



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 144/2022 Registro Deliberazioni

ADUNANZA DEL 22/09/2022

Oggetto: MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE TRIENNIO 2022/2024

L'anno 2022 addì 22 del mese di 09 alle ore 13:30 si è riunita la Giunta appositamente convocata.

All'appello risultano:

BELLIFEMINE MARIA IRENE	SINDACO	Presente
BERNARD JACOPO	VICE SINDACO	Presente
CANNITO NADIA	ASSESSORE	Assente
CROCI MARIA	ASSESSORE	Presente
BOTTA CAROLA	ASSESSORE	Presente
ALBRIGI PAOLO	ASSESSORE	Presente

Assenti: 1, Cannito Nadia.

Partecipa il SEGRETARIO TALDONE MARGHERITA.

Accertata la validità dell'adunanza la Sig.ra BELLIFEMINE MARIA IRENE in qualità di SINDACO ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Su relazione dell'Assessore BELLIFEMINE MARIA IRENE.



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 2 del d.lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del d.lgs. 165/2001 statuisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33, del d.lgs. 165/2001. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- l'art. 89 del d.lgs. 267/2000 dispone che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001 dispone: *"1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare."*;
- in materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del d.lgs. 165/2001 prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;
- l'art. 22, comma 1, del d.lgs.75/2017, ha previsto che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del d.lgs.165/2001, come introdotte dall'art. 4, del d.lgs.75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del d.lgs.165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;
- con Decreto 8/05/2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;
- le linee guida (...) definiscono una metodologia operativa di orientamento che le amministrazioni adatteranno, in sede applicativa, al contesto ordinamentale delineato dalla



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

disciplina di settore. Gli enti territoriali opereranno, altresì, nell'ambito dell'autonomia organizzativa ad essi riconosciuta dalle fonti normative, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica riservando agli enti locali una propria autonomia nella definizione dei Piani;

- le linee guida, quindi, lasciando ampio spazio agli enti locali, e individuando per tutte le pubbliche amministrazioni una dotazione organica pari ad una "spesa potenziale massima" affermano: *"per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima (della dotazione organica) resta quello previsto dalla normativa vigente"*.

DATO ATTO che il Piano Triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 del Comune di Malnate è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 191 del 23 dicembre 2021 e successivamente modificato con atti deliberativi n. 61 del 5 maggio 2022 e n. 110 del 28 luglio 2022;

RILEVATO che l'eventuale modifica in corso d'anno al piano del fabbisogno del personale è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

CONSIDERATO:

- che la gestione delle normative vigenti sulla gestione dell'Ufficio Di Segreteria dell'Area Servizi Generali, necessita l'utilizzo di personale qualificato almeno di categoria C, pertanto occorre prevedere l'assunzione di un ulteriore Istruttore Amministrativo;
- che occorre provvedere nell'anno 2023 alla copertura di un posto di categoria D3 che si renderà vacante a seguito di procedura di mobilità in uscita verso altro ente;

DATO ATTO anche di procedere alla sostituzione di un educatore assistente all'infanzia che ha richiesto un periodo di astensione dal lavoro retribuita, mediante assunzione di personale di pari categoria con rapporto di lavoro a tempo determinato;

RITENUTO pertanto di modificare il piano assunzionale anno 2022, prevedendo l'assunzione di un Istruttore Amministrativo di categoria C1, (categoria d'ingresso della categoria C prevista nel nuovo CCNL del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018), e di un educatore assistente all'infanzia per l'asilo nido con rapporto di lavoro a tempo determinato;

RITENUTO inoltre di modificare il piano assunzionale anno 2023, prevedendo l'assunzione di un Funzionario Tecnico di categoria D1, (categoria d'ingresso della categoria D prevista nel nuovo CCNL del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018);

DATO ATTO che la maggiore spesa di personale risultante dall'adozione del presente atto, trova copertura utilizzando i risparmi che si sono e si verificheranno nel corso dell'anno 2022 e dell'anno 2023;

VISTO il Parere dei Revisori del Conto, allegato al presente atto;

RITENUTO di approvare la modifica al piano dei fabbisogni nella stesura proposta;

VISTO il parere espresso ai sensi degli art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 dal Dirigente dell'Area Risorse Umane sulla regolarità tecnica della proposta di deliberazione;

VISTO il Testo Unico dell'Ordinamento degli Enti Locali approvato con decreto legislativo 18.08.2000 n. 267;

CON votazione unanime e palese,



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

DELIBERA

1) **MODIFICARE** il piano triennale per le assunzioni del triennio 2022/2024, nel seguente modo:

ANNO 2022: assunzioni a tempo indeterminato

Profilo	Cat.	n.	Area/Settore/ufficio	Modalità assunzione
Agente di Polizia Locale	C	1	Area Polizia Locale	Mobilità in entrata/concorso/graduatori a altri enti
Agente di Polizia Locale	C	1	Area Polizia Locale	Mobilità in entrata/concorso/graduatori a altri enti
Istruttore Amministrativo	C	1	Area servizi alla Persona	Mobilità in entrata/concorso/graduatori a altri enti
Istruttore Amministrativo	C	1	Area Gestione e Pianificazione del Territorio	Mobilità in entrata/concorso/graduatori a altri enti
Istruttore Geometra	C	1	Area Gestione e Pianificazione del Territorio	Mobilità in entrata/concorso/graduatori a altri enti
Istruttore Amministrativo	C	1	Area Servizi alla Persona	Mobilità in entrata/concorso/graduatori a altri enti

Saranno inoltre garantite le sostituzioni del personale che cesserà in corso d'anno per pensionamento e/o dimissioni la cui spesa è prevista interamente nel bilancio di previsione

Spesa lavoro flessibile: Anno 2022

Profilo/categoria	senza oneri	oneri	con oneri
Educatrice asilo nido n. 1 (11 m)	€ 21.397,21	€ 6,842,46	€ 28,239,67
Educatrice asilo nido n. 1 (11 m)	€ 21.397,21	€ 6,842,46	€ 28,239,67
Totale			€ 56.479,34

ANNO 2023: assunzioni a tempo indeterminato

Profilo	Cat.	n.	Area/Settore/ufficio	Modalità assunzione
---------	------	----	----------------------	---------------------



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

Funzionario tecnico	D	1	Area Pianificazione e Gestione del Territorio	Mobilità in entrata/concorso/graduatori a altri enti
---------------------	---	---	--	--

Spesa lavoro flessibile: Anno 2023

Profilo/categoria	senza oneri	oneri	con oneri
Educatrice asilo nido n. 1 (7 m)	€ 13,616,41	€ 4,354,29	€ 17.970,70
Educatrice asilo nido n. 1 (3 m)	€ 5.835,60	€ 1,866,12	€ 7.701,72
Totale			€ 25,672,42

ANNO 2024: il piano sarà sviluppato sulla base delle cessazioni intervenute e nei limiti stabiliti dalla vigente normativa.

Attualmente non sono previste assunzioni a tempo indeterminato. Potranno essere garantite le sostituzioni del personale per pensionamento e/o dimissioni.

Attualmente non sono previste assunzioni a tempo determinato

2) **DATO ATTO** che le spese derivanti dall'adozione del presente atto sono previste nel bilancio di previsione anno 2022 e 2023 e 2024

SUCCESSIVAMENTE la Giunta Comunale, vista l'urgenza di provvedere in merito, con votazione unanime e palese,

DELIBERA

di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lvo 267/2000.

Avverso alla presente deliberazione è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 gg. dalla data di pubblicazione oppure entro 120 gg. ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Approvato e sottoscritto con firma digitale:



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

II SINDACO

BELLIFEMINE MARIA IRENE

II SEGRETARIO

TALDONE MARGHERITA