



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

AREA ORGANIZZAZIONE

UFFICIO PERSONALE

DETERMINAZIONE

Determ. n. 623 del 17/09/2025

Oggetto: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025.

IL RESPONSABILE DELL' AREA

RICHIAMATI:

- il Decreto Sindacale n. 22 in data 05 maggio 2025 con il quale, ai sensi dell'art. 97, comma 4 lettera d) del D.lgs 18 agosto 2000 n. 267, è stata attribuita fino al 30 settembre 2025 al Segretario Generale la responsabilità di Area Organizzazione, ex art. 109 TUEL;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per gli anni 2025-2027;

PREMESSO che:

- le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, e che in tale contesto spetta all'Ente definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;
- l'art. 40, comma 3-quinquies, del d.lgs. 165/2001, condiziona gli incrementi discrezionali al rispetto dei "limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa";

- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di categoria non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL del Comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente per il periodo 2019-2021;
- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono regolate dall'art. 79 del CCNL del 21/05/2018;

CONSIDERATO che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2025 è composto dalle voci contrattuali, riepilogate nel prospetto all. A), che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

STABILITO quindi che l'importo complessivo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2025 è pari ad Euro € 306.548,35;

CONSIDERATO in particolare che, come evidenziato nel ridetto prospetto di raccordo all. A), al fine di garantire il rispetto del limite di legge, a tal fine contenendo il trattamento accessorio complessivo del personale dell'anno 2025, nella somma delle sue macro-componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione delle indennità di elevata qualificazione e risultato dei Funzionari titolari di Elevata Qualificazione, fondo per il lavoro straordinario), entro l'equivalente importo dell'anno 2016, è necessario procedere ad una decurtazione del fondo del corrente anno, anche in considerazione dell'adeguamento del limite definito, alla luce delle disposizioni ad oggi note, come da prospetto di calcolo all. B), anch'esso parte integrante e sostanziale del presente atto –Euro 2799,03;

CONSIDERATO che il presente atto è stato trasmesso ai Revisori dei conti per le verifiche di competenza;

VISTO l'allegato parere favorevole del Collegio dei Revisori del Conti formulato in data 12 Settembre 2025;

RICHIAMATI gli articoli 107 e 183 del d.lgs. 267/2000;

VISTO il bilancio di previsione esercizio finanziario anno 2025;

DETERMINA

1. DI PROCEDERE alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2025, in conformità al dettato dai CCNL 21/05/2018 e CCNL 16/11/2022 , e delle norme vigenti, come da allegato A) alla presente determinazione, parte integrante e sostanziale della medesima, per un importo totale di Euro € 309.347,38, al lordo della decurtazione per il superamento del limite del tetto salario accessione anno 2016, dettagliati come da documentazione allegata (allegato B), per un totale al netto della decurtazione di € 306.548,35;

2. DI RILEVARE che, come evidenziato nel prospetto di raccordo di cui al predetto all. A), al fine di garantire il rispetto del limite complessivo al salario accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, nella somma delle sue macro componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, fondo per la retribuzione delle elevate qualificazioni e per la loro indennità di risultato, fondo per il lavoro straordinario), entro il tetto del salario accessorio

dell'anno 2016, è necessario procedere ad una decurtazione del fondo del corrente anno, anche in considerazione dell'adeguamento del limite definito, alla luce delle disposizioni ad oggi note, come da prospetto di calcolo all. B), anch'esso parte integrante e sostanziale del presente atto –Euro 2799,03;

3. DI DARE ATTO che le somme risultanti dal prospetto allegato e relative agli istituti contrattuali di natura fondamentale o fissa e continuativa sono stanziare negli appositi capitoli del Bilancio 2025 alle voci “ Produttività, straordinario e salario accessorio”;

4. DI DARE ATTO che sono previsti nel bilancio 2025 adeguanti capitoli di entrata e di uscita per la gestione delle somme risorse variabili del fondo.

Avverso alla presente determinazione è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 gg. o entro 120 gg. al Presidente della Repubblica. E' ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 30 gg. se trattasi di appalto di lavori, servizi o forniture.

**Sottoscritta dal Responsabile d'Area
(ERMIDIO ROCCO)
con firma digitale**