Ufficio Anagrafe e Stato Civile, aumentando alla medesima il monte ore lavorativo da 20 a 26 ore settimanali con decorrenza a far data 1° settembre 2021, restando invariato, per ogni altro aspetto, il rapporto contrattuale e le condizioni previgenti relativamente a:
 - inquadramento giuridico professionale;
 - inquadramento economico;
 - rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
3. DI DARE ATTO che:

- l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposta dalla vigente normativa;
 - la spesa derivante dall'aumento delle ore lavorative trova copertura nel bilancio 2021 ed esercizi successivi
4. DARE MANDATO all'ufficio personale della modifica al contratto individuale di lavoro in essere con la dipendente.

Avverso alla presente determinazione è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 gg. o entro 120 gg. al Presidente della Repubblica. E' ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 30 gg. se trattasi di appalto di lavori, servizi o forniture.

**Sottoscritta dal Responsabile d' Area
(TALDONE MARGHERITA)
con firma digitale**