



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

AREA ORGANIZZAZIONE
UFFICIO PERSONALE

Decreto n. 60 del 27/12/2024

Oggetto: SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE, E CONSEGUENTE DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SPETTANTE IN APPLICAZIONE DELL'ART.60 DEL C.C.N.L. AREA FUNZIONI LOCALI 16/07/2024.

IL SINDACO

Richiamato l'art.15, comma 1, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465 "Regolamento recante disposizioni in materia di ordinamento dei segretari comunali e provinciali, a norma dell'articolo 17, comma 78, della legge 15 maggio 1997, n. 127" in virtù del quale "Spettano al sindaco e al presidente della provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del segretario con l'ente locale presso il quale il segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto";

Dato Atto che dal 01.11.2018 presta servizio in questa Sede, in qualità di titolare, il Segretario Generale dr.ssa Margherita Taldone;

Richiamati da ultimo:

- il Decreto Sindacale n. 15 del 22.07.2022 con il quale il Segretario Generale è stato nominato responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza del Comune di Malnate;
- il Decreto Sindacale prot. n. 14 del 26.03.2024, con il quale, sulla base dell'assetto organizzativo dell'Ente, venivano riconfermate l'attribuzione diretta al Segretario Generale dell'area programmazione ed organizzazione e la correlata maggiorazione della retribuzione di posizione ai sensi dell'art. 41 comma 4 del CCNL 16/5/2001;

Atteso che in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali, che ricomprende la sezione Segretari comunali e provinciali;

Fatto Rilevare che l'art. 60 del citato CCNL detta una nuova disciplina della retribuzione di posizione; in particolare la retribuzione di posizione è erogata, in base alle classi demografiche degli enti, entro i seguenti valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità:

Fascia A					
1) enti metropolitani ¹	da	43.054,00	a	64.486,96	
2) enti oltre 250.000 abitanti, in comuni capoluogo di provincia, in amministrazioni provinciali	da	35.590,00	a	53.665,99	
3) enti fino a 250.000 abitanti	da	23.518,00	a	35.912,97	
Fascia B					
1) enti superiori a 10.000 abitanti e fino a 65.000 abitanti	da	16.806,00	a	26.102,22	
2) enti tra 3.000 e 10.000 abitanti	da	8.646,00	a	14.068,80	
Fascia C					
1) enti fino a 3.000 abitanti	da	8.140,00	a	10.928,87	

¹ Nella dizione "enti metropolitani" sono comprese le seguenti tipologie: Città Metropolitane e Comuni coincidenti con sedi di città metropolitane

Evidenziato che, entro i valori di cui al comma 1, gli enti determinano la retribuzione di posizione sulla base dei seguenti criteri di graduazione:

- complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;
- attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche;

Dato Atto che i valori retributivi pertinenti per la sede di Segreteria del Comune di Malnate, in convenzione con il Comune di Casciago, sono quelli di cui alla Fascia B 1 della precedente tabella;

Atteso che ai sensi del comma 5 dell'art. 60 "Gli enti assicurano, altresì, che nel complessivo rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 la retribuzione di posizione non sia inferiore a quella stabilita nell'Ente per l'incarico dirigenziale più elevato in essere";

Atteso che ai sensi del comma 7 dell'art.60 "Gli enti adeguano i propri ordinamenti alla presente disciplina entro il primo giorno del sesto mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL; nelle more, continuano a trovare applicazioni le disposizioni contenute agli artt. 41, commi 4 e 5 del CCNL 16.01.2001 biennio economico 1998-1999, l'art. 107, comma 4, del CCNL 17.12.2020. nonché gli artt. 1 e 2 del CCNI del 22.12.2003, i contenuti dell'Allegato A) e l'art. 1 del CCNI 13.01.2009";

Visto l'Allegato A) recante il Sistema di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale, che costituisce il principale modello di riferimento utilizzato dagli enti e che del presente atto forma parte integrante e sostanziale;

Visto l'Allegato B) recante la scheda di graduazione della posizione del Segretario Generale del Comune di Malnate, in applicazione dei suddetti criteri, che del presente atto forma parte integrante e sostanziale;

Rilevato che, in applicazione dei suddetti criteri, tenuto conto delle funzioni effettivamente svolte dal Segretario Generale e della complessità organizzativa dell'Ente, ricorrono le condizioni richieste per la determinazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale in misura pari a € 26.102,22;

Considerato che gli oneri derivanti dal presente atto sono a carico del Bilancio dell'Ente;

Verificato che le risorse finanziarie dell'Ente consentono l'attribuzione della retribuzione di posizione al Segretario Generale nella misura indicata, atteso che l'importo complessivo resta pari ed immutato rispetto a quello finora applicato con la precedente disciplina della maggiorazione, e ciò nel rispetto dei limiti finanziari previsti dall'articolo 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017;

DECRETA

- 1) **Di approvare** il Sistema di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale, Allegato A) del presente atto, che ne forma parte integrante e sostanziale;
- 2) **Di stabilire**, come da scheda Allegato B), in applicazione dei predetti criteri, verificata la disponibilità delle risorse finanziarie e accertato il rispetto della capacità e dei limiti di spesa dell'Ente, in € 26.102,22 annui la retribuzione di posizione (art.60 comma 2 CCNL), ciò a decorrere dal 1.1.2025;
- 3) **Di dare atto** che il trattamento economico annuo lordo del Segretario Generale è così rideterminato:
 - Stipendio tabellare (compresa 13^a) € 47.015,77
 - Retribuzione di posizione (compresa 13^a) € 26.102,22
 - Retribuzione aggiuntiva per sede di segreteria convenzionata, pari al 25% della retribuzione complessiva in godimento di cui alle voci precedenti;
 - retribuzione di risultato da erogarsi a seguito di valutazione annuale;cui si aggiunge l'indennità di vacanza contrattuale nella misura spettante;
- 4) **Di dare atto** che, così rideterminata la retribuzione di posizione del Segretario Generale, cessa, con la medesima decorrenza di cui sopra, di essere corrisposta la maggiorazione della retribuzione di posizione dell'importo pari ad € 9.296,22 finora attribuita in applicazione della precedente disciplina di cui all'art. 41 comma 4 del CCNL 16/5/2001;
- 5) **Di demandare** al servizio risorse umane tutti i successivi adempimenti per l'esecuzione del presente Decreto.

**Sottoscritto dal Sindaco
(CANNITO NADIA)
con firma digitale**

Allegati:

1. Sistema graduazione retribuzione di posizione
2. Scheda graduazione retribuzione di posizione