



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

N. 67/2022 Registro Deliberazioni

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

ADUNANZA DEL 04/11/2022

Oggetto: INTERROGAZIONE PRESENTATA CONGIUNTAMENTE DAI GRUPPI CONSILIARI LEGA SALVINI LOMBARDIA - FRATELLI D'ITALIA, PROT. N.23723 DEL 28/10/2022 AVENTE AD OGGETTO: INTERROGAZIONE SALUTE DEL COMUNE

L'anno 2022 addì 04 del mese di 11 alle ore 20:45 nella sede delle adunanze, con possibilità di collegamento da remoto in videoconferenza, previa notifica degli inviti personali avvenuta nei modi e termini di legge si è riunito il Consiglio Comunale, in sessione Ordinaria ed in seduta pubblica di prima convocazione.

All'appello risultano:

BELLIFEMINE MARIA IRENE	SINDACO	Presente
ASTUTI SAMUELE	CONSIGLIERE	Presente
CARANGI MARIA CECILIA	CONSIGLIERE	Presente
CENTANIN DONATELLA	CONSIGLIERE	Presente
RODIGHERO MATTEO	CONSIGLIERE	Presente
CROCI ALBA	CONSIGLIERE	Presente
MANFREDI MARIA CRISTINA	CONSIGLIERE	Presente
CAMBIANICA SIMONE	CONSIGLIERE	Assente
MALNATI CARLO GIUSEPPE	CONSIGLIERE	Presente
MANINI OLINTO	PRESIDENTE DEL CONSIGLIO	Presente
MUNARI CARLA LEOPOLDA	CONSIGLIERE	Presente
GULINO DANIELA	CONSIGLIERE	Assente
CASSINA PAOLA LORENZA	CONSIGLIERE	Presente
REGAZZONI GRETA	CONSIGLIERE	Assente
NEGRO STEFANO	CONSIGLIERE	Assente
VANZO ROBERTINO	CONSIGLIERE	Assente
DAMIANI SANDRO	CONSIGLIERE	Presente

Assenti: 5, Cambianica Simone, Gulino Daniela, Regazzoni Greta, Negro Stefano, Vanzo Robertino.

All'inizio del punto 2) entra il consigliere Negro Stefano

All'inizio del punto 4) il consigliere Astuti lascia definitivamente la seduta.

Partecipa il SEGRETARIO TALDONE MARGHERITA.

Accertata la validità dell'adunanza il Sig. MANINI OLINTO in qualità di PRESIDENTE DEL CONSIGLIO ne assume la presidenza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'Argomento in oggetto.

Il Presidente del Consiglio dà la parola al consigliere CASSINA PAOLA LORENZA per la lettura dell'interrogazione.

Sentita la discussione apertasi sull'argomento:

CONSIGLIERE CASSINA

Allora... premesso che con un articolo pubblicato sul: "Malnate Ponte di Giugno 2022", abbiamo evidenziato come l'utilizzo sconsiderato della procedura definita in modo gergale "di comando" ponga gravi problemi organizzativi e lavorativi all'interno del Comune.

Definito che la procedura di "comando" di un dipendente comunale si verifica quando l'impiegato viene destinato a prestare servizio, in via ordinaria e abituale, presso un'Amministrazione diversa da quella di appartenenza, resta dipendente dell'Ente di appartenenza o di titolarità, mentre è inserito, sia sotto il profilo organizzativo-funzionale, sia sotto quello gerarchico e disciplinare, nella nuova Amministrazione di destinazione, a favore della quale egli presta esclusivamente la sua opera per il periodo di tempo considerato: fino a 1 anno.

In termini più semplici parliamo di un dipendente comunale operativo in meno, che tiene però "in caldo" il proprio posto e non consente l'inserimento di una nuova figura lavorativa.

Fino a che il periodo di comando non sarà terminato, con facoltà del dipendente di scegliere da che parte stare, se con la cedente o con l'Amministrazione destinataria, il comune sarà vincolato ad una figura operativa in meno.

Ritenuto che Sotto un profilo giuridico è del tutto regolare in quanto previsto dalla legge, purtroppo però questa procedura diventa deleteria per il Comune cedente che magari si trova già in carenza di personale.

Ritenuto inoltre che non è una questione strettamente economica in quanto l'Amministrazione che utilizza il personale rimborsa all'Amministrazione di appartenenza l'onere relativo al trattamento fondamentale.

Si ritiene che tale procedura o quantomeno l'impiego ripetitivo di tale prassi, se applicato ad ogni ufficio, ponga gravi problemi lavorativi a chi rimane, dovendo costoro lavorare anche per chi si è trasferito.

Considerato che nonostante il nostro monito, dall'albo pretorio abbiamo constatato che ancora pochi giorni fa è stato concesso un nuovo "comando".

Fermo restando che nessuno di noi vuol entrare nel merito del singolo dipendente che è libero di proporre in piena libertà ciò che la normativa prevede.

Riteniamo gravoso la facilità con cui quest'Amministrazione conceda tale funzione, a nostro giudizio, danneggiando la salute del Comune di Malnate.

Di fatto, la macchina comunale è complessa e non va sottovalutata, in quanto la salute della struttura pubblica si riflette sui cittadini. La carenza del personale agli occhi dei cittadini spesso viene vissuta solo come un disservizio, pensando che il problema sia il dipendente pubblico che procrastina. Probabilmente ci sarà anche qualche caso isolato e non vogliamo certo soffermarci su questi individui, quello che ci interessa è invece

analizzare lo stato di salute effettiva del nostro Ente. Ci sono dirigenti che sono durati meno della neve al sole, ci sono operatori che hanno lavorato alacremente per far funzionare un servizio, ma che dopo poco tempo sono fuggiti, ci sono figure storiche che si sono arrese e sono andate via.

Chi paga questo clima di instabilità? Noi, i cittadini.

La gestione del personale del Comune di Malnate fa parte, tra le altre cose, delle competenze amministrative del Sindaco e della sua Giunta.

Per risolvere il problema evitando il verificarsi di tali situazioni basterebbe interrompere questo circolo vizioso, non concedendo, o non autorizzando più il servizio di "comando" o quantomeno riducendone drasticamente le autorizzazioni.

S'interroga l'Amministrazione Comunale riguardo a:

- che percentuale di dimissioni volontarie, relativamente a questo Ente, ci sono;
- la percentuale di mobilità verso altri Enti. Senza contare i pensionamenti;
- le percentuali medie in paragone a quelle Provinciali o Regionali o Nazionali. In base, ovviamente, ai dati che avete a disposizione;



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

- il numero di Comandi concessi da inizio mandato, specificando anche il numero di “ri-entri” presso il Comune concedente, ovvero, quante persone, poi, effettivamente, sono andate a lavorare presso altri Enti e quante sono tornate al Comune di Malnate;
 - avere numero e copia dei contratti di assunzione da inizio mandato;
 - avere un organigramma con mansionario aggiornato del personale dipendente. Ovviamente con risposta scritta.
- Perché questi dati, da snocciolare così a orecchio, sono abbastanza impegnativi. Grazie.

PRESIDENTE

Grazie, Consigliere Cassina. Per la risposta il nostro Segretario, Dottoressa Taldone.

SEGRETARIO COMUNALE

Sì. Allora, con gli uffici abbiamo fatto il punto per rispondere all'interrogazione. Sì, tolgo anche la mascherina che, forse, è meglio. Allora, rispondo seguendo lo schema, così com'è messo, della vostra interrogazione. Quindi, percentuali di dimissioni volontarie. Allora, io ho segnato sia il numero complessivo, e anche diviso per anni e, poi, ho fatto la percentuale con gli uffici. Nella percentuale premetto che, abbiamo considerato solo i tempi indeterminati, quindi, non l'abbiamo fatta calcolando anche i tempi determinati. Calcolando i tempi determinati, la percentuale si sarebbe, addirittura, un po' abbassata, però, ci sembrava più corretto, quello che è, insomma, l'organico del Comune. Quindi, percentuali di dimissioni volontarie calcolate dall'inizio del mandato, ad oggi, perché l'abbiamo fatto ad oggi, 2.83%. Nel dettaglio ci sono state nella... quindi, ovviamente, escluso i pensionamenti. Quindi, 8 dimissioni volontarie, in totale, da maggio-giugno dell'insediamento, fino ad oggi, 1 nel 2019, 2 nel 2020, 1 nel 2021, la quale, è stata preceduta da un'aspettativa non retribuita richiesta ai sensi dell'art. 110 comma 5 del Decreto Legislativo 267/2000, questo è importante perché si tratta di un'aspettativa dovuta per Legge. È la Legge che prevede che, in questi casi, l'aspettativa debba essere concessa, e 4 nel 2022. Poi, percentuale di mobilità verso altri Enti 2.83%, anche questa, calcolata esattamente come vi dicevo prima, calcolando solo i tempi indeterminati. Quindi, in totale ci sono state 8 mobilità, 2 nel 2019, 4 nel 2020, 1 nel 2021 e una nel 2022, anch'essa preceduta da un'aspettativa non retribuita, richiesta sempre ai sensi del medesimo articolo 110 del Decreto Legislativo 267 del 2000. Entrambe le aspettative all'incirca di un anno, sono state. Percentuali medie, in paragone a quelle Provinciali, Regionali e nazionali, di questo, ci dispiace ma, è un dato che noi non abbiamo e, onestamente, non sapremo neanche come fare per reperirlo. Quindi, su questo, non sono in grado di rispondere. Numero di comandi concessi da inizio mandato, specificando anche il numero dei rientri presso il Comune concedente. Da inizio mandato, ad oggi, un solo comando tuttora, diciamo, in essere. Avere il numero e copia dei contratti di assunzione da inizio mandato, sono stati preparati e anche l'organigramma, poi, provvederò a consegnarvelo. Faccio solo una piccola diciamo, considerazione mia personale come responsabile, appunto, dell'ufficio personale. Devo dire che, onestamente, la maggior parte, almeno tutti quei casi che ci sono stati di persone che hanno chiesto mobilità o hanno lasciato il Comune devo dire, che, tipo appunto dimissioni volontarie non per pensionamento, di solito, sono persone che vincono altri concorsi in altri Enti, quindi, progressioni di carriera, e per quanto riguarda le mobilità anche quelle, di solito, sono abbastanza concordate, sono spesso motivate da esigenze di carattere personale, familiare, questo, almeno, è quello di cui io sono a conoscenza, casi, diciamo, particolari di tensioni non tanto, ecco, direi di no, ecco. Più o meno, quello che, per la mia esperienza di Segretario, avviene anche in altri Enti. Niente, credo di avere risposto e poi, io ho la documentazione che vi consegno a mano.

PRESIDENTE



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

Grazie. Ringraziamo il nostro Segretario Margherita Taldone. E diamo la parola alla Consiglieria Cassina per la risposta.

CONSIGLIERE CASSINA

Sì, allora, in realtà avrei una domanda ma, so che la formula dell'interrogazione non prevede la risposta. Io gliela faccio, poi, magari, me la fa avere scritta.

SEGRETARIO GENERALE

Assolutamente, guardate, anche perché sono dati un po' particolari, per cui, mi scusi, non volevo interromperla. Volevo solo aggiungere che, per qualsiasi chiarimento, o, magari, aggiuntivo, ecc. sono a vostra disposizione anche adesso, in orario d'ufficio, ecco. Per cui, assolutamente.

CONSIGLIERE CASSINA

Sì, certo. Allora, mi sembra che, il numero dei dipendenti, sia intorno alle 80 unità, giusto? Più o meno.

SEGRETARIO COMUNALE

Mediamente sui 70.

CONSIGLIERE CASSINA

70.

SEGRETARIO COMUNALE

Senza calcolare, come le ripetevo, i tempi determinati, perché quello lo fa salire, sì. Può essere 70. 72, 73... dipende dagli anni, sì.

CONSIGLIERE CASSINA

Ecco, quindi, non mi tornano i conti, nel senso che, ad esempio con 8 dimissioni volontarie, piuttosto che 8 mobilità, mettiamo anche su 80 dipendenti, a me sembra il 10% e non il 2,83. Però vabbè, è una questione che poi affrontiamo di persona. E poi vabbè, ho bisogno di vedere i contratti e vediamo un attimo l'organigramma. Quindi, magari, ci confrontiamo.

SEGRETARIO COMUNALE

Però gli 8, scusi, sono dal 2019. Gli 8 dipendenti, sono calcolati 2019 ad oggi. Scusi, le 8 dimissioni o le 8 mobilità.

CONSIGLIERE CASSINA

Quindi, il 2% è annuale?

SEGRETARIO COMUNALE

No. È su tutto il periodo. Abbiamo fatto una percentuale globale. Se vuole, la possiamo anche fare per anno, non cambia.

CONSIGLIERE CASSINA

Sì poi ci confrontiamo, magari...

SEGRETARIO COMUNALE

Il numero dei dipendenti in quell'anno.



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

CONSIGLIERE CASSINA

Sì, anche perché sul comando, ovviamente io, avevo l'impressione che fossero di più, quindi, evidentemente, non erano in comando ma, erano in un'altra modalità. Va bene. Grazie. Ci confrontiamo poi, nei prossimi giorni.

PRESIDENTE

Ok, grazie a tutte e due.

Avverso alla presente deliberazione è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 gg. dalla data di pubblicazione oppure entro 120 gg. ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO

MANINI OLINTO

IL SEGRETARIO

TALDONE MARGHERITA