



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

AREA ORGANIZZAZIONE

UFFICIO PERSONALE

DETERMINAZIONE

Determ. n. 249 del 17/04/2025

Oggetto: PROGRESSIONI ECONOMICHE 2024 - ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALE STIPENDIALE CCNL 16/11/2022.

IL SEGRETARIO GENERALE

RICHIAMATI:

- il Decreto Sindacale n. 9 in data 27 febbraio 2025 con il quale, ai sensi dell'art. 97, comma 4 lettera d) del D.lgs 18 agosto 2000 n. 267, è stato attribuito per l'anno 2025 al Segretario Generale l'incarico di Elevata Qualificazione per l'Area Organizzazione, ai sensi dell'articolo 16 e seguenti del CCNL 16 novembre 2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 09 gennaio 2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per gli anni 2025-2027;

ATTESO che in data 22 dicembre 2023 è stato sottoscritto in via definitiva tra le R.S.U./OO.SS. e la delegazione di parte pubblica, il Contratto Collettivo decentrato Integrativo normativo per gli anni 2023-2024-2025 ed in data 17 dicembre 2024 il Contratto Decentrato Integrativo economico per l'anno 2024;

RICHIAMATI l'art. 10 del contratto decentrato normativo per il triennio 2023/2025 e l'art. 5 del Contratto Decentrato Integrativo economico anno 2024, entrambi riguardanti la disciplina per l'applicazione della progressione economica orizzontale all'interno di ciascuna categoria;

RICHIAMATO l'art. 14 - Progressioni economiche all'interno delle aree – del CCNL16/11/2022 il quale recita "1. *Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso*

della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di “differenziali stipendiali” attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i “differenziali stipendiali” conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità.

Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106...”;

DATO ATTO che l'art 5 del C.D.I. economico 2024 assegna un budget complessivo di € 9.000,00, così suddiviso tra le categorie:

- € 4.800,00 per la categoria FE (Funzionari ed Elevata qualificazione)
- € 2.250,00 per la categoria IS (Istruttori)
- € 1.950,00 per la categoria OE (Operatori Esperti);

VISTE le schede di valutazione trasmesse dagli Incaricati E.Q. per i dipendenti assegnati alle rispettive Aree e quelle degli Incaricati E.Q. delle singole Aree;

PRESO ATTO che a seguito delle valutazioni di cui sopra e all'applicazione dei criteri previsti nel C.D.I. normativo 2023/25, sono risultate le seguenti graduatorie suddivise per categoria:

Categoria FE			Categoria IS			Categoria OE		
n.	n. codice individual e dipendenti	70% media punteggi o valutazioni 2021/2023 + 30% esperienza prof.le	n.	n. codice individual e dipendenti	70% media punteggio valutazioni 2021/2023 + 30% esperienza prof.le	n.	n. codice individuale dipendente	70% media punteggio valutazioni 2021/2023 + 30% esperienza prof.le
1	1344	73,13	1	272	67,75	1	182	67,14
2	17	69,91	2	332	67,56	2	379	66,83
3	1278	69,77	3	393	67,47	3	299	66,64

VISTI i CCNL vigenti in materia;

VISTO il T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il bilancio 2025 e residui passivi;

DETERMINA

- 1) **DI APPROVARE** per le motivazioni espresse in premessa le seguenti graduatorie ai fini del riconoscimento della progressione economica orizzontale superiore a quelle in godimento, con decorrenza 1° gennaio 2024, dando atto che la progressione riguarda una quota non superiore al 50% limitata ai dipendenti aventi diritto:

Categoria FE			Categoria IS			Categoria OE		
n.	n. codice individual	70% media	n.	n. codice individual	70% media punteggio	n.	n. codice individuale	70% media punteggio

	e dipenden te	punteggi o valutazio ni 2021/202 3 + 30% esperenz a prof.le		e dipendent e	valutazioni 2021/2023 + 30% esperenza prof.le		dipendente	valutazioni 2021/2023 + 30% esperenza prof.le
1	1344	73,13	1	272	67,75	1	182	67,14
2	17	69,91	2	332	67,56	2	379	66,83
3	1278	69,77	3	393	67,47	3	299	66,64

- 2) **DI PRECISARE** che la graduatoria con i nominativi dei dipendenti è riportata nell'allegato al presente provvedimento e che ai sensi della legge sulla privacy non viene pubblicato.
- 3) **DI CONFERMARE** che per effetto di questo passaggio ai dipendenti aventi diritto spetta l'attribuzione del primo differenziale stipendiale come da Tabella A allegata al CCNL 16 novembre 2022.
- 4) **DI AUTORIZZARE** la corresponsione delle somme spettanti al personale interessato dando atto che la spesa complessiva per le progressioni è di 9.000,00 è a carico del fondo di produttività anno 2024 e anno 2025 e successivi, parte stabile, e trova imputazione agli appositi capitoli del bilancio 2025 e residui passivi.

Avverso alla presente determinazione è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 gg. o entro 120 gg. al Presidente della Repubblica. E' ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 30 gg. se trattasi di appalto di lavori, servizi o forniture.

**Sottoscritta dal Responsabile d' Area
(TALDONE MARGHERITA)
con firma digitale**