



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

AREA ORGANIZZAZIONE

UFFICIO PERSONALE

DETERMINAZIONE

Determ. n. 506 del 26/06/2026

Oggetto: PROGRESSIONI ECONOMICHE 2025 - ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALE STIPENDIALE CCNL 16/11/2022- PUBBLICAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA.

IL RESPONSABILE DELL' AREA

VISTI

- il T.U. 18 agosto 2000, n. 267;
- i CCNL vigenti in materia;
- il regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- il bilancio di previsione esercizio 2026 competenza e residui passivi;

RICHIAMATI:

- il Decreto Sindacale n. 46 del 30 dicembre 2025, di conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione per l'Area Organizzazione a decorrere dal giorno 01 gennaio 2026 fino al 31 dicembre 2026, ai sensi dell'art. 50 del D. Lgs. n. 267/2000 e 16 e seguenti del CCNL 16 novembre 2022 e ss.mm.ii.;
- deliberazione di G.C. n. 170 del 19.12.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026/2028;
- il contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del comune di Malnate per gli anni 2023-2024-2025 firmato il 19.12.2023;
- il contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del comune di Malnate relativo alle modalità di utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2025 firmato il 19.12.2025;

RICHIAMATE le determine n. 403 del 25/05/2026, n. 444 del 08/06/2026 e 479 del 22/06/2026 nella quale veniva approvata e successivamente rettificata la graduatoria degli aventi diritto con indicati i punteggi dei beneficiari della progressione economica in via provvisoria, così come previsto dall'art.10 del CCDI del 19/12/2023;

DATO ATTO

- ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 e ss.mm.ii. e conformemente a quanto già previsto nel dispositivo dell'atto originario, l'attribuzione del differenziale economico può riguardare una quota non superiore al 50% dei dipendenti aventi diritto all'interno della medesima selezione;

- l'istruttoria formulata è basata sui criteri di ponderazione approvati (70% media punteggio valutazioni individuali triennio 2022/2024 e 30% esperienza professionale);
- nella tabella A del CCNL indicato si prevede una maggiorazione annua di:
 - 1.600,00 € per l'Area dei Funzionari
 - 750,00 € per l'Area degli Istruttori
 - 650,00 € per l'Area degli Operatori Esperti

RICHIAMATO l'art.5 del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del comune di Malnate relativo alle modalità di utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2025 firmato il 19.12.2025 assegna alle progressioni economiche orizzontale un importo di € 10.500,00 così suddivisi:

- n.2 progressioni per l'Area dei Funzionari;
- n.5 progressioni per l'Area degli Istruttori;
- n.2 progressioni per l'Area degli Operatori Esperti;

PRECISATO che, in applicazione delle disposizioni in materia di tutela della privacy e protezione dei dati personali, l'allegato recante i nominativi dei dipendenti associati ai codici non viene pubblicato all'Albo Pretorio, fermo restando il diritto di accesso agli atti da parte degli aventi diritto;

DETERMINA

1. DI RENDERE NOTA E PUBBLICARE la graduatoria definitiva valevole ai fini del riconoscimento del differenziale stipendiale con decorrenza economica dal 1° gennaio 2025, secondo l'ordine di punteggio (calcolato nella misura del 70% sulla media delle valutazioni individuali 2022/2024 e del 30% sull'esperienza professionale), associato al codice numerico identificativo di ciascun dipendente, come di seguito riportato:

Categoria FE			Categoria IS			Categoria OE		
n.	n. codice individuale dipendente	70% media punteggio valutazioni 2022/2024 + 30% esperienza prof.le	n.	n. codice individuale dipendente	70% media punteggio valutazioni 2022/2024 + 30% esperienza prof.le	n.	n. codice individuale dipendente	70% media punteggio valutazioni 2022/2024 + 30% esperienza prof.le
1	222	70,02	1	206	74,66	1	201	67,72
2	50	68,64	2	1346	69,72	2	454	67,62
			3	1348	69,26			
			4	1302	68,70			
			5	1370	68,22			

2. DI CONFERMARE che ai dipendenti collocatisi in posizione utile spetta l'attribuzione del differenziale stipendiale secondo i valori indicati nella Tabella A allegata al CCNL 16/11/2022;
3. DI DARE ATTO che la relativa spesa complessiva è a carico del fondo risorse decentrate e trova corretta imputazione e capienza all'interno del cap. 718/1 "COMPENSI SALARIO ACCESSORIO – FONDO DIPENDENTI" imp. 749 "PROGRESSIONI ORIZZONTALI – DIFFERENZIALI DAL 01.01.2025 DA CONTRATTAZIONE 2025" dell'esercizio finanziario 2026;

4. DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio online del Comune di Malnate per 15 giorni consecutivi, oltre che nella sezione "Amministrazione Trasparente";
5. DI CONFERMARE CHE il presente atto rende definitiva la graduatoria contenuta e che, come previsto dall'art.10 comma 14 del CCDI 19/12/2023: *"Gli interessati possono presentare ricorso entro 7 giorni dalla pubblicazione della graduatoria definitiva."*

Avverso alla presente determinazione è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 gg. o entro 120 gg. al Presidente della Repubblica. E' ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 30 gg. se trattasi di appalto di lavori, servizi o forniture.

**Sottoscritta dal Responsabile d'Area
(AFKER MATTEO)
con firma digitale**