



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

AREA ORGANIZZAZIONE

UFFICIO PERSONALE

DETERMINAZIONE

Determ. n. 388 del 19/05/2026

Oggetto: FAD ASINCRONA: "GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DI ABILITÀ NELLA GESTIONE DEL PERSONALE, LEADERSHIP E COMUNICAZIONE EFFICACE" - CIG BBB196D66C.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

VISTI:

- gli articoli 107, comma 3, lett. d), e 109, comma 2, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- l'art. 21 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale 19/11/2012, n. 102, aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale 29/04/2013, n. 45, con deliberazione della Giunta Comunale 30/04/2015, n. 52, con Delibera di Giunta n. 107 del 14/09/2020 e da ultimo, con deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 20/02/2025;
- il Decreto Sindacale n. 46 del 30 dicembre 2025, di conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione per l'Area Organizzazione a decorrere dal giorno 01 gennaio 2026 fino al 31 dicembre 2026, ai sensi dell'art. 50 del D. Lgs. n. 267/2000 e 16 e seguenti del CCNL 16 novembre 2022;

RICHIAMATE:

- deliberazione di C.C. n. 78 del 18.12.2025 di approvazione della Nota di aggiornamento al DUP 2026/2028;
- deliberazione di C.C. n. 79 del 18.12.2025 di approvazione del Bilancio Finanziario di previsione 2026/2028;
- deliberazione di G.C. n. 170 del 19.12.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026/2028;
- deliberazione di G.C. n. 48 del 24.03.2026, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per gli anni 2026-2028;

PREMESSO:

- Richiamata la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 24 marzo 2023 (Direttiva Zangrillo) recante 'Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti', a cui il presente corso risulta conforme;

- che per far fronte alle difficoltà generate dalla continua evoluzione della normativa e delle metodologie da applicare nell'espletamento dei procedimenti inerenti l'attività svolta dall'Area Organizzazione, è necessario un approfondimento e un aggiornamento degli argomenti trattati da parte dei dipendenti;
- che UPEL, via Como n 40, Varese ha organizzato una FAD ASINCRONA: "Gestione delle Risorse Umane: sviluppo di abilità nella gestione del personale, leadership e comunicazione efficace";
- che il valore del servizio da affidare, ai fini dell'individuazione delle procedure da seguire, alla società UPEL, è di € 10,00 + IVA al 22% in regime di split payment, per un totale di €12,20;
- che ai sensi dell'art. 192 del D. Lgs. 267/2000 e dell'art. 17 del D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36:
 - a) il fine che si intende perseguire con l'affidamento in oggetto è l'aggiornamento riguardante la formazione asincrona "Gestione delle risorse umane: sviluppo di abilità nella gestione del personale, leadership e comunicazione efficace";
 - b) l'oggetto del contratto è l'acquisto della formazione asincrona "Gestione delle risorse umane: sviluppo di abilità nella gestione del personale, leadership e comunicazione efficace";;
 - c) la modalità di scelta del contraente, vista la soglia cui è riconducibile l'importo della prestazione oggetto del presente affidamento, è quella dell'affidamento diretto ai sensi dell'art. 50 comma 1 lett. b) del D. Lgs. 36/2023;
- che alla data del presente provvedimento, per il servizio in oggetto:
 - a) non sono attive convenzioni di cui all'art. 26, comma 3 della legge 23/12/1999, n. 488;
 - b) non risultano pubblicati prezzi di riferimento definiti dai soggetti di cui all'art. 9, comma 7 del D. L. 24/04/2014 n. 66 convertito della Legge 23/06/2014, n. 89;
 - c) non risultano individuati dall'ANAC prezzi massimi di aggiudicazione di cui all'art. 1, comma 508 della L. 28/12/2015, n. 208;
 - d) il servizio non rientra nelle categorie merceologiche individuate con il D.P.C.M. 24/12/2015;
 - e) non sono stati adottati dal Ministero competente per materia criteri ambientali minimi per il servizio in argomento;
- che ai sensi dell'art. 58 del D. Lgs. n. 36/2023, l'appalto, peraltro già accessibile per le micro imprese, piccole e medie imprese, non è suddivisibile in lotti aggiudicabili separatamente, dato l'importo non rilevante;
- che non sussistono rischi da interferenza nell'esecuzione dell'appalto in quanto trattasi di un servizio di natura intellettuale per il quale non sussiste obbligo di redazione del Documento unico di valutazione dei rischi da interferenza (DUVRI);

CONSIDERATO che:

- che il Responsabile Unico del Progetto (RUP) ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. n. 36/2023 è il sottoscritto Responsabile dell'Area Organizzazione;
- che il suddetto RUP è anche responsabile di procedimento per le fasi di programmazione, progettazione, affidamento ed esecuzione, ai sensi dell'art. 4 della L. 241/90;
- che l'affidamento è effettuato:
 - a) nel rispetto dei principi enunciati nel Titolo I del D. Lgs. 36/2023;
 - b) che trattandosi di appalto di importo inferiore ad euro 140.000,00 e, fermi restando gli obblighi di utilizzo di strumenti di acquisto e di negoziazione previsti dalle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa, questa Amministrazione può, ai sensi dell'art. 62, comma 1, del D. Lgs. n. 36/2023, procedere direttamente e autonomamente all'acquisizione del servizio in oggetto;

CONSIDERATO che UPEL è in possesso di pregresse e documentate esperienze analoghe a quelle oggetto del presente affidamento, come previsto dall'art. 50 comma 1 lett. b) del D. Lgs. 36/2023;

DATO ATTO che:

- è stato acquisito il CIG BBB196D66C ai fini sia della tracciabilità di cui alla Legge 136/2010 che ai fini del monitoraggio dei contratti pubblici;
- che, ai sensi dell'art. 49, comma 4, del D. Lgs. 36/2023 trattandosi di affidamento diretto di importo inferiore a € 5.000,00 si è derogato al principio di rotazione;

RITENUTO, pertanto, di aderire alla fad asincrona: "Gestione delle risorse umane: sviluppo di abilità nella gestione del personale, leadership e comunicazione efficace" offerto da UPEL per un importo di € 10,00 + IVA al 22% in regime di split payment, per un totale di €12,20;

RILEVATO il pieno rispetto, in fase istruttoria e di predisposizione degli atti, delle disposizioni contenute nel Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e l'insussistenza, ai sensi dell'articolo 6 bis della Legge 241/1990, dell'articolo 7 del Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, dell'art. 16 del D. Lgs. 36/2023 e dell'art. 7 del Codice di Comportamento del Comune di Malnate, di conflitto di interesse in capo al firmatario del presente atto, al RUP, agli altri partecipanti al procedimento e in relazione ai destinatari finali dello stesso;

ATTESO che il presente atto è adottato ai sensi dell'art. 17 comma 2 del D. Lgs. 36/2023 che prevede, in caso di affidamento diretto, che la decisione a contrarre individua l'oggetto, l'importo e il contraente, unitamente alle ragioni della sua scelta, ai requisiti di carattere generale e, se necessari, a quelli inerenti alla capacità economico e tecnico professionale;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la sua regolarità e correttezza, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- 1) AFFIDARE, per i motivi di cui in premessa, a UPEL, via Como n 40, Varese, il servizio di formazione in oggetto per un importo contrattuale di € 10,00 + IVA al 22% in regime di split payment per un totale di €12,20;
- 2) DARE ATTO:
 - che si provvederà alla liquidazione del corrispettivo successivamente all'esito positivo dei controlli di legge e al regolare espletamento del servizio richiesto;
 - che il programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D. Lgs. n. 267/2000
- 3) ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000.
- 4) AUTORIZZARE l'iscrizione di n. 1 dipendente dell'Area organizzazione, alla fad asincrona "Gestione delle risorse umane: sviluppo di abilità nella gestione del personale, leadership e comunicazione efficace";
- 5) IMPEGNARE la spesa complessiva di € 12,20 sul Cap.33/12 "Spesa per formazione ed aggiornamento e qualificazione del personale" (CIG: BBB196D66C) del Bilancio di previsione 2026, che presenta la necessaria disponibilità, come da scheda contabile allegata.

Avverso alla presente determinazione è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 gg. o entro 120 gg. al Presidente della Repubblica. E' ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 30 gg. se trattasi di appalto di lavori, servizi o forniture.

**Sottoscritta dal Responsabile d' Area
(AFKER MATTEO)
con firma digitale**