



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

AREA ORGANIZZAZIONE

UFFICIO PERSONALE

DETERMINAZIONE

Determ. n. 809 del 27/12/2022

Oggetto: MODIFICA TEMPORANEA ORARIO DI LAVORO DIPENDENTE.

IL RESPONSABILE D'AREA

RICHIAMATI:

- il Decreto Sindacale n. 25 del 20 dicembre 2022 con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile dell'Area Organizzazione ai sensi dell'art. 50 del D.L.vo n. 267/2000;
- la deliberazione di Giunta Comunale 197 del 15/12/2022, di approvazione del PEG provvisorio per l'anno 2023;

PRESO ATTO dell'istanza della Responsabile dell'Area Finanziaria, prot. n. 28958 del 27 dicembre 2022 finalizzata alla proroga della trasformazione temporanea, dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023 dell'orario di lavoro della dipendente C.A., da n. 30 a n. 36 ore settimanali per inderogabili esigenze di servizio;

ACQUISITO il parere favorevole della dipendente, sig.ra Cinzia Aliverti, in merito alla modifica oraria richiesta;

RICHIAMATI i vigenti CCNL per i dipendenti degli Enti Locali;

ACCERTATO che l'aumento della spesa di personale derivante dalla trasformazione oraria in oggetto è preordinata e rispettosa:

- delle regole del pareggio di bilancio per l'anno 2022 e dai conteggi di pre consuntivo tale regola sarà rispettata anche per l'anno 2023;

- risultano rispettati i vincoli imposti dall'art. 1, comma 557-quater, della legge 27 dicembre 2006 n. 296; questo Ente non versa né in situazione di deficit strutturale né di dissesto finanziario;
- con delibera di Giunta Comunale n. 94 del 30 giugno 2022 è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive anni 2022/2024, in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, del D.lgs. n. 198/2006);
- con delibera di Giunta Comunale n. 97 del 30 giugno 2022 è stato approvato il PIAO (Piano Integrato di Attività ed Organizzazione) 2022-2024;

CONSIDERATO pertanto che sussistono tutte le condizioni per poter procedere all'incremento orario da n. 30 a n. 36 ore settimanali (+6 ore) per la dipendente sig.ra C.A.;

VISTI:

- il D.Lgs. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il bilancio di previsione anni 2022-24;

DETERMINA

- 1 ACCOGLIERE**, per le motivazioni che si danno integralmente riportate e trasfuse, la richiesta presentata dalla Responsabile dell'Area Finanziaria, prot. n. 28958 del 27 dicembre 2022 finalizzata alla proroga della trasformazione temporanea, dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, dell'orario di lavoro della dipendente C.A., da n. 30 a n. 36 ore settimanali, per inderogabili esigenze di servizio;
- 2 PROCEDERE** alla modifica del contratto di lavoro stipulato con la dipendente C.A., "Esecutore Amministrativo", di categoria B.1, in forza presso l'Area Finanziaria, aumentando alla medesima il monte ore lavorativo da n. 30 a n. 36 ore settimanali con decorrenza dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, restando invariato, per ogni altro aspetto, il rapporto contrattuale e le condizioni previgenti relativamente a:
 - inquadramento giuridico professionale;
 - inquadramento economico;
 - rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- 3. DI DARE ATTO** che:
 - l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposta dalla vigente normativa;
 - la spesa derivante dall'aumento delle ore lavorative trova copertura nel bilancio 2023;
- 4. DARE MANDATO** all'ufficio personale della modifica al contratto individuale di lavoro in essere con la dipendente.

Avverso alla presente determinazione è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 gg. o entro 120 gg. al Presidente della Repubblica. E' ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 30 gg. se trattasi di appalto di lavori, servizi o forniture.

**Sottoscritta dal Responsabile d' Area
(CANTATORE FILOMENA)
con firma digitale**