



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 88/2023 Registro Deliberazioni

ADUNANZA DEL 20/07/2023

**Oggetto: MODIFICA ALLEGATO ALLA DELIBERA N. 73/2023 APPROVAZIONE P.I.A.O. 2023/2025 :
APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI 2023/2025**

L'anno 2023 addì 20 del mese di 07 alle ore 13:30 si è riunita la Giunta appositamente convocata.

All'appello risultano:

BELLIFEMINE MARIA IRENE	SINDACO	Presente
BERNARD JACOPO	VICE SINDACO	Assente
CANNITO NADIA	ASSESSORE	Presente
CROCI MARIA	ASSESSORE	Presente
BOTTA CAROLA	ASSESSORE	Presente
ALBRIGI PAOLO	ASSESSORE	Assente

Assenti: 2, Bernard Jacopo, Albrigi Paolo.

Partecipa il SEGRETARIO TALDONE MARGHERITA.

Accertata la validità dell'adunanza la Sig.ra BELLIFEMINE MARIA IRENE in qualità di SINDACO ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 2 del d.lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del d.lgs. 165/2001 statuisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33, del d.lgs. 165/2001. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- l'art. 89 del d.lgs. 267/2000 dispone che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001 dispone: *"1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare."*;
- in materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del d.lgs. 165/2001 prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;
- l'art. 22, comma 1, del d.lgs.75/2017, ha previsto che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del d.lgs.165/2001, come introdotte dall'art. 4, del d.lgs.75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del d.lgs.165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;
- con Decreto 8/05/2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;
- le linee guida (...) definiscono una metodologia operativa di orientamento che le amministrazioni adatteranno, in sede applicativa, al contesto ordinamentale delineato dalla disciplina di settore. Gli enti territoriali opereranno, altresì, nell'ambito dell'autonomia



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

organizzativa ad essi riconosciuta dalle fonti normative, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica riservando agli enti locali una propria autonomia nella definizione dei Piani;

- le linee guida, quindi, lasciando ampio spazio agli enti locali, e individuando per tutte le pubbliche amministrazioni una dotazione organica pari ad una “spesa potenziale massima” affermano: *“per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l’indicatore di spesa potenziale massima (della dotazione organica) resta quello previsto dalla normativa vigente”*.

RICHIAMATA la propria Delibera n. 24 del 13 marzo 2023, con la quale è stato approvato il PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025;

RICHIAMATA la Delibera di Giunta Comunale n. 73 del 15 giugno 2023 avente all’oggetto PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 – APPROVAZIONE, nella quale il Piano dei Fabbisogni del Personale sopra indicato risulta essere un allegato;

RILEVATO che l’eventuale modifica in corso d’anno al piano del fabbisogno del personale è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

CONSIDERATO: che stante il perdurare della carenza di personale in servizio presso l’asilo nido, dovuta alla concessione di periodi di astensione dal lavoro retribuita ad Educatrice all’Infanzia, occorre provvedere all’assunzione di personale di pari categoria con rapporto di lavoro a tempo determinato;

RITENUTO pertanto di modificare il piano assunzionale anno 2023, prevedendo l’assunzione per il periodo settembre/dicembre 2023 di un educatore assistente all’infanzia per l’asilo nido con rapporto di lavoro a tempo determinato;

DATO ATTO che la maggiore spesa di personale risultante dall’adozione del presente atto, trova copertura utilizzando i risparmi che si sono e si sono verificati nel corso dell’anno 2023, e che pertanto risultano rispettati i limiti del Comma 557 della L. 296/2006, della capacità assunzionale come prevista dal DM 17 marzo 2020, e del rispetto del tetto di spesa di cui all’art. 9, comma 28 del d.l.78/2010, come risultano dagli allegati alla presente Deliberazione;

VISTO il Parere dei Revisori del Conto, allegato al presente atto;

RITENUTO di approvare la modifica al piano dei fabbisogni nella stesura proposta;

VISTO il parere espresso ai sensi degli art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 dal Dirigente dell’Area Risorse Umane sulla regolarità tecnica della proposta di deliberazione;

VISTO il Testo Unico dell’Ordinamento degli Enti Locali approvato con decreto legislativo 18.08.2000 n. 267;

CON votazione unanime e favorevole espressa nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

1) **MODIFICARE** il piano triennale per le assunzioni del triennio 2023/2025, nel seguente modo:

PIANO DELLE ASSUNZIONI TRIENNIO 2023/2025



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

ANNO 2023: assunzioni a tempo indeterminato

Profilo	Cat.	n.	Area/Settore/ufficio	Modalità assunzione
Agente di Polizia Locale	C	1	Area Polizia Locale	Mobilità in entrata/concorso/graduatoria altri enti
Istruttore Direttivo Tecnico	D	1	Area Gestione e Pianificazione del Territorio	Mobilità in entrata/concorso/graduatoria altri enti

Saranno inoltre garantite le sostituzioni del personale che cesserà in corso d'anno per pensionamento e/o dimissioni la cui spesa è prevista interamente nel bilancio di previsione

Spesa lavoro flessibile: Anno 2023

Profilo/categoria	senza oneri	oneri	con oneri
Educatrice asilo nido n. 1 (7 m)	€ 14.380,93	€ 4.455,53	€ 18.836,31
Educatrice asilo nido n. 1 (7 m)	€ 14.380,93	€ 4.455,53	€ 18.836,31
Collab. Amm.vo B1 n. 1 (2 m)	€ 3.594,76	€ 1.949,94	€ 4.569,73
Totali	€ 32.356,33	€ 9.886,03	€ 42.242,35

ANNO 2024

Attualmente non sono previste assunzioni a tempo indeterminato. Sono garantite le sostituzioni del personale per pensionamento e/o dimissioni, la cui spesa è interamente finanziata nel bilancio di previsione anno 2024.

Non sono previste assunzioni a tempo determinato

ANNO 2025

Attualmente non sono previste assunzioni a tempo indeterminato. Sono garantite le sostituzioni del personale per pensionamento e/o dimissioni, la cui spesa è interamente finanziata nel bilancio di previsione anno 2025.

Non sono previste assunzioni a tempo determinato



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

- 2) **DATO ATTO** che le spese derivanti dall'adozione del presente atto sono previste nel bilancio di previsione anno 2023, 2024 e 2025.
- 3) **DARE ATTO** che la presente delibera verrà inserita come allegato nella deliberazione PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025
- 4) **DARE ATTO** infine che il presente atto integra la sezione n. 2.2.2 Programmazione Fabbisogno del Personale di cui alla Deliberazione di Giunta n. 85 13 luglio 2023;

SUCCESSIVAMENTE la Giunta Comunale, vista l'urgenza di provvedere in merito, con votazione unanime e palese,

DELIBERA

di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lvo 267/2000.

Avverso alla presente deliberazione è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 gg. dalla data di pubblicazione oppure entro 120 gg. ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

II SINDACO

BELLIFEMINE MARIA IRENE

II SEGRETARIO

TALDONE MARGHERITA