



CITTÀ DI MALNATE  
PROVINCIA DI VARESE

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE  
"RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ"  
ANNO 2023**

Il giorno **ventidue** del mese di **dicembre** dell'anno **duemilaventitre**, presso la sede del Comune di Malnate, a seguito degli incontri per la definizione delle modalità di utilizzo delle "Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" per l'anno 2022, le parti negoziali composte da:

- ☐ Delegazione di Parte Pubblica, costituita con deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 11 settembre 2017, composta da:

| carica                                        | nome                | presente |
|-----------------------------------------------|---------------------|----------|
| SEGRETARIO GENERALE                           | MARGHERITA TALDONE  | SI       |
| RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA- FINANZIARIA | FILOMENA CANTATORE  | SI       |
| ISTRUTTORE DIRETTIVO GESTIONE PERSONALE       | SALVATORE BADALUCCO | SI       |

- ☐ Rappresentanza Sindacale Unitaria, eletta ai sensi dell'accordo collettivo quadro stipulato il 7 agosto 1998, costituita da:

| nome               | presente |
|--------------------|----------|
| MAURO PRESTINONI   | SI       |
| CINZIA AGRESTA     | SI       |
| MAURIZIO MUSCOLINO | SI       |
| MARIA PIA FARACI   | SI       |
| CARMEN NOTO        | SI       |

- ☐ Organizzazioni Sindacali Territoriali:

|                                   |                                   |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| <b>F.P. CGIL Varese</b>           | rappresentata da: Sergio Iomazzo  |
| <b>CISL F.P. dei Laghi Varese</b> | rappresentata da: Mirella Palermo |
| <b>UIL FPL Varese</b>             | rappresentata da: Antonio Durante |

Il presente contratto decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21/05/2018, si riferisce alle materie di cui all'art. 7 comma 4 e disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 comma 4.

Visti gli allegati predisposti per la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023 con la quale sono stati determinati l'ammontare dei fondi destinati al trattamento accessorio;

*Sommario legge*

Dato atto che la costituzione del Fondo delle risorse decentrate potrà essere rideterminato in base ad eventuali variazioni alla specifica normativa

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo del personale dipendente del Comune di MALNATE per gli anni 2023 - 2024 - 2025 (triennio) stipulato in data 22 DIC 2023;

convengono quanto segue:

#### ART. 1

##### AMBITO DI APPLICAZIONE, DURATA, DECORRENZA, DISCIPLINA TRANSITORIA

Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

Esso ha validità annuale ed i suoi effetti decorrono dal **1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023**

#### ART. 2

##### RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

Il fondo risorse decentrate è determinato annualmente dall'Amministrazione con i criteri previsti dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018;

La costituzione del fondo, in quanto atto gestionale, viene adottata annualmente con determinazione del Responsabile del Servizio Personale.

#### ART. 3

##### UTILIZZO DELLE RISORSE

Per l'anno 2023 si prende atto dell'importo di € 309,213,43 del Fondo costituito nel rispetto del limite dell'anno 2016, come risulta dal prospetto allegato parte integrante del presente accordo, comprensivo di € 79,000,00 per somme non soggette al limite destinate a specifiche disposizioni di legge, € 75.000,00 per somme destinate alle posizioni organizzative e € 7.792,20 per maggiorazione retribuzione di posizione al Segretario Generale e € 7,936,20 quale retribuzione di Risultato Segretario Generale, finanziate da bilancio in enti senza la dirigenza.

Le risorse stabili, aventi carattere di fissità e continuità di cui all'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL del 21/05/2018, sono destinate al finanziamento delle:

- 1) progressioni economiche;
- 2) indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004;
- 3) incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14/9/2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5/10/200;

Si conferma per l'anno 2023 la disciplina per l'erogazione dei compensi per la performance organizzativa, individuale e della differenziazione del premio individuale, come stabilita dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo del personale dipendente del Comune di MALNATE per gli anni 2023 - 2024 - 2025 (triennio) stipulato in data 22 DIC 2023;

Come previsto dall'art. 7 del CCDI del 22/12/23 è inoltre assegnata una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite del premio attribuito al personale valutato positivamente, che riduce la percentuale assegnata alla performance individuale.

Il numero di dipendenti a cui è attribuita la maggiorazione di cui al comma precedente è pari a uno per Settore dell'Ente dei dipendenti in servizio che hanno ricevuto le valutazioni più alte, con arrotondamento all'unità superiore

Le eventuali somme non liquidate riferite alle indennità e compensi finanziati ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2, saranno portate in aumento del fondo 2024, dopo la verifica e la certificazione dell'Organo di revisione Contabile

Le risorse destinate alla produttività anno 2023 saranno erogate nell'anno 2024 per compensare la produttività di sistema in relazione al livello conseguito degli obiettivi del P.E.G. certificati dai servizi di controllo (Nucleo di Valutazione);

Immagine leggibile

La definizione della quota individuale del premio di produttività viene determinata dal rapporto tra l'entità del fondo incentivante la produttività e il numero di dipendenti, e sarà attribuita a ogni dipendente in misura percentuale in relazione al punteggio di valutazione ottenuto, così come indicata nei prospetti che seguono :

**FASCE DI PUNTEGGIO PER LA CORRESPONSIONE QUOTA INDIVIDUALE  
PREMIO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA' AI DIPENDENTI**

| Fascia       | Valutazione            | Centesimi | % QUOTA INDIVIDUALE PREMIO<br>INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA'<br>ex Categoria B-C-D |
|--------------|------------------------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| I° Fascia:   | valutazione inadeguata | 0-59      | 0%                                                                                |
| II° Fascia:  | valutazione adeguata   | 60-69     | 20%                                                                               |
| III° Fascia: | valutazione buona      | 70-79     | 50%                                                                               |
| IV° Fascia:  | valutazione ottima     | 80/89     | 70%                                                                               |
| V° Fascia:   | valutazione eccellente | 90-100    | 100%                                                                              |

**FASCE DI PUNTEGGIO PER LA CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI  
TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

| Fascia       | Valutazione            | Centesimi | % Retribuzione di risultato |
|--------------|------------------------|-----------|-----------------------------|
| I° Fascia:   | valutazione inadeguata | 0-59      | 0%                          |
| II° Fascia:  | valutazione adeguata   | 60-69     | 20%                         |
| III° Fascia: | valutazione buona      | 70-79     | 50%                         |
| IV° Fascia:  | valutazione ottima     | 80/89     | 70%                         |
| V° Fascia:   | valutazione eccellente | 90-100    | 100%                        |

La corresponsione della retribuzione di risultato, la percentuale di attribuzione come definita nel prospetto precedente è calcolata sul budget complessivo destinato alle posizioni organizzative;

In applicazione degli artt. 15, comma 5, e 67, comma 1, del CCNL 21.5.2018 le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative sono determinate per l'anno 2023 in un importo pari ad Euro 75.000,00 corrispondente a quanto stanziato a tal fine nell'anno 2023.

Del complesso delle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative, di cui precedente comma, una somma pari al 25% è destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative.

Viene definito che l'erogazione del premio incentivante e della retribuzione di risultato avverrà quando i giorni di effettiva presenza, saranno pari ad almeno sei mesi (180 giorni consecutivi) nell'anno di riferimento, considerando tali anche le assenze per infortuni sul lavoro, per permessi sindacali e quelle conseguenti all'astensione obbligatoria per maternità.

La quota così assegnata va parametrata in caso di part time in ragione della percentuale di ore di servizio.

La valutazione dei dipendenti avverrà con il vigente sistema di valutazione come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 132 del 21 novembre 2016



**ART. 4**  
**COMPENSI INCENTIVANTI PER SPECIFICHE ATTIVITÀ**

**INDENNITÀ CONDIZIONI LAVORO**

IL Comune di Malnate corrisponde un'unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- disagiate;
- esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- implicanti il maneggio di valori.

l'indennità di rischio di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività ed è definita in € 2,00 giornaliero.

la misura dell'indennità riferita al maneggio valori è commisurata all'entità delle somme o altri valori in contanti o altri titoli equivalenti. Si individuano le seguenti fasce di valore con i relativi importi:

- fascia annuale da € 1.000,00 a € 2.500,00 indennità giornaliera € 1,50
- fascia annuale oltre € 2.500,01 indennità giornaliera € 2,00

L'erogazione dell'indennità di maneggio valori avviene annualmente, a consuntivo. L'individuazione del personale a cui compete l'indennità Maneggio Valori è demandata agli incaricati di EQ.

**RISORSE DESTINATE ALL'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ**

L'indennità disciplinata dall'art. 84, del CCNL 16/11/2022, è finalizzata a compensare l'esercizio di un ruolo che comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ. L'attribuzione delle specifiche responsabilità deve risultare da apposito provvedimento.

L'importo complessivo per l'anno 2023 è definito in € 10.100,00.

L'attribuzione dovrà avvenire nel rispetto di quanto disciplinato dall'art. 20 del CCDI del 22.06.2023.

**RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ**

1. Vengono individuate dalle parti le seguenti aree di pronto intervento per servizi di emergenza, per le quali dovrà essere istituito il servizio di pronta reperibilità:

- a. Polizia Locale
- b. Servizi tecnici/manutentivi
- c. Ufficio Cimiteriale (personale esecutore tecnico e amministrativo);

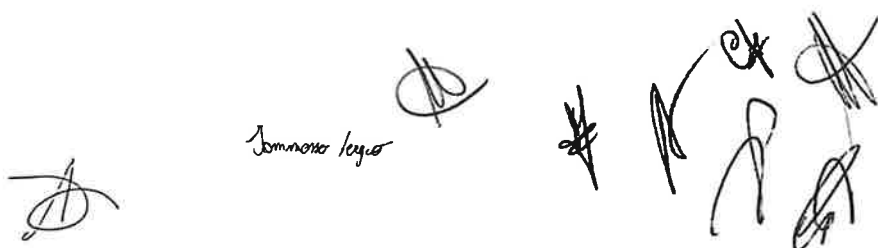
2. L'erogazione dei compensi avverrà come disciplinato dall'art. 21 del CCDI de 22.06.2023.

**ART. 5**  
**PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2023**

Si effettueranno progressioni economiche all'interno delle Aree con decorrenza 1° gennaio 2023 per € 13.950,00 = così suddivisi tra le categorie:

- € 8.800,00 per le categoria FE
- € 4.500,00 per le categoria IS
- € 650,00 per le categorie OE

Eventuali resti di somme non utilizzate nelle singole categorie verranno utilizzate per conclusione di altre procedure orizzontali.



## Art. 6

### Indennità servizio esterno il personale della Polizia Locale art. 27 CCDI

22 DIC 2023

- L'indennità di servizio esterno compete al personale della polizia locale adibito in via continuativa al servizio avente le caratteristiche indicate nell'art 100 del CCNL 16/11/2022, nelle giornate di effettivo svolgimento. Compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento del servizio in ambienti esterni.
- Il servizio viene considerato espletato come in via continuativa all'esterno qualora siano svolti prevalentemente servizi esterni alla sede del comando/ente, come da matrice dei turni e connessa indicazione delle attività assegnate.
- L'indennità di cui al precedente comma, è quantificata in Euro 3,00 per ogni giornata di servizio avente le caratteristiche sopra descritte ed è a carico del fondo per le risorse decentrate.
- Non è cumulabile con l'indennità condizioni di lavoro
- La corresponsione degli importi relativi a tale indennità è effettuata unitamente al pagamento dello stipendio del mese successivo a quello dello svolgimento dell'attività, successivamente alla definizione dell'importo annuale destinato a questo istituto contrattuale.
- Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina di cui al presente articolo verranno portati in aumento alle somme destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

## Art. 7

### RISORSE DESTINATE AI MESSI NOTIFICATORI IN APPLICAZIONE DELL'ART. 54 DEL CCNL DEL 14.9.2000

- In applicazione dell'art. 80, lett. f) del CCNL 22/11/2022, ai messi notificatori deve essere destinata una quota pari al 50% del rimborso delle spese di notificazione di atti dell'Amministrazione Finanziaria incamerato dall'Ente.
- L'erogazione degli incentivi ai messi notificatori è disposta annualmente in misura proporzionale agli atti notificati, su segnalazione e quantificazione del dirigente/responsabile di servizio.

Letto, firmato e sottoscritto

#### La Delegazione di parte pubblica

MARGHERITA TALDONE

FILOMENA CANTATORE

SALVATORE BADALUCCO

#### a R.S.U.

MAURO PRESTINONI

CINZIA AGRESTA

MARIA PIA FARACI

MAURIZIO MUSCOLINO

Carmen Noto

*[Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page]*

**Le Organizzazioni Sindacali Territoriali**

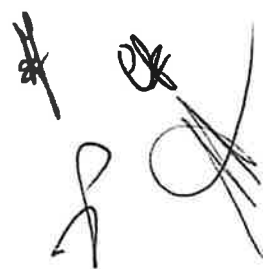
**F.P. CGIL Varese: Sergio Iommazzo**

Sergio Iommazzo

**CISL F.P. dei Laghi Varese: Mirella Palermo**

**UILFPL Varese: Antonio Durante**

Antonio Durante

Handwritten marks and signatures at the bottom right of the page, including a checkmark, a circle, and several scribbles.