



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

AREA ORGANIZZAZIONE

UFFICIO PERSONALE

DETERMINAZIONE

Determ. n. 403 del 25/05/2026

Oggetto: PROGRESSIONI ECONOMICHE 2025 - ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALE STIPENDIALE CCNL 16/11/2022.

IL RESPONSABILE DELL' AREA

VISTI

- i CCNL vigenti in materia;
- il T.U. 18 agosto 2000, n. 267;
- il regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- il bilancio di previsione esercizio 2026 competenza e residui passivi;

RICHIAMATI:

- il Decreto Sindacale n. 46 del 30 dicembre 2025, di conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione per l'Area Organizzazione a decorrere dal giorno 01 gennaio 2026 fino al 31 dicembre 2026, ai sensi dell'art. 50 del D. Lgs. n. 267/2000 e 16 e seguenti del CCNL 16 novembre 2022 e ss.mm.;
- deliberazione di G.C. n. 170 del 19.12.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026/2028;

ATTESO che

- in data 19 dicembre 2023 è stato sottoscritto in via definitiva tra le R.S.U./OO.SS. e la delegazione di parte pubblica, il Contratto Collettivo decentrato Integrativo normativo per gli anni 2023-2024-2025;
- in data 19 dicembre 2025 è stato sottoscritto in via definitiva tra le R.S.U./OO.SS. e la delegazione di parte pubblica, il Contratto Decentrato Integrativo economico per l'anno 2025;

RICHIAMATI l'art. 10 del contratto decentrato normativo per il triennio 2023/2025 e l'art 5 del Contratto Decentrato Integrativo economico anno 2025, entrambi riguardanti la disciplina per l'applicazione della progressione economica orizzontale all'interno di ciascuna categoria;

RICHIAMATO l'art. 14 - Progressioni economiche all'interno delle aree – del CCNL 16/11/2022 e ss.mm.ii. il quale recita “1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di “differenziali stipendiali” attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga

l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità.

Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106...";

DATO ATTO che l'art 5 del C.D.I. economico 2025 assegna un budget complessivo di € 10.500,00, così suddiviso tra le categorie:

- € 3.200,00 per la categoria FE (Funzionari ed Elevata qualificazione)
- € 3.750,00 per la categoria IS (Istruttori)
- € 1.300,00 per la categoria OE (Operatori Esperti);

VISTE le schede di valutazione trasmesse dai responsabili di P.O. per i dipendenti assegnati alle rispettive Aree e quelle dei Responsabili di Area;

PRESO ATTO che a seguito delle valutazioni di cui sopra e all'applicazione dei criteri previsti nel C.D.I. normativo 2023/25, sono risultate le seguenti graduatorie suddivise per categoria:

Categoria FE			Categoria IS			Categoria OE		
n.	n. codice individuale dipendente	70% media punteggio valutazioni 2022/2024 + 30% esperienza prof.le	n.	n. codice individuale dipendente	70% media punteggio valutazioni 2022/2024 + 30% esperienza prof.le	n.	n. codice individuale dipendente	70% media punteggio valutazioni 2022/2024 + 30% esperienza prof.le
1	222	71,82	1	206	76,89	1	201	69,52
2	50	70,44	2	317	69,52	2	454	69,42
			3	1187	69,43			
			4	932	69,42			
			5	1275	69,25			

DETERMINA

- 1) DI APPROVARE per le motivazioni espresse in premessa le seguenti graduatorie ai fini del riconoscimento della progressione economica orizzontale superiore a quelle in godimento, con decorrenza 1° gennaio 2025, dando atto che la progressione riguarda una quota non superiore al 50% limitata ai dipendenti aventi diritto:

Categoria FE			Categoria IS			Categoria OE		
n.	n. codice individuale dipendente	70% media punteggio valutazioni 2022/2024 + 30% esperienza prof.le	n.	n. codice individuale dipendente	70% media punteggio valutazioni 2022/2024 + 30% esperienza prof.le	n.	n. codice individuale dipendente	70% media punteggio valutazioni 2022/2024 + 30% esperienza prof.le
1	222	71,82	1	206	76,89	1	201	69,52
2	50	70,44	2	317	69,52	2	454	69,42
			3	1187	69,43			
			4	932	69,42			
			5	1275	69,25			

- 2) DI PRECISARE che la graduatoria con i nominativi dei dipendenti è riportata nell'allegato al presente provvedimento e che ai sensi della legge sulla privacy non viene pubblicato;

- 3) DI CONFERMARE che per effetto di questo passaggio ai dipendenti aventi diritto spetta l'attribuzione con decorrenza 1° gennaio 2025, del primo differenziale stipendiale come da Tabella A allegata al CCNL 16 novembre 2022 e ss.mm.ii.;
- 4) DI AUTORIZZARE la corresponsione delle somme spettanti al personale interessato dando atto che la spesa complessiva per le progressioni è a carico del fondo di produttività anno 2025 e anno 2026 e successivi, parte stabile, e trova imputazione agli appositi capitoli del bilancio di previsione esercizio finanziario anno 2026 competenza e residui passivi.

Avverso alla presente determinazione è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 gg. o entro 120 gg. al Presidente della Repubblica. E' ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 30 gg. se trattasi di appalto di lavori, servizi o forniture.

**Sottoscritta dal Responsabile d'Area
(AFKER MATTEO)
con firma digitale**