



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

AREA ORGANIZZAZIONE

UFFICIO PERSONALE

DETERMINAZIONE

Determ. n. 493 del 24/06/2026

**Oggetto: COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) - ANNI 2026/2030.
PRESA D'ATTO DELLE RISULTANZE DELL'INTERPELLO INTERNO, RICOGNIZIONE DELLE
DESIGNAZIONI E ATTO DI SOLLECITO ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI..**

IL RESPONSABILE DELL' AREA

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n.267 e s.m.i. "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- il D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale non dirigente del Comparto delle Funzioni locali stipulato il 16.11.2022;
- gli artt. 14, 15 e 16 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, secondo i quali sono individuate le attribuzioni funzionali dei Responsabili di Area in merito alla gestione";
- il Decreto Sindacale n. 46 del 30 dicembre 2025, di conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione per l'Area Organizzazione a decorrere dal giorno 01 gennaio 2026 fino al 31 dicembre 2026, ai sensi dell'art. 50 del D. Lgs. n. 267/2000 e 16 e seguenti del CCNL 16 novembre 2022 e ss.mm.;

RICHIAMATE:

- deliberazione di C.C. n. 78 del 18.12.2025 di approvazione della Nota di aggiornamento al DUP 2026/2028;
- deliberazione di C.C. n. 79 del 18.12.2025 di approvazione del Bilancio Finanziario di previsione 2026/2028;
- deliberazione di G.C. n. 48 del 24.03.2026, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per gli anni 2026-2028;

PREMESSO che l'art.57 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, ha stabilito che ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisca al proprio interno il Comitato Unico di

Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito denominato C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

EVIDENZIATO, inoltre, che ai sensi dell' art. 21 della legge n. 183 del 04/11/2010 il C.U.G., avrà compiti propositivi, consultivi e di verifica e opererà in collaborazione con la consiglieria o il consigliere nazionale di parità contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

Ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.

Le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione.

VISTA la direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e delle Pari Opportunità del 4 marzo 2011 concernente le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che illustra i criteri di nomina, composizione, funzionamento e compiti di tali organismi ed al fine di attuare l'istituzione del CUG recependone le indicazioni emanate;

VISTA la determina n. 286 del 13/04/2026 "Approvazione avviso di interpello rivolto a tutti i dipendenti comunali per designazione componenti (titolari e supplenti), dell'amministrazione per far parte del "comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" – C.U.G.";

DATO ATTO che, a seguito del suddetto avviso di interpello interno scaduto in data 20 aprile 2026, è pervenuta un'unica candidatura spontanea da parte del personale dipendente, segnatamente della sig.na Russello Elisa;

PRESO ATTO che, per la componente sindacale, è pervenuta ad oggi la sola designazione del sig. Vivirito Pasquale da parte della sigla sindacale CISL;

RILEVATO che la composizione del C.U.G. deve essere tassativamente paritetica tra i rappresentanti designati dall'Amministrazione e i rappresentanti designati dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative, costituendo tale pariteticità un elemento strutturale inderogabile dell'organismo e non un mero criterio tendenziale;

CONSIDERATO pertanto che, allo stato attuale, non è possibile procedere alla nomina definitiva dei 3 membri effettivi e 2 supplenti inizialmente previsti lato amministrazione a fronte di un solo membro di parte sindacale, onde evitare lo squilibrio del principio paritetico;

RITENUTO necessario, al fine di garantire la massima partecipazione e la regolare costituzione dell'organo, procedere a un formale e ultimo sollecito nei confronti delle Organizzazioni Sindacali rappresentative, assegnando un termine perentorio di 10 giorni per l'indicazione di ulteriori componenti (titolari e supplenti);

DATO ATTO che, decorso inutilmente tale termine, l'Amministrazione procederà comunque alla costituzione del C.U.G. sulla base delle sole designazioni e candidature validamente disponibili, rimodulando la composizione numerica nel rispetto della pariteticità minima (ossia: 1 Presidente designato dall'ente, 1 membro di parte datoriale, 1 membro di parte sindacale, oltre a eventuali supplenti), con riserva di successiva integrazione;

DETERMINA

1. DI PRENDERE ATTO delle risultanze dell'interpello interno approvato con determina n. 286/2026, dal quale è emersa la sola candidatura della dipendente RUSSELLO ELISA per la componente interna all'Amministrazione;

2. DI PRENDERE ATTO della designazione del componente sindacale VIVIRITO PASQUALE per la sigla CISL;

3. DI DISPORRE l'invio immediato di un formale e ultimo sollecito a tutte le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di Ente, assegnando un termine perentorio di 10 (dieci) giorni dal ricevimento della comunicazione per la designazione di eventuali ulteriori componenti, sia titolari che supplenti;

4. DI STABILIRE che, qualora il termine di 10 giorni decorra infruttuosamente senza ulteriori designazioni sindacali, si provvederà con successivo formale provvedimento alla costituzione e nomina del C.U.G. tarato sulla composizione paritetica minima consentita dai nominativi disponibili, ovvero:

- Presidente: Barberis Veruschka (designata dall'Amministrazione);
- Componente Titolare Amministrazione: Russello Elisa;
- Componente Titolare Sindacale: Vivirito Pasquale (CISL);
- Membri supplenti: da nominare se disponibili e se viene rispettata la parità tra le due quote.

5. DI TRASMETTERE il presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali unitamente alla nota di sollecito, nonché al Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) e a tutto il personale dipendente.

Avverso alla presente determinazione è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 gg. o entro 120 gg. al Presidente della Repubblica. E' ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 30 gg. se trattasi di appalto di lavori, servizi o forniture.

**Sottoscritta dal Responsabile d'Area
(AFKER MATTEO)
con firma digitale**