

Allegato A – PIANO OCCUPAZIONALE

PIANO DELLE ASSUNZIONI TRIENNIO 2025/2027

ANNO 2025: assunzioni a tempo indeterminato

Profilo	Ex Cat.	n.	Area/ Settore/ ufficio	Modalità assunzione
Istruttore Tecnico	C	1	Area Pianificaizon e e Gestione del Territorio	Mobilità in entrata/concorso/graduatorie altri enti
Funzionario Amministrativo-Contabile	D	1	Area Finanziaria Ufficio Ragioneria	Mobilità in entrata/concorso/graduatorie altri enti / Selezione ex art 110 comma 1 del D.LGS 267/2000
Funzionario Informatico	D	1	Affari Generali Ufficio C.E.D.	Mobilità in entrata/concorso/graduatorie altri enti
Istruttore di Polizia Locale	C	1	Area Polizia Locale	Mobilità in entrata/concorso/graduatorie altri enti
Istruttore Amministrativo	C	1	Area Affari Generali Ufficio Anagrafe	Mobilità in entrata/concorso/graduatorie altri enti
Funzionario Amministrativo	D	1	Area Finanziaria Ufficio Tributi	Mobilità in entrata/concorso/graduatorie altri enti
Istruttore Amministrativo	C	1	Area Pianificaizon e e Gestione del Territorio – Ufficio Cimiteriale	Progressione per passaggio tra le aree (Ex. Progressione Verticale)
Istruttore Amministrativo	C	1	Area Pianificaizon e e Gestione del Territorio – Ufficio SUAP	Progressione per passaggio tra le aree (Ex. Progressione Verticale)
Funzionario Educatore	D	2	Area servizi alla Persona-Asilo Nido	Progressione per passaggio tra le aree (Ex. Progressione Verticale)
Funzionario di Polizia Locale	D	1	Area Polizia Locale	Progressione per passaggio tra le aree (Ex. Progressione Verticale)

Saranno inoltre garantite le sostituzioni del personale che cesserà in corso d'anno per pensionamento e/o dimissioni la cui spesa è prevista interamente nel bilancio di previsione

Tempo determinato:

Profilo	Cat.	n.	Duata	Area/ Settore/ ufficio	Modalità assunzione	Orario
Funzionario Educativo	D	3	6 Mesi	Area servizi alla Persona- Asilo Nido	Mobilità in entrata/conc orso/graduat orie altri enti	Tempo Pieno

ANNO 2026

Attualmente non sono previste assunzioni a tempo indeterminato. Sono garantite le sostituzioni del personale per pensionamento e/o dimissioni, la cui spesa è interamente finanziata nel bilancio di previsione anno 2026.

Tempo determinato 2026:

Profilo	Cat.	n.	Duata	Area/ Settore/ ufficio	Modalità assunzione	Orario
Funzionario Educativo	D	2	6,5 Mesi	Area servizi alla Persona- Asilo Nido	Mobilità in entrata/conc orso/graduat orie altri enti	Tempo Pieno

ANNO 2027

Attualmente non sono previste assunzioni a tempo indeterminato. Sono garantite le sostituzioni del personale per pensionamento e/o dimissioni, la cui spesa è interamente finanziata nel bilancio di previsione anno 2027.

Tempo determinato 2027:

Profilo	Cat.	n.	Duata	Area/ Settore/ ufficio	Modalità assunzione	Orario
Funzionario Educativo	D	2	6,5 Mesi	Area servizi alla Persona- Asilo Nido	Mobilità in entrata/conc orso/graduat orie altri enti	Tempo Pieno

**TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA
COME INDICATO DALLA LINEE DI INDIRIZZO PUBBLICATE SULLA GAZZETTA UFFICIALE 27/07/2018**

LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006	2.683.807,48
--	---------------------

DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE	ANNO 2025
---	------------------

	PROFILO PROFESSIONALE	N. POSTI ATTUALI	Stipendio tabellare personale in servizio	PREVISIONE CESSAZIONI	PREVISIONE ASSUNZIONI	Spesa per nuove assunzioni / maggiori spese	Spesa totale FINALE (in SERV - CESS. + ASS.)	NUMERO POSTI Dotazione organica definitiva
	Funzionari	23	533.884,05		6	139.274,10	673.158,15	29
	Istruttori	34	698.894,71	6	5	106.649,35	805.544,06	33
	Operatori Esperti	13	232.372,48	2			232.372,48	11
	Operatori	1	18.283,31				18.283,31	1
	TOTALE COSTO ASSUNZIONI					245.923,45	1.729.358,00	74

ALTRE VOCI CHE COSTITUISCONO SPESA DI PERSONALE
(i dati di dettaglio sono contenuti nella tabella che riassume le spese di personale - Art. 1 comma 557 legge 296/2006)

Spesa per mensa o servizio sostitutivo mensa		28.000,00	
spese per la formazione		14.000,00	
Spesa per somministrazione lavoro/voucher/inserimenti lavorativi		-	
Personale in comando in entrata		-	
Personale in convenzione in entrata			
Assunzioni a tempo determinato		60.492,62	
Incarichi ex art. 90			
Segretario Comunale		62.998,45	
Assunzioni con contratti di somministrazione		-	
Altre tipologie di assunzioni di lavoro flessibile			
Fondo del trattamento accessorio		309.213,43	
Aumenti contrattuali		20.000,00	
Altre spese di personale (anf+aum CCNL)		161.306,86	
diritti di segreteria		18.000,00	
Oneri previdenziali		714.428,39	
Irap		201.300,69	
TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA		3.319.098,44	

alla spesa massima che l'ente
potrà sostenere nell'anno di riferimento

RACCORDO CON IL CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE

Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 (vedi prospetto allegato alla Deliberazione)	355.761,09
COSTO DELLE ASSUNZIONI CONSENTITE AI SENSI DEL DM 17 MARZO 2020 IN DEROGA AL LIMITE DELL'ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006 PER COMUNI VIRTUOSI	382.370,61
TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013	2.580.966,74

Articolo 7 comma 1 del DM
17/03/2020 - Va detratto lo stesso
importo "scaricato" dalle
assunzioni

Si tratta del rispetto del comma 557 e
della dimostrazione della sostenibilità
della programmazione dei fabbisogni

**TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA
COME INDICATO DALLA LINEE DI INDIRIZZO PUBBLICATE SULLA GAZZETTA UFFICIALE 27/07/2018**

LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006	2.683.807,48
--	---------------------

DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE	ANNO 2026
---	------------------

	PROFILO PROFESSIONALE	N. POSTI ATTUALI	Stipendio tabellare personale in servizio	PREVISIONE CESSAZIONI	PREVISIONE ASSUNZIONI	Spesa per nuove assunzioni / maggiori spese	Spesa totale FINALE (in SERV - CESS. + ASS.)	NUMERO POSTI Dotazione organica definitiva
	Funzionari	29	766.447,55				766.447,55	29
	Istruttori	33	748.885,71				748.885,71	33
	Operatori Esperti	11	210.879,61				210.879,61	11
	Operatori	1	18.283,31				18.283,31	1
	TOTALE COSTO ASSUNZIONI					-	1.744.496,18	74

ALTRE VOCI CHE COSTITUISCONO SPESA DI PERSONALE
(i dati di dettaglio sono contenuti nella tabella che riassume le spese di personale - Art. 1 comma 557 legge 296/2006)

Spesa per mensa o servizio sostitutivo mensa		28.000,00	
spese per la formazione		14.000,00	
Spesa per somministrazione lavoro/voucher/inserimenti lavorativi		-	
Personale in comando in entrata		-	
Personale in convenzione in entrata			
Assunzioni a tempo determinato		37.435,84	
Incarichi ex art. 90			
Segretario Comunale		17.034,03	
Assunzioni con contratti di somministrazione		-	
Altre tipologie di assunzioni di lavoro flessibile			
Fondo del trattamento accessorio		309.213,43	
Aumenti contrattuali		20.000,00	
Altre spese di personale (anf+aum CCNL)		161.306,86	
diritti di segreteria		18.000,00	
Oneri previdenziali		651.758,64	
Irap		186.529,68	
TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA		3.187.774,66	

alla spesa massima che l'ente
potrà sostenere nell'anno di riferimento

RACCORDO CON IL CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE

Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 (vedi prospetto allegato alla Deliberazione)	333.996,66
COSTO DELLE ASSUNZIONI CONSENTITE AI SENSI DEL DM 17 MARZO 2020 IN DEROGA AL LIMITE DELL'ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006 PER COMUNI VIRTUOSI	382.370,61
TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013	2.471.407,39

Articolo 7 comma 1 del DM
17/03/2020 - Va detratto lo stesso
importo "scaricato" dalle
assunzioni

Si tratta del rispetto del comma 557 e
della dimostrazione della sostenibilità
della programmazione dei fabbisogni

**TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA
COME INDICATO DALLA LINEE DI INDIRIZZO PUBBLICATE SULLA GAZZETTA UFFICIALE 27/07/2018**

LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006	2.683.807,48
--	---------------------

DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE ANNO 2027

	PROFILO PROFESSIONALE	N. POSTI ATTUALI	Stipendio tabellare personale in servizio	PREVISIONE CESSAZIONI	PREVISIONE ASSUNZIONI	Spesa per nuove assunzioni / maggiori spese	Spesa totale FINALE (in SERV - CESS. + ASS.)	NUMERO POSTI Dotazione organica definitiva
	Funzionari	29	766.447,55				766.447,55	29
	Istruttori	33	748.885,71				748.885,71	33
	Operatori Esperti	11	210.879,61				210.879,61	11
	Operatori	1	18.283,31				18.283,31	1
	TOTALE COSTO ASSUNZIONI					-	1.744.496,18	74

ALTRE VOCI CHE COSTITUISCONO SPESA DI PERSONALE
(i dati di dettaglio sono contenuti nella tabella che riassume le spese di personale - Art. 1 comma 557 legge 296/2006)

Spesa per mensa o servizio sostitutivo mensa		28.000,00
spese per la formazione		14.000,00
Spesa per somministrazione lavoro/voucher/inserimenti lavorativi		-
Personale in comando in entrata		-
Personale in convenzione in entrata		
Assunzioni a tempo determinato		37.435,84
Incarichi ex art. 90		
Segretario Comunale		17.034,03
Assunzioni con contratti di somministrazione		-
Altre tipologie di assunzioni di lavoro flessibile		
Fondo del trattamento accessorio		309.213,43
Aumenti contrattuali		20.000,00
Altre spese di personale (anf+aum CCNL)		161.306,86
diritti di segreteria		18.000,00
Oneri previdenziali		651.758,64
Irap		186.529,68
TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA		3.187.774,66

alla spesa massima che l'ente
potrà sostenere nell'anno di riferimento

RACCORDO CON IL CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE

Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 (vedi prospetto allegato alla Deliberazione)	333.996,66
COSTO DELLE ASSUNZIONI CONSENTITE AI SENSI DEL DM 17 MARZO 2020 IN DEROGA AL LIMITE DELL'ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006 PER COMUNI VIRTUOSI	382.370,61
TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013	2.471.407,39

Articolo 7 comma 1 del DM
17/03/2020 - Va detratto lo stesso
importo "scaricato" dalle
assunzioni

Si tratta del rispetto del comma 557 e
della dimostrazione della sostenibilità
della programmazione dei fabbisogni

CALCOLO DELLE SPESE DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO – ART. 1 COMMA 557 DELLA LEGGE 296/2006												
TIPOLOGIA DI SPESA – VOCI INCLUSE	MEDIA 2011/2013	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023 cons	2024 PREV	2025 PREV	2026 PREV	2027 PREV
Retribuzioni lorde, salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e determinato	2.627.878,77	2.539.007,69	2.602.054,07	2.681.049,92	2.595.549,67	2.582.199,13	2.744.032,55	2.767.673,10	2.812.370,95	3.090.568,76	2.959.244,98	2.959.244,98
Quota salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato ed altre spese di personale imputata nell'esercizio successivo (alla luce della nuova contabilità)												
Spese per il proprio personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati e comunque facenti capo all'ente												
Spese per la collaborazione coordinata e continuativa, per contratti di somministrazione e per altre forme di rapporto di lavoro flessibile												
Eventuali emolumenti a carico dell'amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili	2.935,00	4.346,00	2.960,00	2.100,00	2.975,00	700,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Spese sostenute per il personale di altri Enti, in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22 gennaio 2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto												
Spese per il personale previsto dall'art. 90 del d.lgs. 267/2000												
Quota Fodo Agenzia Segretari	6.964,15											
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 1 d.lgs. 267/2000												
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 2 d.lgs. 267/2001												
Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro												
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori												
Spese destinate alla previdenza ed assistenza delle forze di polizia municipale ed ai progetti di miglioramento alla circolazione stradale finanziate con proventi da sanzioni del codice della strada												
IRAP	160.639,50	142.917,83	144.811,53	141.026,61	139.809,19	145.025,50	151.519,73	147.903,71	174.977,98	186.529,68	186.529,68	186.529,68
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	16.337,34	20.994,78	18.490,43	26.384,78	26.384,78	25.852,85	25.994,24	25.994,24	26.500,00	28.000,00	28.000,00	28.000,00
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando	1.878,83											
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni								7.300,00	14.000,00	14.000,00	14.000,00	14.000,00
Totale (A)	2.816.633,59	2.707.266,30	2.768.316,03	2.850.561,31	2.764.718,64	2.753.777,48	2.921.546,52	2.948.871,05	3.027.848,93	3.319.098,44	3.187.774,66	3.187.774,66
TIPOLOGIA DI SPESA – VOCI DA ESCLUDERE												
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati												
Quota salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato ed altre spese di personale imputata nell'esercizio successivo (alla luce della nuova contabilità)												
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero		8.676,99	11.632,14	7.433,00	9.933,41		19.425,01	12.727,66	15.000,00			
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni								7.300,00	14.000,00	14.000,00	14.000,00	14.000,00
Spese per il personale trasferito dalla regione o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate, nei limiti delle risorse corrispondentemente assegnate												
Oneri derivanti dal rinnovo contrattuali CCNL 2019 e CCNL 2021 e CCNL Segretari Comunali							152.876,05	156.692,90	161.141,58	161.306,86	158.910,43	158.910,43
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	107.060,22	127.026,71	127.730,89	142.093,76	155.389,60	148.568,08	154.307,19	133.629,70	133.629,70	143.086,23	143.086,23	143.086,23
Spese sostenute per il personale comandato/convenzioni presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni	7.923,06		25.647,83	71.059,09	60.265,83	39.962,31	38.319,27	64.837,01	32.295,91	19.368,00		
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della Strada												
Incentivi per la progettazione												
Incentivi per il recupero ICI	8.638,68											
Diritti di rogito	9.204,16	3.646,81		8.998,83		2.729,75	2.772,33	1.749,97	25.650,00	18.000,00	18.000,00	18.000,00
Spese per l'assunzione di personale ex dipendente dall'Amministrazione autonoma di Monopoli di Stato (legge 30 luglio 2010, n. 122, art. 9, comma 25)												
Maggiori spese autorizzate - entro il 31 maggio 2010 – ai sensi dell'art. 3 comma 120 della legge n. 244/2007												
Spese per il lavoro straordinario ed altri oneri di personale direttamente commessi all'attività di Censimento finanziate dall'ISTAT (circolare Ministero Economia e Finanza n. 16/2012)												
Altre spese escluse ai sensi della normativa vigente (specificare la tipologia di spesa ed il riferimento normativo)												
Spese per le assunzioni di personale effettuate ai sensi del DM 17 MARZO 2020 in deroga al limite solo per i Comuni virtuosi										382.370,61	382.370,61	382.370,61
Totale (B)	132.826,11	139.350,51	165.010,86	229.584,68	225.588,84	191.260,14	367.699,85	376.937,24	381.717,19	738.131,70	716.367,27	716.367,27
TOTALE DELLE SPESE DI PERSONALE DA RISPETTARE COME LIMITE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 557 DELLA LEGGE 296/2006 (A-B)	2.683.807,48	2.567.915,79	2.603.305,17	2.620.976,63	2.539.129,80	2.562.517,34	2.553.846,67	2.571.933,81	2.646.131,74	2.580.966,74	2.471.407,39	2.471.407,39
DIFFERENZA		115.891,69	80.502,31	62.830,85	144.677,68	121.290,14	129.960,81	111.873,67	37.675,74	102.840,74	212.400,09	212.400,09
CALCOLO LIMITE LAVORO FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 D.L. 78/2010	ANNO 2009	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023 PREV	2024 PREV	2025 PREV	2025 PREV	2025 PREV
	182.090,55	72.642,00	79.675,00	53.293,00	40.326,00	49.246,00	82.036,98	60.643,58	36.516,39	18.182,77	0,00	0,00

Allegato D

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 – D.P.C.M. 17/03/2020)

Fascia	Fascia Popolazione	Tabella 1 (valore soglia più basso)	Tabella 3 (valore soglia più alto)
a	a 0-999	29,50%	33,50%
b	b 1000-1999	28,60%	32,60%
c	c 2000-2999	27,60%	31,60%
d	D 3000-4999	27,20%	31,20%
e	e 5000-9999	26,90%	30,90%
f	f 10000-59999	27,00%	31,00%
g	g 60000-249999	27,60%	31,60%
h	h 250000-1499999	28,80%	32,80%
i	i 1500000>	25,30%	29,30%

FASE 1 inserimento dati generali dell'ente	
popolazione al 31/12/2024	16.763
FASCIA	F
turn over residuo	0
Tabella 1 (valore soglia più basso)	27,00%
Tabella 3 (valore soglia più alto)	31,00%

FASE 2	SPESE PERSONALE RENDICONTO 2024	2.718.869,45
	ENTRATE RENDICONTO 2022	12.367.588,14
	ENTRATE RENDICONTO 2023	11.858.102,81
	ENTRATE RENDICONTO 2024	12.148.031,89
	MEDIA	12.124.574,28
	FCDE ASSESTATO 2024	638.500,00
	ENTRATE NETTO FCDE	11.486.074,28

FASE 3	
CALCOLO % ENTE	23,67%

FASE 4	FASCIA	POPOLAZIONE	Tabella 1
RAFFRONTO % ENTE	F	10000-59999	27,00%

FASE 5	MEDIA TRIENNIO 2022/24	% Tabella 1	RISULTATO
INCREMENTO TEORICO DISPONIBILE	11.486.074,28	27,00%	3.101.240,06
	SPESE PERSONALE RENDICONTO 2023		2.718.869,45
	INCREMENTO		382.370,61



CITTÀ DI MALNATE
PROVINCIA DI VARESE

**PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
SULLA PROPOSTA DI MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE
DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027**

L'anno duemilaventicinque il giorno 30 del mese di Giugno il sottoscritto Collegio dei Revisori dei Conti, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, ha provveduto all'esame della proposta di deliberazione: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027"

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art. 1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs. 165/2001

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Visto il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;

Vista la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

Vista la proposta di deliberazione, con la quale la Giunta Comunale intende approvare la "Modifica al Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027", contenente il "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027";

Visti gli allegati e i prospetti di calcolo redatti in base alla modifica in oggetto:

- Allegato A – Piano delle assunzioni 2025/2027;
- Allegato B 1– Criteri per il raccordo tra dotazione organica e limite massimo potenziale di spesa anno 2025;
- Allegato B 2– Criteri per il raccordo tra dotazione organica e limite massimo potenziale di spesa anno 2026;
- Allegato B 3– Criteri per il raccordo tra dotazione organica e limite massimo potenziale di spesa anno 2027;
- Allegato C – Rispetto del limite delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. 296/2006
- Allegato D – Aumento Capacità assunzionali per gli Enti Virtuosi.

Considerato che l'amministrazione con la presente modifica intende procedere alle assunzioni di cui all'Allegato A, prevedendo:

Anno 2025:

- 6 nuove unità di personale a tempo pieno e indeterminato, di cui 5 in sostituzione di personale cessato;
- 3 unità di personale a tempo pieno e determinato;

Anno 2026:

- attualmente non sono previste assunzione a tempo indeterminato;
- 2 unità di personale a tempo pieno e determinato

Anno 2027: attualmente non sono previste assunzione a tempo indeterminato;

- 2 unità di personale a tempo pieno e determinato

Constatato che il Comune di Malnate, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato, utilizzando i valori finanziari del conto consuntivo per l'esercizio 2024:

- un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 23,67%, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e pertanto è considerato un Comune virtuoso;

Verificato che questo ente:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2024 (ultimo conto consuntivo approvato);
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dall'allegato C predisposto dall'Ufficio Personale;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 267/2000, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Preso atto pertanto che questo ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale, altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"*;

Richiamato l'art. 3, comma 10-*bis*, primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui *"Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente"*;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Preso atto che ai sensi della novella legislativa i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

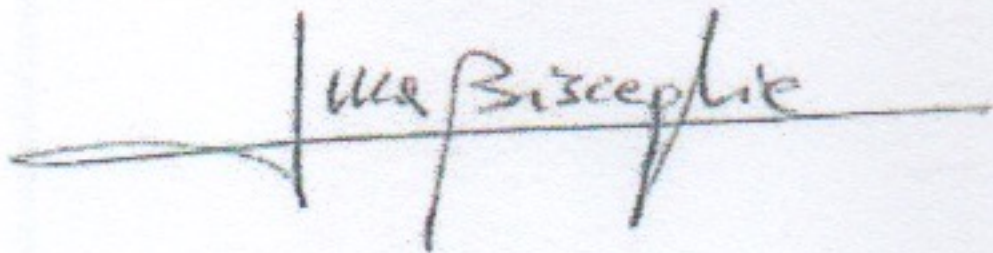
DA' ATTO

sulla base dei dati e dei prospetti che sono stati predisposti dall'Ufficio Personale dell'Ente, del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2025/2027 con la proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Si prende altresì atto dell'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

Il Collegio dei revisori:

Dott. Luca Bisceglie (Presidente)



Dott.ssa Silvia Daccò (Membro)



Dott. Flavio Mario Perico

