



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 110/2022 Registro Deliberazioni

ADUNANZA DEL 28/07/2022

Oggetto: MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024

L'anno 2022 addì 28 del mese di 07 alle ore 15:00 si è riunita la Giunta appositamente convocata.

All'appello risultano:

BELLIFEMINE MARIA IRENE	SINDACO	Presente
BERNARD JACOPO	VICE SINDACO	Presente
CANNITO NADIA	ASSESSORE	Assente
CROCI MARIA	ASSESSORE	Presente
BOTTA CAROLA	ASSESSORE	Assente
ALBRIGI PAOLO	ASSESSORE	Presente

Assenti: 2, Cannito Nadia, Botta Carola.

Partecipa il SEGRETARIO TALDONE MARGHERITA.

Accertata la validità dell'adunanza la Sig.ra BELLIFEMINE MARIA IRENE in qualità di SINDACO ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Su relazione dell'Assessore BELLIFEMINE MARIA IRENE.



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 2 del d.lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del d.lgs. 165/2001 statuisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33, del d.lgs. 165/2001. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- l'art. 89 del d.lgs. 267/2000 dispone che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001 dispone: *"1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare."*;
- in materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del d.lgs. 165/2001 prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;
- l'art. 22, comma 1, del d.lgs.75/2017, ha previsto che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del d.lgs.165/2001, come introdotte dall'art. 4, del d.lgs.75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del d.lgs.165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;
- con Decreto 8/05/2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;
- le linee guida (...) definiscono una metodologia operativa di orientamento che le amministrazioni adatteranno, in sede applicativa, al contesto ordinamentale delineato dalla disciplina di settore. Gli enti territoriali opereranno, altresì, nell'ambito dell'autonomia



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

organizzativa ad essi riconosciuta dalle fonti normative, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica riservando agli enti locali una propria autonomia nella definizione dei Piani;

- le linee guida, quindi, lasciando ampio spazio agli enti locali, e individuando per tutte le pubbliche amministrazioni una dotazione organica pari ad una "spesa potenziale massima" affermano: *"per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima (della dotazione organica) resta quello previsto dalla normativa vigente"*.

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 5 maggio 2022 esecutiva, ad oggetto **"RIDETERMINAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE TRIENNIO 2022/2024"**

DATO ATTO che con la Deliberazione GC n. 61/2022 si è provveduto:

- alla ricognizione annuale del personale in esubero per l'anno 2022;
- all'approvazione del seguente piano assunzioni per il triennio 2022/2024:

ANNO 2022: assunzioni a tempo indeterminato

Profilo	Cat.	n.	Area/Settore/ufficio	Modalità assunzione
Agente di Polizia Locale	C	1	Area Polizia Locale	Mobilità in entrata/concorso/graduatori a altri enti
Agente di Polizia Locale	C	1	Area Polizia Locale	Mobilità in entrata/concorso/graduatori a altri enti
Istruttore Amministrativo	C	1	Area servizi alla Persona	Mobilità in entrata/concorso/graduatori a altri enti
Istruttore Geometra	C	2	Area Gestione e Pianificazione del Territorio	Mobilità in entrata/concorso/graduatori a altri enti

Saranno inoltre garantite le sostituzioni del personale che cesserà in corso d'anno per pensionamento e/o dimissioni la cui spesa è prevista interamente nel bilancio di previsione

Spesa lavoro flessibile: Anno 2022

Profilo/categoria	senza oneri	oneri	con oneri
Educatrice asilo nido n. 1 (12 m)	€ 23.342,41	€ 7.464,50	€ 30.806,91
Educatrice asilo nido n. 1 (7 m)	€ 13.616,41	€ 4.354,29	€ 17.970,70
Totale			€ 48.777,60

ANNO 2023: assunzioni a tempo indeterminato



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

Saranno inoltre garantite le sostituzioni del personale che cesserà in corso d'anno per pensionamento e/o dimissioni la cui spesa è prevista interamente nel bilancio di previsione

Spesa lavoro flessibile: Anno 2023

Profilo/categoria	senza oneri	oneri	con oneri
Educatrice asilo nido n. 1 (12 m)	€ 23,342,41	€ 7.464,50	€ 30.806,91
Totale			€ 30.806,91

ANNO 2024: il piano sarà sviluppato sulla base delle cessazioni intervenute e nei limiti stabiliti dalla vigente normativa.

Attualmente non sono previste assunzioni a tempo indeterminato. Potranno essere garantite le sostituzioni del personale per pensionamento e/o dimissioni.

Attualmente non sono previste assunzioni a tempo determinato

DATO ATTO che la Responsabile dell'Area **Gestione e Pianificazione del Territorio** ha chiesto la modifica del Piano Assunzionale per l'anno 2022 limitatamente al cambio del profilo previsto di Istruttore Geometra in Istruttore Amministrativo al fine di provvedere alle nuove esigenze lavorative dell'Area;

RILEVATO che l'eventuale modifica in corso d'anno al piano del fabbisogno del personale è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

RITENUTO pertanto di modificare il piano assunzionale anno 2022, prevedendo l'assunzione di un Istruttore Amministrativo di categoria C1, (categoria d'ingresso della categoria C prevista nel nuovo CCNL del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018), al posto di quello previsto nel piano approvato di Istruttore Tecnico Geometra, sempre di categoria C1;

DATO ATTO che l'adozione del presente atto non modifica la dotazione organica e non comporta aumento della spesa di personale già determinata con la Deliberazione GC 61/2022, in quanto la retribuzione per la sostituzione richiesta risulta già contabilizzata nel bilancio di previsione 2022/24;

VISTO il Parere dei Revisori del Conto, allegato al presente atto;

RITENUTO di approvare la modifica al piano dei fabbisogni nella stesura proposta;

VISTO il parere espresso ai sensi degli art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 dal Dirigente dell'Area Risorse Umane sulla regolarità tecnica della proposta di deliberazione;



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

VISTO il Testo Unico dell'Ordinamento degli Enti Locali approvato con decreto legislativo 18.08.2000 n. 267;

CON votazione unanime e palese;

DELIBERA

1) **MODIFICARE** il piano triennale per le assunzioni del triennio 2022/2024, nel seguente modo:

ANNO 2022: assunzioni a tempo indeterminato

Profilo	Cat.	n.	Area/Settore/ufficio	Modalità assunzione
Agente di Polizia Locale	C	1	Area Polizia Locale	Mobilità in entrata/concorso/graduatori a altri enti
Agente di Polizia Locale	C	1	Area Polizia Locale	Mobilità in entrata/concorso/graduatori a altri enti
Istruttore Amministrativo	C	1	Area servizi alla Persone	Mobilità in entrata/concorso/graduatori a altri enti
Istruttore Amministrativo	C	1	Area Gestione e Pianificazione del Territorio	Mobilità in entrata/concorso/graduati a altri enti
Istruttore Geometra	C	1	Area Gestione e Pianificazione del Territorio	Mobilità in entrata/concorso/graduatori a altri enti

Saranno inoltre garantite le sostituzioni del personale che cesserà in corso d'anno per pensionamento e/o dimissioni la cui spesa è prevista interamente nel bilancio di previsione

Spesa lavoro flessibile: Anno 2022

Profilo/categoria	senza oneri	oneri	con oneri
Educatrice asilo nido n. 1 (12 m)	€ 23.342,41	€ 7.464,50	€ 30.806,91
Educatrice asilo nido n. 1 (7 m)	€ 13.616,41	€ 4.354,29	€ 17.970,70
Totale			€ 48.777,60

ANNO 2023: assunzioni a tempo indeterminato

Saranno inoltre garantite le sostituzioni del personale che cesserà in corso d'anno per pensionamento e/o dimissioni la cui spesa è prevista interamente nel bilancio di previsione

Spesa lavoro flessibile: Anno 2023

--



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

Profilo/categoria	senza oneri	oneri	con oneri
Educatrice asilo nido n. 1 (12 m)	€ 23,342,41	€ 7.464,50	€ 30.806,91
Totale			€ 30.806,91

ANNO 2024: il piano sarà sviluppato sulla base delle cessazioni intervenute e nei limiti stabiliti dalla vigente normativa.

Attualmente non sono previste assunzioni a tempo indeterminato. Potranno essere garantite le sostituzioni del personale per pensionamento e/o dimissioni.

Attualmente non sono previste assunzioni a tempo determinato

- 2) **DATO ATTO** che l'adozione del presente atto non modifica la dotazione organica e non comporta aumento della spesa di personale già determinata con la Deliberazione GC 61/2022, in quanto la retribuzione per la sostituzione richiesta risulta già contabilizzata nel bilancio di previsione 2022/24

SUCCESSIVAMENTE la Giunta Comunale vista l'urgenza di provvedere in merito, con votazione unanime e palese,

DELIBERA

di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lvo 267/2000.

Avverso alla presente deliberazione è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 gg. dalla data di pubblicazione oppure entro 120 gg. ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

II SINDACO

BELLIFEMINE MARIA IRENE

II SEGRETARIO

TALDONE MARGHERITA