



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 48/2024 Registro Deliberazioni

ADUNANZA DEL 06/06/2024

Oggetto: MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024/2026

L'anno 2024 addì 06 del mese di 06 alle ore 13:30 si è riunita la Giunta appositamente convocata.

All'appello risultano:

BELLIFEMINE MARIA IRENE	SINDACO	Presente
BERNARD JACOPO	VICE SINDACO	Presente
CANNITO NADIA	ASSESSORE	Assente
CROCI MARIA	ASSESSORE	Presente
BOTTA CAROLA	ASSESSORE	Presente
ALBRIGI PAOLO	ASSESSORE	Presente

Assenti: 1, Cannito Nadia.

Partecipa il SEGRETARIO TALDONE MARGHERITA.

Accertata la validità dell'adunanza la Sig.ra BELLIFEMINE MARIA IRENE in qualità di SINDACO ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Su relazione del Sindaco BELLIFEMINE MARIA IRENE.



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 2 del d.lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del d.lgs. 165/2001 statuisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33, del d.lgs. 165/2001. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- l'art. 89 del d.lgs. 267/2000 dispone che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001 dispone: *"1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevinano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare."*;
- in materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del d.lgs. 165/2001 prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;
- l'art. 22, comma 1, del d.lgs.75/2017, ha previsto che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del d.lgs.165/2001, come introdotte dall'art. 4, del d.lgs.75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del d.lgs.165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;
- con Decreto 8/05/2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;
- le linee guida (...) definiscono una metodologia operativa di orientamento che le amministrazioni adatteranno, in sede applicativa, al contesto ordinamentale delineato dalla disciplina di settore. Gli enti territoriali opereranno, altresì, nell'ambito dell'autonomia



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

organizzativa ad essi riconosciuta dalle fonti normative, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica riservando agli enti locali una propria autonomia nella definizione dei Piani;

- le linee guida, quindi, lasciando ampio spazio agli enti locali, e individuando per tutte le pubbliche amministrazioni una dotazione organica pari ad una "spesa potenziale massima" affermano: *"per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima (della dotazione organica) resta quello previsto dalla normativa vigente"*.

DATO QUINDI ATTO che, in ossequio all'art. 6 del d.lgs.165/2001 e alle Linee di indirizzo sopra richiamate, è necessario per l'ente definire tale limite di spesa potenziale massima nel rispetto delle norme sul contenimento della spesa di personale e che in tale limite l'amministrazione:

- potrà coprire i posti vacanti, nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, ricordando però che l'indicazione della spesa potenziale massima non incide e non fa sorgere effetti più favorevoli rispetto al regime delle assunzioni o ai vincoli di spesa del personale previsti dalla legge e, conseguentemente, gli stanziamenti di bilancio devono rimanere coerenti con le predette limitazioni;
- dovrà indicare nel PTFP, ai sensi dell'articolo 6, comma 2, ultimo periodo, del d.lgs.165/2001, le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

PRESO ATTO che l'art. 16 del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113 ha abrogato la lettera a) all'art. 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ossia l'obbligo di riduzione della percentuale tra le spese di personale e le spese correnti;

RICORDATO che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-*quater*, della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, è pari a € € 2.683,807,48:

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 132 del 23/11/2023 relativa alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024/2026,

CONSIDERATO che nell'anno in corso si sono verificate n. 5 dimissioni volontarie a seguito di relativa procedura di pensionamento anticipato, e verificata la necessità di procedere all'assunzione di personale per l'asilo nido comunale a tempo determinato al fine di poter rispondere alle nuove richieste di iscrizione, e di un unità di personale un ausilio all'ufficio elettorale;

VISTO il nuovo conteggio relativo al calcolo della capacità assunzionale dell'ente effettuato utilizzando le risultanze del bilancio di chiusura dell'esercizio 2023, allegato al presente atto, dal quale si ribadisce che questo ente trovandosi nella fascia demografica di cui alla lettera f) e avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al **24,19%**, si colloca nella seguente fascia:

FASCIA 1 – COMUNI VIRTUOSI, poiché il suddetto rapporto si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1.

Il Comune può pertanto incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma SOLO ENTRO il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso. Le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della l. 296/2006. L'ente deve inoltre continuare a rispettare rigorosamente il contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 o 562 della legge 296/2006, con le medesime regole di sempre, ma le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto di tale limitazione.



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

VISTA la proposta di modifica del piano assunzionale triennio 2024/2026, così elaborata:

ANNO 2024: assunzioni a tempo indeterminato

Profilo	Cat.	n.	Area/Settore/ufficio	Modalità assunzione
Istruttore - Agente di Polizia Locale	C	1	Area Polizia Locale	Mobilità in entrata/concorso/graduatori e altri enti
Istruttore - Agente di Polizia Locale	C	1	Area Polizia Locale	Mobilità in entrata/concorso/graduatori e altri enti
Funzionario - Istruttore Direttivo Amministrativo	D	1	Area Organizzazione	Mobilità in entrata/concorso/graduatori e altri enti
Istruttore Tecnico Informatico	C	1	Area Affari Generali	Mobilità in entrata/concorso/graduatori e altri enti
Istruttore Amministrativo	D	1	Area Servizi alla Persona	Mobilità in entrata/concorso/graduatori e altri enti
Istruttore Direttivo Educatore asilo nido	D	1	Area Servizi alla Persona	Mobilità in entrata/concorso/graduatori e altri enti
Funzionario - Istruttore Direttivo Tecnico	D	1	Area Gestione e Pianificazione Territorio	Mobilità in entrata/concorso/graduatori e altri enti
Istruttore Direttivo Tecnico Informatico	D	1	Area Affari Generali	Mobilità in entrata/concorso/graduatori e altri enti
Funzionario - Istruttore Direttivo Amministrativo	D	1	Area Finanziaria	Mobilità in entrata/concorso/graduatori e altri enti
Funzionario - Istruttore Direttivo Amministrativo	D	1	Area Finanziaria	Mobilità in entrata/concorso/graduatori e altri enti
Funzionario - Istruttore di Vigilanza	D	1	Area Polizia Locale	Mobilità in entrata/concorso/graduatori e altri enti

Saranno inoltre garantite le sostituzioni del personale che cesserà in corso d'anno per pensionamento e/o dimissioni la cui spesa è prevista interamente nel bilancio di previsione

Assunzioni a tempo determinato - Spesa lavoro flessibile: Anno 2024

Profilo/categoria	senza oneri	oneri	con oneri
Istruttore - Educatrice asilo nido n. 1 (7 m)	€ 14.380,93	€ 4.455,53	€ 18.836,31
Istruttore - Educatrice asilo nido n. 1 (4 m)	8.217,59	2,546,02	10,763,61



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

Operatore (12 m)	21,514,49	6,513,55	28,028,04
Totali	44.112,87	13,515,09	57627,96

RILEVATA la seguente tabella riassuntiva per quanto riguarda il limite delle assunzioni a tempo determinato:

Spesa complessiva lavoro flessibile: Anno 2009			
Profilo/categoria	senza oneri	oneri	con oneri
Educatrici asilo nido	€ 60.322,51	€ 18.169,14	€ 78.491,65
Impiegati amministrativi	€ 34.828,09	€ 13.97,71	€ 48.225,80
Funzionario/dirigente	€ 35.500,00	€ 12.574,00	€ 46.074,00
Lav. Socialmente utili	€ 8.563,49	€ 735,61	€ 9.299,10
Totali			€ 182.090,55

DATO ATTO che:

- a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo: questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2018
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2021;
- l'ente ha adottato, con deliberazione di Giunta comunale n. 94 del 30/06/2022 il piano di azioni positive per il triennio 2022/2024;
- l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la deliberazione n. 115 del 26 ottobre 2023;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett.c), del d.l 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-*bis*, del d.l. 29/11/2008, n. 185;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del*



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”;

RICHIAMATO l'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui *“Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente”;*

ATTESO che con proprio verbale del 5 giugno 2024 i Revisori dei Conti hanno accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

VISTO il d.lgs. 267/2000;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 del TUEL 267/2000, dal Responsabile del Servizio personale, per quanto attiene la regolarità tecnica dell'atto;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio contabilità ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49, comma 1 del TUEL 267/2000, in ordine alla regolarità contabile;

Tutto ciò premesso

CON voti unanimi favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) **DI APPROVARE** integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo.
- 2) **DI DARE ATTO** che, a seguito della ricognizione effettuata ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 (come modificato dall'art. 16 della L. 12.12.2011 n. 183) nel Comune di Malnate non risultano situazioni di esubero o di eccedenza di personale.
- 3) **DI APPROVARE** la seguente modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2024/2026, prevedendo:

ANNO 2024: assunzioni a tempo indeterminato

Profilo	Cat.	n.	Area/Settore/ufficio	Modalità assunzione
Istruttore - Agente di Polizia Locale	C	1	Area Polizia Locale	Mobilità in entrata/concorso/graduatori e altri enti
Istruttore - Agente di Polizia Locale	C	1	Area Polizia Locale	Mobilità in entrata/concorso/graduatori e altri enti
Funzionario - Istruttore Direttivo Amministrativo	D	1	Area Organizzazione	Mobilità in entrata/concorso/graduatori e altri enti
Istruttore Tecnico Informatico	C	1	Area Affari Generali	Mobilità in entrata/concorso/graduatori e altri enti



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

Istruttore Amministrativo	D	1	Area Servizi alla Persona	Mobilità in entrata/concorso/graduatori e altri enti
Istruttore Direttivo Educatore asilo nido	D	1	Area Servizi alla Persona	Mobilità in entrata/concorso/graduatori e altri enti
Funzionario - Istruttore Direttivo Tecnico	D	1	Area Gestione e Pianificazione Territorio	Mobilità in entrata/concorso/graduatori e altri enti
Istruttore Direttivo Tecnico Informatico	D	1	Area Affari Generali	Mobilità in entrata/concorso/graduatori e altri enti
Funzionario - Istruttore Direttivo Amministrativo	D	1	Area Finanziaria	Mobilità in entrata/concorso/graduatori e altri enti
Funzionario - Istruttore Direttivo Amministrativo	D	1	Area Finanziaria	Mobilità in entrata/concorso/graduatori e altri enti
Funzionario - Istruttore di Vigilanza	D	1	Area Polizia Locale	Mobilità in entrata/concorso/graduatori e altri enti

Saranno inoltre garantite le sostituzioni del personale che cesserà in corso d'anno per pensionamento e/o dimissioni la cui spesa è prevista interamente nel bilancio di previsione

Assunzioni a tempo determinato - Spesa lavoro flessibile: Anno 2024

Profilo/categoria	senza oneri	oneri	con oneri
Istruttore - Educatrice asilo nido n. 1 (7 m)	€ 14.380,93	€ 4.455,53	€ 18.836,31
Istruttore - Educatrice asilo nido n. 1 (4 m)	8.217,59	2,546,02	10,763,61
Operatore (12 m)	21,514,49	6,513,55	28,028,04
Totali	44.112,87	13,515,09	57627,96

ANNO 2025

Attualmente non sono previste assunzioni a tempo indeterminato. Sono garantite le sostituzioni del personale per pensionamento e/o dimissioni, la cui spesa è interamente finanziata nel bilancio di previsione anno 2025.

Non sono previste assunzioni a tempo determinato

ANNO 2026

Attualmente non sono previste assunzioni a tempo indeterminato. Sono garantite le sostituzioni del personale per pensionamento e/o dimissioni, la cui spesa è interamente finanziata nel bilancio di previsione anno 2026.

Non sono previste assunzioni a tempo determinato



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

- 4) **DI DARE ATTO** che l'attuale dotazione organica dell'ente, tenuto conto del personale in servizio e del personale che si prevede di assumere con il presente atto, è definita come da prospetto allegato, dal quale si evince anche la neutralità finanziaria della stessa.
- 5) **DI APPROVARE** lo schema riassuntivo allegato nel quale si evince che le assunzioni previste con il presente atto e la dotazione organica risultate rispettano il limite massimo di spesa potenziale, identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006.
- 6) **DI DARE ATTO** che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, troveranno copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2024 e del bilancio pluriennale.
- 7) **DI PROVVEDERE** ad inviare Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del d.lgs. 165/2001, per cui *"Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni."*
- 8) **DI INFORMARE** dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e la RSU.
- 9) **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000.

Avverso alla presente deliberazione è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 gg. dalla data di pubblicazione oppure entro 120 gg. ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

II SINDACO

BELLIFEMINE MARIA IRENE

II SEGRETARIO

TALDONE MARGHERITA