



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

AREA ORGANIZZAZIONE

UFFICIO PERSONALE

DETERMINAZIONE

Determ. n. 446 del 16/08/2021

Oggetto: TRASFORMAZIONE TEMPORANEA DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A PART-TIME (DA 36 A 24 ORE SETTIMANALI).

IL RESPONSABILE DELL' AREA

RICHIAMATI:

- il Decreto Sindacale n. 12 del 12 agosto 2021 con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile dell'Area Organizzazione ai sensi dell'art. 50 del D.L.vo n. 267/2000;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 22 aprile 2021, di approvazione del PEG per l'anno 2021;

PREMESSO che la dipendente comunale sig.ra Maria Pia Faraci, Assistente Sociale di categoria D.1, a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro a tempo pieno, attualmente in servizio presso l'Area Servizi alla persona -, con nota del 17 maggio 2021, registrata al protocollo comunale al n. 10284, ha chiesto la riduzione temporanea dell'orario di lavoro da 36 a 24 ore settimanali, con decorrenza dal mese di settembre 2021 e per il periodo di un anno;

RICHIAMATO l'art. 53 del CCNL comparto Enti Locali del 21 maggio 2018 relativo al rapporto di lavoro part-time;

VISTI gli artt. 41 e 44 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, che disciplinano l'orario e il rapporto di lavoro a tempo parziale;

ACQUISITI:

- il parere favorevole del Responsabile dell'Area Servizi alla Persona in merito modifica oraria richiesta;
- il parere favorevole della Giunta Comunale alla concessione della modifica oraria, giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 29 luglio 2021;

RICHIAMATI i vigenti CCNL per i dipendenti degli Enti Locali;

PRESO ATTO che per la categoria D, al momento della presentazione della domanda, il numero di rapporti part-time stipulati era inferiore alla soglia del 25% prevista dal comma 2 dell'articolo 53 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21/5/2018 e che tale soglia sarà rispettata anche dopo la concessione del part time in oggetto;

DATO ATTO che l'adozione del presente atto non comporta aumento della spesa di personale;

CONSIDERATO pertanto che sussistono tutte le condizioni per poter procedere alla riduzione temporanea orario da n. 36 a n.24 ore settimanali (- 12 ore) per la dipendente sig.ra Faraci;

VISTI:

- il D.Lgs. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il bilancio di previsione esercizio 2021;

DETERMINA

1. **ACCOGLIERE**, per le motivazioni che si danno per integralmente riportate e trasfuse, la richiesta presentata dalla dipendente di ruolo Sig.ra Maria Pia Faraci - cat. D -, per ottenere la trasformazione del proprio contratto di lavoro, ai sensi dell'art. 53 e seguenti del C.C.N.L. da tempo pieno a tempo parziale al 66,67% (24 ore settimanali) per il periodo dal 1° settembre 2021 al 31 agosto 2022 (anni uno);
2. **PROCEDERE** alla modifica del contratto di lavoro stipulato con la dipendente diminuendo alla medesima il monte ore lavorativo da 36 a 24 ore settimanali con decorrenza a far data 1° settembre 2021, restando invariato, per ogni altro aspetto, il rapporto contrattuale e le condizioni previgenti relativamente a:
 - inquadramento giuridico professionale;
 - inquadramento economico;
 - rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
3. **DI DARE ATTO** che l'adozione del presente atto non comporta aumento della spesa di personale;

Avverso alla presente determinazione è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 gg. o entro 120 gg. al Presidente della Repubblica. E' ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 30 gg. se trattasi di appalto di lavori, servizi o forniture.

**Sottoscritta dal Responsabile d'Area
(GALLI DANIELA)
con firma digitale**