



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

AREA ORGANIZZAZIONE

UFFICIO PERSONALE

DETERMINAZIONE

Determ. n. 115 del 04/03/2022

Oggetto: RIDUZIONE ORARIO DI LAVORO DIPENDENTE COMUNALE.

IL SEGRETARIO GENERALE

RICHIAMATI:

- il Decreto Sindacale n. 2 in data 1° febbraio 2022 con il quale, ai sensi dell'art. 97, comma 4 lettera d) del D.lgs 18 agosto 2000 n. 267, è stata attribuita per l'anno 2022 al Segretario Generale la responsabilità dell'Area Organizzazione;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 192 del 23/12/2021, di approvazione del PEG provvisorio per l'anno 2022;

PREMESSO che la dipendente comunale sig.ra E.M. collaboratore amministrativo di categoria B.6, a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro a tempo pieno, attualmente in servizio presso l'Area Pianificazione e Gestione del Territorio, con nota del 17 dicembre 2021, registrata al protocollo comunale al n. 26994, ha chiesto la riduzione temporanea dell'orario di lavoro da n. 36 a n. 33 ore settimanali;

RICHIAMATO l'art. 53 del CCNL comparto Enti Locali del 21 maggio 2018 relativo al rapporto di lavoro part-time;

VISTI gli art. 41 e 44 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, che disciplinano l'orario e il rapporto di lavoro a tempo parziale;

ACQUISITI:

- il parere favorevole del Responsabile dell'Area Pianificazione e Gestione del Territorio in merito alla modifica oraria richiesta;
- il parere favorevole della Giunta Comunale alla concessione della modifica oraria, giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 03 marzo 2022;

RICHIAMATI i vigenti CCNL per i dipendenti degli Enti Locali;

PRESO ATTO che per la categoria B, il numero di rapporti part-time stipulati al momento è inferiore alla soglia del 25% prevista dal comma 2 dell'articolo 53 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21/05/2018 e che tale soglia sarà rispettata anche dopo la concessione del part time in oggetto;

DATO ATTO che l'adozione del presente atto non comporta aumento della spesa di personale;

CONSIDERATO pertanto che sussistono tutte le condizioni per poter procedere alla riduzione temporanea orario da n. 36 a n. 33 ore settimanali (- 3 ore) per la dipendente sig.ra E.M.;

VISTI:

- il D.Lgs. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il bilancio di previsione 2022 in corso di predisposizione;

DETERMINA

1. **ACCOGLIERE**, per le motivazioni che si danno per integralmente riportate e trasfuse, la richiesta presentata dalla dipendente di ruolo sig.ra E.M., Collaboratore Amministrativo di categoria B.6, per ottenere la trasformazione del proprio contratto di lavoro, ai sensi dell'art. 53 e seguenti del C.C.N.L. da tempo pieno a tempo parziale al 91,67% (33 ore settimanali) per il periodo dal 7 marzo 2022 al 31 dicembre 2022;
2. **PROCEDERE** alla modifica del contratto di lavoro stipulato con la dipendente diminuendo alla medesima il monte ore lavorativo da n. 36 a n. 33 ore settimanali con decorrenza a far data 7 marzo 2022, restando invariato, per ogni altro aspetto, il rapporto contrattuale e le condizioni previgenti relativamente a:
 - inquadramento giuridico professionale;
 - inquadramento economico;
 - rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
3. **DI DARE ATTO** che l'adozione del presente atto non comporta aumento della spesa di personale;

Avverso alla presente determinazione è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 gg. o entro 120 gg. al Presidente della Repubblica. E' ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 30 gg. se trattasi di appalto di lavori, servizi o forniture.

**Sottoscritta dal Responsabile d'Area
(TALDONE MARGHERITA)
con firma digitale**