



# COMUNE DI MALNATE

## Provincia di Varese

### AREA ORGANIZZAZIONE

#### UFFICIO PERSONALE

\*\*\*\*\*

#### DETERMINAZIONE

**Determ. n. 479 del 22/06/2026**

**Oggetto: RETTIFICA DET. 444 DEL 05/06/2026 - PROGRESSIONI ECONOMICHE 2025 -  
ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALE STIPENDIALE CCNL 16/11/2022.**

IL RESPONSABILE DELL' AREA

#### VISTI

- il T.U. 18 agosto 2000, n. 267;
- i CCNL vigenti in materia;
- il regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- il bilancio di previsione esercizio 2026 competenza e residui passivi;

#### RICHIAMATI:

- il Decreto Sindacale n. 46 del 30 dicembre 2025, di conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione per l'Area Organizzazione a decorrere dal giorno 01 gennaio 2026 fino al 31 dicembre 2026, ai sensi dell'art. 50 del D. Lgs. n. 267/2000 e 16 e seguenti del CCNL 16 novembre 2022 e ss.mm.ii.;
- deliberazione di G.C. n. 170 del 19.12.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026/2028;

RICHIAMATE la determina n. 403 del 25/05/2026 e la successiva determina di rettifica n. 444 del 08/06/2026;

#### CONSIDERATO

- che, a seguito di un ulteriore accurato controllo tecnico, sono emerse discrepanze nei dati trascritti nelle precedenti graduatorie, in particolare riguardanti il computo di alcuni punteggi e la composizione dell'elenco degli aventi diritto per la categoria **Istruttori**;
- che la Pubblica Amministrazione ha il potere-dovere di provvedere in via di autotutela alla rettifica di propri atti inficiati da meri errori materiali o di fatto che non ne alterino la sostanza giuridica ma che ne ripristino la legittimità e la correttezza sostanziale;

RITENUTO pertanto di dover procedere alla parziale rettifica della richiamata determinazione n. 444 del 08/06/2026, sostituendo integralmente la graduatoria della Categoria IS ivi contenuta con l'elenco corretto e completo formulato dall'Ufficio Personale in base ai medesimi criteri (70% media punteggio valutazioni 2022/2024 + 30% esperienza professionale);

## DATO ATTO

- che, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 e ss.mm.ii. e conformemente a quanto già previsto nel dispositivo dell'atto originario, l'attribuzione del differenziale economico può riguardare una quota non superiore al 50% dei dipendenti aventi diritto all'interno della medesima selezione;
- che le risultanze relative alla categoria OE (Operatori Esperti) rimangono integralmente valide e invariate così come indicate nella determinazione n. 444/2026;
- che le risultanze relative alla categoria FE (Funzionari ed Elevata Qualificazione) rimangono integralmente valide e invariate così come approvate con la determinazione n. 444/2026

CONFERMATO che la spesa complessiva trova capienza e imputazione agli appositi capitoli del bilancio di previsione esercizio finanziario anno 2026 competenza e residui passivi;

## DETERMINA

1. DI RETTIFICARE PARZIALMENTE, per le motivazioni espresse in premessa, la propria determinazione n. 444 del 08/06/2026 nella parte relativa alla graduatoria della categoria IS, sostituendo integralmente la tabella originaria con la seguente graduatoria rettificata e completa ai fini del riconoscimento della progressione economica orizzontale superiore a quelle in godimento, con decorrenza 1° gennaio 2025:

| Categoria FE |                                  |                                                                    | Categoria IS |                                  |                                                                    | Categoria OE |                                  |                                                                    |
|--------------|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| n.           | n. codice individuale dipendente | 70% media punteggio valutazioni 2022/2024 + 30% esperienza prof.le | n.           | n. codice individuale dipendente | 70% media punteggio valutazioni 2022/2024 + 30% esperienza prof.le | n.           | n. codice individuale dipendente | 70% media punteggio valutazioni 2022/2024 + 30% esperienza prof.le |
| 1            | 222                              | 70,02                                                              | 1            | 206                              | 74,66                                                              | 1            | 201                              | 67,72                                                              |
| 2            | 50                               | 68,64                                                              | 2            | 1346                             | 69,72                                                              | 2            | 454                              | 67,62                                                              |
|              |                                  |                                                                    | 3            | 1348                             | 69,26                                                              |              |                                  |                                                                    |
|              |                                  |                                                                    | 4            | 1302                             | 68,70                                                              |              |                                  |                                                                    |
|              |                                  |                                                                    | 5            | 1370                             | 68,22                                                              |              |                                  |                                                                    |

2. DI PRECISARE che la graduatoria con i nominativi dei dipendenti è riportata nell'allegato al presente provvedimento e che ai sensi della legge sulla privacy non viene pubblicato;
3. DI CONFERMARE che per effetto di questo passaggio ai dipendenti aventi diritto spetta l'attribuzione con decorrenza 1° gennaio 2025, del primo differenziale stipendiale come da Tabella A allegata al CCNL 16 novembre 2022 e ss.mm.ii.;
4. DI AUTORIZZARE la corresponsione delle somme spettanti al personale interessato dando atto che la spesa complessiva per le progressioni è a carico del fondo risorse decentrate anno 2025 e anno 2026 e successivi, parte stabile, e trova imputazione agli appositi capitoli del bilancio di previsione esercizio finanziario anno 2026 competenza e residui passivi.

*Avverso alla presente determinazione è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 gg. o entro 120 gg. al Presidente della Repubblica. E' ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 30 gg. se trattasi di appalto di lavori, servizi o forniture.*

**Sottoscritta dal Responsabile d'Area  
(AFKER MATTEO)  
con firma digitale**

