



# **COMUNE DI MALNATE**

## **Provincia di Varese**

### **AREA ORGANIZZAZIONE**

#### **UFFICIO PERSONALE**

\*\*\*\*\*

### **DETERMINAZIONE**

**Determ. n. 150 del 30/03/2022**

**Oggetto: LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020.**

#### **IL SEGRETARIO GENERALE**

##### **RICHIAMATI:**

- il Decreto Sindacale n. 2 in data 1° febbraio 2022 con il quale, ai sensi dell'art. 97, comma 4 lettera d) del D.lgs 18 agosto 2000 n. 267, è stata attribuita per l'anno 2022 al Segretario Generale la responsabilità dell'Area Organizzazione;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 192 del 23/12/2021, di approvazione del PEG provvisorio per l'anno 2022;

RICHIAMATI i decreti del Sindaco relativi alle nomine dei Responsabili di Area per l'anno 2020;

- n. 35 del 30 dicembre 2019
- n. 12 del 28 febbraio 2020
- n. 13 del 6 marzo 2020;

PRESO ATTO della metodologia del sistema di valutazione del personale del comune di Malnate approvata con Delibera di giunta Comunale n. 132 del 21 novembre 2016.

VISTO il Contratto Decentrato Integrativo relativo alle modalità di utilizzo delle "Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" Anno 2020, siglato in data 14 dicembre 2020;

VISTE le singole schede di valutazione dei Responsabili d'Area, redatte dal Segretario generale e dal Nucleo di Valutazione del Comune di Malnate, dalle quali deriva il raggiungimento degli obiettivi ed il relativo punteggio conseguito;

VISTI gli artt. 13 E 15 del CCNL 21 maggio 2018 "Area delle posizioni organizzative" Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato "

DATO ATTO che secondo quanto previsto dall'articolo 3 del Contratto Decentrato Integrativo, la corresponsione della retribuzione di risultato è calcolata sul valore massimo di retribuzione di risultato previsto dalla legge (25%) in relazione alla retribuzione di posizione assegnate concretamente al singolo titolare di posizione organizzativa, ed è rapportata in base alla percentuale relativa al punteggio ponderato ottenuto:

*Fascia di punteggio ponderato (espresso in centesimi) ; Percentuale di retribuzione di risultato*

Fino a 59; 0%

*Da 60 a 69; 20%*

*Da 70 a 79; 50%*

*Da 80 a 89; 70%*

*Da 90 a 100; 100%*

VISTO il prospetto di liquidazione, depositato agli atti dell'Ufficio Personale, redatto sulla base dei criteri sopra definiti;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il CCNL dei dipendenti degli Enti locali

VISTO il bilancio di previsione anno 2022 residui passivi;

#### DETERMINA

- 1) LIQUIDARE l'indennità di risultato per l'anno 2020, ai Responsabili di Area titolari di Posizioni Organizzative, nelle misure percentuali delle rispettive indennità di funzione e rapportate secondo i criteri previsti nel Contratto integrativo , così come riportati nell'allegato prospetto.
- 2) DARE ATTO che le somme risultanti sono imputate agli appositi capitoli di bilancio 2022 residui passivi. alle voci: "stipendi ed assegni fissi al personale" ed "oneri previdenziali ed assistenziali obbligatori c/ente".

*Avverso alla presente determinazione è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 gg. o entro 120 gg. al Presidente della Repubblica. E' ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 30 gg. se trattasi di appalto di lavori, servizi o forniture.*

**Sottoscritta dal Responsabile d' Area  
(TALDONE MARGHERITA)  
con firma digitale**