



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

AREA ORGANIZZAZIONE

UFFICIO PERSONALE

DETERMINAZIONE

Determ. n. 444 del 08/06/2026

Oggetto: RETTIFICA DET. 403 DEL 25/05/2026 - PROGRESSIONI ECONOMICHE 2025 - ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALE STIPENDIALE CCNL 16/11/2022.

IL RESPONSABILE DELL' AREA

VISTI

- il T.U. 18 agosto 2000, n. 267;
- i CCNL vigenti in materia;
- il regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- il bilancio di previsione esercizio 2026 competenza e residui passivi;

RICHIAMATI:

- il Decreto Sindacale n. 46 del 30 dicembre 2025, di conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione per l'Area Organizzazione a decorrere dal giorno 01 gennaio 2026 fino al 31 dicembre 2026, ai sensi dell'art. 50 del D. Lgs. n. 267/2000 e 16 e seguenti del CCNL 16 novembre 2022 e ss.mm.ii.;
- deliberazione di G.C. n. 170 del 19.12.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026/2028;

RICHIAMATA la propria precedente determinazione n. 403 in data 25/05/2026, avente ad oggetto *"Progressioni economiche 2025 - Attribuzione differenziale stipendiale CCNL 16 novembre 2022"*, con la quale sono state approvate le graduatorie di merito per il personale interno suddivise per categoria (FE, IS, OE) ai fini del riconoscimento del differenziale economico;

CONSTATATO che, per mero errore materiale nella fase di estrazione e trascrizione dei dati dall'elenco generale degli uffici, nella suddetta determinazione n. 403/2026 le graduatorie relative alle categorie IS (Istruttori) e FE (Funzionari ed Elevata Qualificazione) sono risultate parziali ed incomplete, avendo omesso diversi dipendenti legittimamente aventi diritto a figurare nelle medesime;

CONSIDERATO che la Pubblica Amministrazione ha il potere-dovere di provvedere in via di autotutela alla rettifica di propri atti inficiati da meri errori materiali o di fatto che non ne alterino la sostanza giuridica ma che ne ripristino la legittimità e la correttezza sostanziale;

RITENUTO pertanto di dover procedere alla parziale rettifica della richiamata determinazione n. 403 del 25/05/2026, sostituendo integralmente le graduatorie delle Categorie IS e FE ivi contenute con gli elenchi corretti e completi formulati dall'Ufficio Personale in base ai medesimi criteri (70% media punteggio valutazioni 2022/2024 + 30% esperienza professionale);

DATO ATTO

- che, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 e ss.mm.ii. e conformemente a quanto già previsto nel dispositivo dell'atto originario, l'attribuzione del differenziale economico può riguardare una quota non superiore al 50% dei dipendenti aventi diritto all'interno della medesima selezione;
- che le risultanze relative alla categoria OE (Operatori Esperti) rimangono integralmente valide e invariate così come approvate con la determinazione n. 403/2026;
- che l'art. 5 del C.D.I. economico 2025 assegna i budget complessivi stanziati per ciascuna categoria, di cui € 3.200,00 per la categoria FE ed € 3.750,00 per la categoria IS;

CONFERMATO che la spesa complessiva trova capienza e imputazione agli appositi capitoli del bilancio di previsione esercizio finanziario anno 2026 competenza e residui passivi;

DETERMINA

1. DI RETTIFICARE PARZIALMENTE, per le motivazioni espresse in premessa, la propria determinazione n. 403 del 25/05/2026 nella parte relativa alle graduatorie delle categorie FE e IS, sostituendo integralmente le tabelle originarie con le seguenti graduatorie rettifiche e complete ai fini del riconoscimento della progressione economica orizzontale superiore a quelle in godimento, con decorrenza 1° gennaio 2025:

Categoria FE			Categoria IS			Categoria OE		
n.	n. codice individuale dipendente	70% media punteggio valutazioni 2022/2024 + 30% esperienza prof.le	n.	n. codice individuale dipendente	70% media punteggio valutazioni 2022/2024 + 30% esperienza prof.le	n.	n. codice individuale dipendente	70% media punteggio valutazioni 2022/2024 + 30% esperienza prof.le
1	222	70,02	1	206	75,09	1	201	67,72
2	50	68,64	2	198	71,16	2	454	67,62
			3	1348	69,26			
			4	1302	68,70			
			5	117	68,09			

2. DI PRECISARE che la graduatoria con i nominativi dei dipendenti è riportata nell'allegato al presente provvedimento e che ai sensi della legge sulla privacy non viene pubblicato;
3. DI CONFERMARE che per effetto di questo passaggio ai dipendenti aventi diritto spetta l'attribuzione con decorrenza 1° gennaio 2025, del primo differenziale stipendiale come da Tabella A allegata al CCNL 16 novembre 2022 e ss.mm.ii.;
4. DI AUTORIZZARE la corresponsione delle somme spettanti al personale interessato dando atto che la spesa complessiva per le progressioni è a carico del fondo risorse decentrate anno 2025 e anno 2026 e successivi, parte stabile, e trova imputazione agli appositi capitoli del bilancio di previsione esercizio finanziario anno 2026 competenza e residui passivi.

Avverso alla presente determinazione è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 gg. o entro 120 gg. al Presidente della Repubblica. E' ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 30 gg. se trattasi di appalto di lavori, servizi o forniture.

Sottoscritta dal Responsabile d'Area

(AFKER MATTEO)
con firma digitale