



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

AREA ORGANIZZAZIONE

UFFICIO PERSONALE

DETERMINAZIONE

Determ. n. 144 del 13/03/2025

Oggetto: LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI FUNZIONARI TITOLARI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - ANNO 2023..

IL SEGRETARIO GENERALE

RICHIAMATI:

- il Decreto Sindacale n. 9 in data 27 febbraio 2025 con il quale, ai sensi dell'art. 97, comma 4 lettera d) del D.lgs 18 agosto 2000 n. 267, è stato attribuito per l'anno 2025 al Segretario Generale l'incarico di Elevata Qualificazione per l'Area Organizzazione, ai sensi dell'articolo 16 e seguenti del CCNL 16 novembre 2022
- a deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 09 gennaio 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per gli anni 2025-2027

RICHIAMATI i decreti del Sindaco relativi alle nomine dei Responsabili di Area per l'anno 2023:

- n. 24 del 2022;
- n. 2 del 2023;
- n. 7 del 2023;

PRESO ATTO della metodologia del sistema di valutazione del personale del comune di Malnate approvata con Delibera di giunta Comunale n. 132 del 21 novembre 2016.

VISTO il Contratto Decentrato Integrativo relativo alle modalità di utilizzo delle "Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" Anno 2023.

VISTE le singole schede di valutazione dei Responsabili d'Aree, redatte dal Segretario generale e dal Nucleo di Valutazione del Comune di Malnate, dalle quali deriva il raggiungimento degli obiettivi ed il relativo punteggio conseguito;

VISTO l'artt. 17 del CCNL triennio 2019-2021 "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato".

DATO ATTO che secondo quanto previsto dall'articolo 3 del Contratto Decentrato Integrativo, la corresponsione della retribuzione di risultato è calcolata sul valore massimo di retribuzione di risultato previsto dalla legge (25%) in relazione alla retribuzione di posizione assegnate concretamente al singolo titolare di posizione organizzativa, ed è rapportata in base alla percentuale relativa al punteggio ponderato ottenuto:

Fascia di punteggio ponderato (espresso in centesimi) ; Percentuale di retribuzione di risultato

Fino a 59; 0%

Da 60 a 69; 20%

Da 70 a 79; 50%

Da 80 a 89; 70%

Da 90 a 100; 100%

VISTO il prospetto di liquidazione, depositato agli atti dell'Ufficio Personale, redatto sulla base dei criteri sopra definiti;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il CCNL dei dipendenti degli Enti locali

VISTO il bilancio di previsione anno 2025 residui passivi;

DETERMINA

- 1) LIQUIDARE l'indennità di risultato per l'anno 2023, ai Responsabili di Area titolari di Posizioni Organizzative, nelle misure percentuali delle rispettive indennità di funzione e rapportate secondo i criteri previsti nel Contratto integrativo , così come riportati nell'allegato prospetto.
- 2) DARE ATTO che le somme risultanti sono imputate agli appositi capitoli di bilancio 2025 residui passivi. alle voci: "stipendi ed assegni fissi al personale", "oneri previdenziali ed assistenziali obbligatori c/ente", e "imposta IRAP c/ente"..

Avverso alla presente determinazione è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 gg. o entro 120 gg. al Presidente della Repubblica. E' ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 30 gg. se trattasi di appalto di lavori, servizi o forniture.

**Sottoscritta dal Responsabile d' Area
(TALDONE MARGHERITA)
con firma digitale**