



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

AREA ORGANIZZAZIONE

UFFICIO PERSONALE

DETERMINAZIONE

Determ. n. 851 del 23/12/2021

Oggetto: ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2021.

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO il Decreto Sindacale n. 37 in data 28 dicembre 2020 con il quale, ai sensi dell'art. 97, comma 4 lettera d) del D.lgs 18 agosto 2000 n. 267, è stata attribuita per l'anno 2021 al Segretario Generale la responsabilità dell'Area Organizzazione;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 58 del 22 aprile 2021, di approvazione del PEG per l'anno 2021;

PREMESSO:

- che con deliberazione di Giunta Comunale 180/2021 del 09/12/2021, esecutiva, è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Decentrato per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2021 – parte economica;
- che nel suddetto contratto è prevista la progressione economica del personale dipendente avente diritto e nella misura del 50%, per tutte le categorie con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2021;
- che con nota datata 9 dicembre 2021, prot. n. 26246 è stato acquisito il parere favorevole dei revisori dei Conti in ordine alla sottoscrizione del CDI anno 2021

ATTESO che in data 13 dicembre 2021 è stato sottoscritto in via definitiva il Contratto Decentrato Integrativo economico per l'anno 2020, tra le R.S.U./OO.SS. e la delegazione di parte pubblica;

RICHIAMATI l'art. 6 del contratto decentrato normativo per il triennio 2019/2021 e l'art. 5 del Contratto Decentrato Integrativo economico anno 2021, entrambi riguardanti la disciplina per

l'applicazione della progressione economica orizzontale all'interno di ciascuna categoria: *secondo i seguenti criteri:*

- servizio nel Comune di Malnate per almeno anni due, alla data del 1° gennaio 2021
- attribuzione sulla base delle valutazioni degli anni pregressi +85/100 (triennio 2018/2020)
- fondo da destinare alle progressioni così ripartito:
 - ctg B € 800,00
 - ctg C € 3.700,00
 - ctg D € 7.500,00

in caso di parità ai fini della progressione dovranno essere utilizzati in prima istanza il criterio di anzianità di servizio e successivamente il criterio di età anagrafica (precedenza al più anziano di età).

La progressione economica nel limite delle risorse ad essa destinata, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota non superiore al 50% limitata ai dipendenti aventi diritto,.

L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno 2021...";

VISTE le schede di valutazione trasmesse dai responsabili di P.O. per i dipendenti assegnati alle rispettive Aree e quelle dei Responsabili redatte da Nucleo di Valutazione;

PRESO ATTO che a seguito delle valutazioni di cui sopra sono risultate le seguenti graduatorie suddivise per categoria:

categoria B		
	n. codice individuale dipendente	media punteggio valutazioni i 2018/2020
1	1070	86,38

categoria C		
	n. codice individuale dipendente	media punteggio valutazioni i 2018/2020
1	1275	92,31
2	216	91,48
3	317	90,61
4	932	90,37

categoria D		
	n. codice individuale dipendente	media punteggio valutazioni i 2018/2020
1	50	93,20
2	84	93,04
3	520	92,84

VISTI i CCNL vigenti in materia;

VISTO il T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il bilancio di previsione esercizio 2021;

DETERMINA

- 1) DI APPROVARE per le motivazioni espresse in premessa le seguenti graduatorie ai fini del riconoscimento della progressione economica orizzontale superiore a quelle in godimento, con decorrenza 1° gennaio 2021, dando atto che la progressione riguarda una quota non superiore al 50% limitata ai dipendenti aventi diritto:

categoria B

categoria C

categoria D

	n. codice individuale dipendente	media punteggio valutazioni i 2018/2020
1	1070	86,38

	n. codice individuale dipendente	media punteggio valutazioni i 2018/2020
1	1275	92,31
2	216	91,48
3	317	90,61
4	932	90,37

	n. codice individuale dipendente	media punteggio valutazioni i 2018/2020
1	50	93,20
2	84	93,04
3	520	92,84

- 2) DI PRECISARE che la graduatoria con i nominativi dei dipendenti è riportata nell'allegato al presente provvedimento e che ai sensi della legge sulla privacy non viene pubblicato.
- 3) DI CONFERMARE che per effetto di questo passaggio ai dipendenti aventi diritto spetta il trattamento economico complessivo di cui alla tabella C allegata al CCNL 216/2018, relativo al nuovo inquadramento giuridico.
- 4) DI AUTORIZZARE la corresponsione delle somme spettanti al personale interessato dando atto che la spesa complessiva per le progressioni è di 9.465,37 è a carico del fondo di produttività anno 2021, e trova imputazione agli appositi capitoli del bilancio di previsione esercizio finanziario anno 2021.

Avverso alla presente determinazione è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 gg. o entro 120 gg. al Presidente della Repubblica. E' ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 30 gg. se trattasi di appalto di lavori, servizi o forniture.

**Sottoscritta dal Responsabile d' Area
(TALDONE MARGHERITA)
con firma digitale**