



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 25/2025 Registro Deliberazioni

ADUNANZA DEL 20/02/2025

Oggetto: INTEGRAZIONE AL REGOLAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI DEL COMUNE DI MALNATE

L'anno 2025 addì 20 del mese di 02 alle ore 16:00 si è riunita la Giunta appositamente convocata.

All'appello risultano:

CANNITO NADIA	SINDACO	Presente
CROCI MARIA	VICE SINDACO	Presente
BARONI GIANLUIGI	ASSESSORE	Presente
BATTAINI ANGELO	ASSESSORE	Presente
BOTTA CAROLA	ASSESSORE	Presente

Assenti: 0,

Partecipa il SEGRETARIO TALDONE MARGHERITA.

Accertata la validità dell'adunanza la Sig.ra CANNITO NADIA in qualità di SINDACO ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Su relazione del Sindaco CANNITO NADIA.



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 19 novembre 2012, così come modificato dalla successiva deliberazione di Giunta n. 45 del 29 aprile 2013;

RITENUTO di provvedere all'integrazione di un articolo al TITOLO IV - DISCIPLINA DELLE MODALITA' DI ACCESSO E DELLE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO allo scopo di prevedere apposita disciplina in merito alla copertura di posti previsti nella dotazione organica dell'Ente di Responsabili dei Servizi o degli Uffici di qualifica dirigenziale o di alta specializzazione mediante contratto a tempo determinato, come segue:
Art. 94- **"COPERTURA, CON CONTRATTO A TERMINE, DI POSIZIONI DI RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI, DI QUALIFICHE DIRIGENZIALI O DI ALTA SPECIALIZZAZIONE PREVISTE NELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE:**

1. Ai sensi dell'art. 56 dello Statuto Comunale e dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. 267/2000, la copertura di posti previsti nella Dotazione Organica dell'Ente di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione può avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale la quota la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato è pari al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.

2. La selezione del soggetto idoneo all'incarico, che non assume valenza concorsuale ma costituisce forma di accertamento della professionalità, avviene con le seguenti modalità:

- a. Pubblicazione, per almeno 10 giorni, di un avviso di selezione nel quale sono indicati l'oggetto dell'incarico, la durata, i requisiti richiesti in base alla descrizione del profilo professionale che evidenzia la complessità organizzativa, le competenze, la responsabilità, le relazioni e i risultati attesi, i criteri eventuali di priorità nella scelta dei candidati, ulteriori notizie utili;
- b. presentazione dei curricula da parte dei candidati interessati;
- c. valutazione dei curricula da parte di una commissione composta dal Segretario Generale e da due esperti nelle materie oggetto della selezione nonché da un dipendente di ruolo con funzioni di verbalizzante;
- d. effettuazione da parte della commissione esaminatrice di colloqui tesi ad approfondire le capacità gestionali, tecniche ed organizzative ed in generale le competenze professionali e manageriali di quei candidati il cui curriculum è ritenuto particolarmente interessante; ad insindacabile discrezione della commissione, nell'ambito dei colloqui ovvero in aggiunta ad essi, potrà altresì essere richiesto di affrontare casi teorici e/o pratici anche mediante elaborati sintetici; resta in ogni caso possibile prevedere, in sede di indicazione della selezione, ulteriori specifiche prove selettive e/o assessment o altre metodologie di valutazione delle caratteristiche comportamentali e delle attitudini professionali richieste dal ruolo, anche integrando la composizione della commissione con apposito esperto;
- e. presentazione di una rosa di massimo 5 candidati al Sindaco, che provvederà all'individuazione della persona cui affidare l'incarico.

Qualora il Sindaco non individui all'interno della rosa fornita il soggetto cui conferire l'incarico può richiedere alla Commissione di fornire una rosa suppletiva di non più di 3 candidati.

3. La procedura di cui al comma precedente si conclude, di norma, entro il termine di 60 giorni dalla pubblicazione dell'avviso di selezione, fatto salvo il caso che un termine più ampio si renda necessario per la maggiore efficacia della selezione stessa.

4. Il rapporto di lavoro è costituito, previo decreto sindacale di attribuzione dell'incarico dirigenziale o di responsabile o di alta specializzazione, mediante la stipula di un contratto individuale di lavoro di diritto pubblico o, eccezionalmente di diritto privato; in quest'ultimo caso il provvedimento sindacale dovrà riportare le motivazioni poste a fondamento della deroga.

5. Alla stipula del contratto individuale di lavoro provvede il Segretario Generale.

6. Il trattamento economico è stabilito nel provvedimento di assunzione, tenuto conto di quanto previsto dal C.C.N.L. applicato. La Giunta Comunale può integrare il trattamento economico con un'indennità ad personam commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale.

7. La durata del rapporto di lavoro costituito ai sensi del presente articolo non può eccedere quella del mandato elettivo del Sindaco. Nel caso la durata del contratto sia commisurata a quella del mandato elettivo del Sindaco in carica, alla relativa scadenza il Dirigente o il responsabile ovvero l'alta specializzazione continuano ad esercitare le proprie funzioni sino a 30 giorni successivi alla nomina del nuovo Sindaco, fatta salva la facoltà per quest'ultimo di revocare ovvero confermare il contratto entro tale termine.

Quando, per il conferimento del medesimo incarico, si renda necessario ovvero sia reputato opportuno lo svolgimento di apposita nuova procedura di selezione, il predetto termine può essere incrementato fino ad un massimo di ulteriori 90 giorni per assicurare la continuità delle attività nelle more dello svolgimento della selezione medesima.

E' in ogni caso possibile stabilire una durata minima di tre anni dell'incarico ed in tale ipotesi, ove il mandato del Sindaco in carica abbia una durata residua inferiore a tale periodo, l'incarico prosegue fino alla sua naturale scadenza anche a seguito della nomina del nuovo Sindaco

8. Il contratto può essere risolto, con provvedimento motivato del Sindaco, in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta Comunale o dell'Assessore di riferimento, ed in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati, nonché negli altri casi disciplinati dalla legge, dai C.C.N.L. La risoluzione deve essere preceduta da motivate contestazioni."

allo scopo di prevedere apposita disciplina in merito alla copertura di posti previsti nella dotazione organica dell'Ente di Responsabili dei Servizi o degli Uffici di qualifica dirigenziale o di alta specializzazione mediante contratto a tempo determinato.

VISTO il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Gestione del Personale ai sensi dell'art. 49 del Testo unico delle Leggi sull'Ordinamento degli enti locali D.lgs 18/08/2000, n. 267;

VISTO l'art. 134, comma 4 del D. Lgs n. 267/2000;

RITENUTA la propria competenza a deliberare ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;

CON votazione unanime espressa nei modi e forme di legge,

DELIBERA

1) **DI INTEGRARE** per le ragioni espresse nella parte narrativa il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, dell'art. 94 al TITOLO IV - DISCIPLINA DELLE MODALITA' DI ACCESSO E DELLE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO allo scopo di prevedere apposita disciplina in merito alla copertura di posti previsti nella dotazione organica dell'Ente di Responsabili dei Servizi o degli Uffici di qualifica dirigenziale o di alta specializzazione mediante contratto a tempo determinato, come segue: "1. Ai sensi dell'art. 56 dello Statuto Comunale e dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. 267/2000, la copertura di posti previsti nella Dotazione Organica dell'Ente di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione può avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale la quota la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato è pari al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.

2. La selezione del soggetto idoneo all'incarico, che non assume valenza concorsuale ma costituisce forma di accertamento della professionalità, avviene con le seguenti modalità:

- a. Pubblicazione, per almeno 10 giorni, di un avviso di selezione nel quale sono indicati l'oggetto dell'incarico, la durata, i requisiti richiesti in base alla descrizione del profilo professionale che evidenzia la complessità organizzativa, le competenze, la responsabilità, le relazioni e i risultati attesi, i criteri eventuali di priorità nella scelta dei candidati, ulteriori notizie utili;
- b. presentazione dei curricula da parte dei candidati interessati;
- c. valutazione dei curricula da parte di una commissione composta dal Segretario Generale e da due esperti nelle materie oggetto della selezione nonché da un dipendente di ruolo con funzioni di verbalizzante;



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

d. effettuazione da parte della commissione esaminatrice di colloqui tesi ad approfondire le capacità gestionali, tecniche ed organizzative ed in generale le competenze professionali e manageriali di quei candidati il cui curriculum è ritenuto particolarmente interessante; ad insindacabile discrezione della commissione, nell'ambito dei colloqui ovvero in aggiunta ad essi, potrà altresì essere richiesto di affrontare casi teorici e/o pratici anche mediante elaborati sintetici; resta in ogni caso possibile prevedere, in sede di indicazione della selezione, ulteriori specifiche prove selettive e/o assestement o altre metodologie di valutazione delle caratteristiche comportamentali e delle attitudini professionali richieste dal ruolo, anche integrando la composizione della commissione con apposito esperto;

e. presentazione di una rosa di massimo 5 candidati al Sindaco, che provvederà all'individuazione della persona cui affidare l'incarico.

Qualora il Sindaco non individui all'interno della rosa fornita il soggetto cui conferire l'incarico può richiedere alla Commissione di fornire una rosa suppletiva di non più di 3 candidati.

3. La procedura di cui al comma precedente si conclude, di norma, entro il termine di 60 giorni dalla pubblicazione dell'avviso di selezione, fatto salvo il caso che un termine più ampio si renda necessario per la maggiore efficacia della selezione stessa.

4. Il rapporto di lavoro è costituito, previo decreto sindacale di attribuzione dell'incarico dirigenziale o di responsabile o di alta specializzazione, mediante la stipula di un contratto individuale di lavoro di diritto pubblico o, eccezionalmente di diritto privato; in quest'ultimo caso il provvedimento sindacale dovrà riportare le motivazioni poste a fondamento della deroga.

5. Alla stipula del contratto individuale di lavoro provvede il Segretario Generale.

6. Il trattamento economico è stabilito nel provvedimento di assunzione, tenuto conto di quanto previsto dal C.C.N.L. applicato. La Giunta Comunale può integrare il trattamento economico con un'indennità ad personam commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale.

7. La durata del rapporto di lavoro costituito ai sensi del presente articolo non può eccedere quella del mandato elettivo del Sindaco. Nel caso la durata del contratto sia commisurata a quella del mandato elettivo del Sindaco in carica, alla relativa scadenza il Dirigente o il responsabile ovvero l'alta specializzazione continuano ad esercitare le proprie funzioni sino a 30 giorni successivi alla nomina del nuovo Sindaco, fatta salva la facoltà per quest'ultimo di revocare ovvero confermare il contratto entro tale termine.

Quando, per il conferimento del medesimo incarico, si renda necessario ovvero sia reputato opportuno lo svolgimento di apposita nuova procedura di selezione, il predetto termine può essere incrementato fino ad un massimo di ulteriori 90 giorni per assicurare la continuità delle attività nelle more dello svolgimento della selezione medesima.

E' in ogni caso possibile stabilire una durata minima di tre anni dell'incarico ed in tale ipotesi, ove il mandato del Sindaco in carica abbia una durata residua inferiore a tale periodo, l'incarico prosegue fino alla sua naturale scadenza anche a seguito della nomina del nuovo Sindaco.

8. Il contratto può essere risolto, con provvedimento motivato del Sindaco, in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta Comunale o dell'Assessore di riferimento, ed in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati, nonché negli altri casi disciplinati dalla legge, dai C.C.N.L. La risoluzione deve essere preceduta da motivate contestazioni."

allo scopo di prevedere apposita disciplina in merito alla copertura di posti previsti nella dotazione organica dell'Ente di Responsabili dei Servizi o degli Uffici di qualifica dirigenziale o di alta specializzazione mediante contratto a tempo determinato."

2) **DI DARE ATTO** che sulla presente deliberazione sono stati espressi i pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/00, come risulta nella parte narrativa;

SUCCESSIVAMENTE la Giunta Comunale vista l'urgenza di provvedere in merito, con votazione unanime e palese,

DELIBERA

di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lvo



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

267/2000.

Avverso alla presente deliberazione è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 gg. dalla data di pubblicazione oppure entro 120 gg. ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

II SINDACO
CANNITO NADIA

II SEGRETARIO
TALDONE MARGHERITA