



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

AREA ORGANIZZAZIONE

UFFICIO PERSONALE

DETERMINAZIONE

Determ. n. 379 del 06/06/2024

Oggetto: PRESA D'ATTO INIZIO CONGEDO DI MATERNITA' OBBLIGATORIA E NASCITA FIGLIO DIPENDENTE COMUNALE.

IL SEGRETARIO GENERALE

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 14 in data 26 marzo 2024 con il quale, ai sensi dell'art. 97, comma 4 lettera d) del D.lgs 18 agosto 2000 n. 267, è stata attribuito per l'anno 2024 al Segretario Generale l'incarico di Elevata Qualificazione per l'Area Organizzazione, ai sensi dell'articolo 16 e seguenti del CCNL 16 novembre 2022;

RICHIAMATI:

- la Legge 8 marzo 2000, n. 53, art.12 recante "Disposizioni a sostegno della maternità e della paternità";
- il Decreto Legislativo 26 marzo 2001 n. 151, art. 16: "Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità";

VISTA la determina n. 220 dell' 11/04/2024 con la quale si prendeva atto della richiesta della dipendente n. matr. 1397 di avvalersi della facoltà di flessibilità del congedo di maternità previsto dall'art. 20 del D. Lgs. n. 151 e la si accoglieva a fronte del certificato medico rilasciato dal Servizio Sanitario Nazionale Regione Lombardia – ASST Sette Laghi e del nulla-osta del Medico Competente responsabile della Sorveglianza Sanitaria;

PRESO ATTO quindi che la dipendente in questione ha lavorato fino al giorno 16/05/2024 usufruendo del periodo di maternità obbligatorio nel periodo dal 16/05/2024 fino a n. 4 mesi dopo la data presunta del parto (16/06/2024) e quindi, presumibilmente, sino al 16/10/2024;

VISTO il certificato di nascita del Comune di Castelserpio (VA) (prot. n. 12726 del 05/06/2026) che attesta la nascita del figlio della dipendente n. matr. 1397 in data 27 maggio 2024;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 16., comma 1, lett. d) del Decreto Legislativo 26 marzo 2001 n. 151, in caso di parto anticipato rispetto alla data presunta, i giorni non goduti di astensione obbligatoria prima del parto, tenuto conto che tale periodo di astensione obbligatoria non possa mai essere inferiore ai n. 5 mesi, vengano aggiunti al periodo di astensione obbligatoria post partum;

VISTI i CCNL vigenti in materia;

VISTO il T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

- 1) **DI PRENDERE ATTO** della nascita del figlio della dipendente n. matr. 1397 avvenuta il giorno 27 maggio 2024 e quindi che da tale data decorrerà l'astensione obbligatoria post partum;
- 2) **DI DARE ATTO** che, così come previsto dall' art. 16., comma 1, lett. d) del Decreto Legislativo 26 marzo 2001 n. 151, e tenuto conto che il parto è avvenuto in maniera anticipata rispetto alla data presunta, i giorni non goduti di astensione obbligatoria prima del parto, considerato che tale periodo di astensione obbligatoria non possa mai essere inferiore a n. 5 mesi, vengano aggiunti al periodo di astensione obbligatoria post partum;
- 3) **DI PRENDERE ATTO** dell'inizio dell'astensione obbligatoria post partum dal 28 maggio 2024 e del termine della stessa il 16/10/2024 compreso;
- 4) **DI TRASMETTERE** la presente determinazione alla dipendente interessata.

Avverso alla presente determinazione è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 gg. o entro 120 gg. al Presidente della Repubblica. E' ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 30 gg. se trattasi di appalto di lavori, servizi o forniture.

**Sottoscritta dal Responsabile d'Area
(TALDONE MARGHERITA)
con firma digitale**