

Allegato A – PIANO OCCUPAZIONALE

PIANO DELLE ASSUNZIONI TRIENNIO 2026/2028

ANNO 2026: assunzioni a tempo indeterminato

Profilo	Ex Cat.	n.	Area/ Settore/ ufficio	Modalità assunzione
Funzionario assistente sociale	D	1	Area Servizi alla Persona	Mobilità in entrata/concorso/graduatorie altri enti
Istruttore di Polizia Locale	C	2	Area Polizia Locale	Mobilità in entrata/concorso/graduatorie altri enti
Funzionario Tecnico	D	2	Area Pianificazione e Gestione del Territorio	Mobilità in entrata/concorso/graduatorie altri enti
Funzionario Tecnico	D	1	Area Polizia Locale – Ufficio Viabilità	Mobilità in entrata/concorso/graduatorie altri enti
Funzionario Educatore	D	1	Area servizi alla Persona-Asilo Nido	Mobilità in entrata/concorso/graduatorie altri enti
Istruttore amministrativo	C	1	Area Organizzazione	Mobilità in entrata/concorso/graduatorie altri enti

Saranno inoltre garantite le sostituzioni del personale che cesserà in corso d'anno per pensionamento e/o dimissioni la cui spesa è prevista interamente nel bilancio di previsione

Tempo determinato:

Profilo	Ex Cat.	n.	Area/Settore/ ufficio	Modalità assunzione	Durata
Funzionario Educatore	D	2	Area servizi alla Persona-Asilo Nido	Mobilità in entrata/concorso/graduatorie altri enti	10,5 mesi
Operatore esperto tecnico	B	1	Area Pianificazione e Gestione del Territorio	Selezione tramite ufficio di collocamento	12 mesi

ANNO 2027

Attualmente non sono previste assunzioni a tempo indeterminato. Sono garantite le sostituzioni del personale per pensionamento e/o dimissioni, la cui spesa è interamente finanziata nel bilancio di previsione anno 2026.

Tempo determinato 2027:

Profilo	Ex Cat.	n.	Area/ Settore/ ufficio	Modalità assunzione	Durata	Profilo
Funzionario Educatore	D	2	Area servizi alla Persona- Asilo Nido	Mobilità in entrata/conc orso/graduat orie altri enti	10,5 mesi	Funzionario Educatore

ANNO 2028

Attualmente non sono previste assunzioni a tempo indeterminato. Sono garantite le sostituzioni del personale per pensionamento e/o dimissioni, la cui spesa è interamente finanziata nel bilancio di previsione anno 2028.

Tempo determinato 2028:

Profilo	Ex Cat.	n.	Area/ Settore/ ufficio	Modalità assunzione	Durata	Profilo
Funzionario Educatore	D	2	Area servizi alla Persona- Asilo Nido	Mobilità in entrata/conc orso/graduat orie altri enti	10,5 mesi	Funzionario Educatore

TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA COME INDICATO DALLA LINEE DI INDIRIZZO PUBBLICATE SULLA GAZZETTA UFFICIALE 27/07/2018								
LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006							2.683.807,48	
DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE							ANNO 2026	
	PROFILO PROFESSIONALE	N. POSTI ATTUALI	Stipendio tabellare personale in servizio	PREVISIONE CESSAZIONI	PREVISIONE ASSUNZIONI	Spesa per nuove assunzioni / maggiori spese	Spesa totale FINALE (in SERV - CESS. + ASS.)	NUMERO POSTI Dotazione organica definitiva
24941,67	Funzionari	29	723.308,43	3	4	24.941,67	748.250,10	30
22986,59	Istruttori	33	758.557,47	1	1	-	758.557,47	33
20452,55	Operatori Esperti	11	224.978,05	1	1	-	224.978,05	11
19645,43	Operatori	1	19.645,43	-	-	-	19.645,43	1
TOTALE COSTO ASSUNZIONI						24.941,67	1.751.431,05	75
ALTRE VOCI CHE COSTITUISCONO SPESA DI PERSONALE (i dati di dettaglio sono contenuti nella tabella che riassume le spese di personale - Art. 1 comma 557 legge 296/2006)								
Spesa per mensa o servizio sostitutivo mensa							28.000,00	
spese per la formazione							15.000,00	
Spesa per somministrazione lavoro/voucher/inserimenti lavorativi							-	
Personale in comando in entrata							-	
Personale in convenzione in entrata							-	
Assunzioni a tempo determinato							78.032,57	
Incarichi ex art. 90								
Segretario Comunale (scavalco)							16.440,00	
Assunzioni con contratti di somministrazione								
Altre tipologie di assunzioni di lavoro flessibile								
Fondo del trattamento accessorio							306.000,00	
Aumenti contrattuali								
Altre spese di personale (anf+aum CCNL)							161.306,86	
diritti di segreteria							16.000,00	
Oneri previdenziali							642987,00	
Irap							221.109,00	
TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA							3.236.306,48	
RACCORDO CON IL CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE								
Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 (vedi prospetto allegato alla Deliberazione)							386.400,93	
COSTO DELLE ASSUNZIONI CONSENTITE AI SENSI DEL DM 17 MARZO 2020 IN DEROGA AL LIMITE DELL'ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006 PER COMUNI VIRTUOSI							235.571,17	
TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013							2.614.334,38	

Articolo 7 c
17/03/2020 - Va
importo "s
assu

Si tratta del risp
e della dimo
sostenibilità del
dei fa

Articolo 7 comma 1 del DM
17/03/2020 - Va detratto lo stesso
importo "scaricato" dalle
assunzioni

Si tratta del rispetto del comma 557
e della dimostrazione della
sostenibilità della programmazione
dei fabbisogni

TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA COME INDICATO DALLA LINEE DI INDIRIZZO PUBBLICATE SULLA GAZZETTA UFFICIALE 27/07/2018								
LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006							2.683.807,48	
DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE							ANNO 2027	
	PROFILO PROFESSIONALE	N. POSTI ATTUALI	Stipendio tabellare personale in servizio	PREVISIONE CESSAZIONI	PREVISIONE ASSUNZIONI	Spesa per nuove assunzioni / maggiori spese	Spesa totale FINALE (in SERV - CESS. + ASS.)	NUMERO POSTI Dotazione organica definitiva
	Funzionari	30	748.250,10			-	748.250,10	30
	Istruttori	33	758.557,47			-	758.557,47	33
	Operatori Esperti	11	224.978,05			-	224.978,05	11
	Operatori	1	19.645,43	-	-	-	19.645,43	1
TOTALE COSTO ASSUNZIONI						-	1.751.431,05	75
ALTRE VOCI CHE COSTITUISCONO SPESA DI PERSONALE (i dati di dettaglio sono contenuti nella tabella che riassume le spese di personale - Art. 1 comma 557 legge 296/2006)								
Spesa per mensa o servizio sostitutivo mensa							28.000,00	
spese per la formazione							15.000,00	
Spesa per somministrazione lavoro/voucher/inserimenti lavorativi							-	
Personale in comando in entrata							-	
Personale in convenzione in entrata							-	
Assunzioni a tempo determinato							43.647,92	
Incarichi ex art. 90								
Segretario Comunale (scavalco)							16.440,00	
Assunzioni con contratti di somministrazione								
Altre tipologie di assunzioni di lavoro flessibile								
Fondo del trattamento accessorio							306.000,00	
Aumenti contrattuali								
Altre spese di personale (anf+aum CCNL)							161.306,86	
diritti di segreteria							16.000,00	
Oneri previdenziali							642987,00	
Irap							221.109,00	
TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA							3.201.921,83	
RACCORDO CON IL CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE								
Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 (vedi prospetto allegato alla Deliberazione)							386.400,93	
COSTO DELLE ASSUNZIONI CONSENTITE AI SENSI DEL DM 17 MARZO 2020 IN DEROGA AL LIMITE DELL'ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006 PER COMUNI VIRTUOSI							235.571,17	
TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013							2.579.949,73	

Articolo 7 comma 1 del DM
17/03/2020 - Va detratto lo stesso
importo "scaricato" dalle
assunzioni

Si tratta del rispetto del comma 557
e della dimostrazione della
sostenibilità della programmazione
dei fabbisogni

**TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA
COME INDICATO DALLA LINEE DI INDIRIZZO PUBBLICATE SULLA GAZZETTA UFFICIALE 27/07/2018**

**LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA
DEGLI ANNI 2011/2013
ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006**

2.683.807,48
DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE
ANNO 2028

	PROFILO PROFESSIONALE	N. POSTI ATTUALI	Stipendio tabellare personale in servizio	PREVISIONE CESSAZIONI	PREVISIONE ASSUNZIONI	Spesa per nuove assunzioni / maggiori spese	Spesa totale FINALE (in SERV - CESS. + ASS.)	NUMERO POSTI Dotazione organica definitiva
	Funzionari	30	748.250,10			-	748.250,10	30
	Istruttori	33	758.557,47			-	758.557,47	33
	Operatori Esperti	11	224.978,05			-	224.978,05	11
	Operatori	1	19.645,43	-	-	-	19.645,43	1
	TOTALE COSTO ASSUNZIONI					-	1.751.431,05	75
ALTRE VOCI CHE COSTITUISCONO SPESA DI PERSONALE (i dati di dettaglio sono contenuti nella tabella che riassume le spese di personale - Art. 1 comma 557 legge 296/2006)								
Spesa per mensa o servizio sostitutivo mensa							28.000,00	
spese per la formazione							15.000,00	
Spesa per somministrazione lavoro/voucher/inserimenti lavorativi							-	
Personale in comando in entrata							-	
Personale in convenzione in entrata							-	
Assunzioni a tempo determinato							43.647,92	
Incarichi ex art. 90								
Segretario Comunale (scavalco)							16.440,00	
Assunzioni con contratti di somministrazione								
Altre tipologie di assunzioni di lavoro flessibile								
Fondo del trattamento accessorio							306.000,00	
Aumenti contrattuali								
Altre spese di personale (anf+aum CCNL)							161.306,86	
diritti di segreteria							16.000,00	
Oneri previdenziali							642987,00	
Irap							221.109,00	
TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA							3.201.921,83	

RACCORDO CON IL CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE

Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 (vedi prospetto allegato alla Deliberazione)		386.400,93
COSTO DELLE ASSUNZIONI CONSENTITE AI SENSI DEL DM 17 MARZO 2020 IN DEROGA AL LIMITE DELL'ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006 PER COMUNI VIRTUOSI		235.571,17
TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013		2.579.949,73

Articolo 7 comma 1 del DM
17/03/2020 - Va detratto lo stesso
importo "scaricato" dalle
assunzioni

Si tratta del rispetto del comma 557
e della dimostrazione della
sostenibilità della programmazione
dei fabbisogni

CALCOLO DELLE SPESE DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO – ART. 1 COMMA 557 DELLA LEGGE 296/2006												
TIPOLOGIA DI SPESA – VOCI INCLUSE	MEDIA 2011/2013	2018	2019	2020	2021	2022	2023 cons	2024 cons	2025 PREV	2026 PREV	2027 PREV	2028 PREV
Retribuzioni lorde, salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e determinato	2.627.878,77	2.602.054,07	2.681.049,92	2.595.549,67	2.582.199,13	2.744.032,55	2.767.673,10	2.812.370,95	3.073.467,27	3.040.947,00	3.040.947,00	3.040.947,00
Quota salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato ed altre spese di personale imputata nell'esercizio successivo (alla luce della nuova contabilità)												
Spese per il proprio personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati e comunque facenti capo all'ente												
Spese per la collaborazione coordinata e continuativa, per contratti di somministrazione e per altre forme di rapporto di lavoro flessibile												
Eventuali emolumenti a carico dell'amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili	2.935,00	2.960,00	2.100,00	2.975,00	700,00	0,00	0,00	0,00				
Spese sostenute per il personale di altri Enti, in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22 gennaio 2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto												
Spese per il personale previsto dall'art. 90 del d.lgs. 267/2000												
Quota Fodo Agenzia Segretari	6.964,15											
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 1 d.lgs. 267/2000												
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 2 d.lgs. 267/2001												
Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro												
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori												
Spese destinate alla previdenza ed assistenza delle forze di polizia municipale ed ai progetti di miglioramento alla circolazione stradale finanziate con proventi da sanzioni del codice della strada												
IRAP	160.639,50	144.811,53	141.026,61	139.809,19	145.025,50	151.519,73	147.903,71	174.977,98	201.141,69	221.109,00	221.109,00	221.109,00
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	16.337,34	18.490,43	26.384,78	26.384,78	25.852,85	25.994,24	25.994,24	26.500,00	28.000,00	28.000,00	28.000,00	28.000,00
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando	1.878,83											
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni							7.300,00	14.000,00	14.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00
Totale (A)	2.816.633,59	2.768.316,03	2.850.561,31	2.764.718,64	2.753.777,48	2.921.546,52	2.948.871,05	3.027.848,93	3.316.608,96	3.305.056,00	3.305.056,00	3.305.056,00
TIPOLOGIA DI SPESA – VOCI DA ESCLUDERE												
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati												
Quota salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato ed altre spese di personale imputata nell'esercizio successivo (alla luce della nuova contabilità)												
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero		11.632,14	7.433,00	9.933,41		19.425,01	12.727,66	15.000,00				
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni							7.300,00	14.000,00	14.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00
Spese per il personale trasferito dalla regione o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate, nei limiti delle risorse corrispondentemente assegnate												
Oneri derivanti dal rinnovo contrattuali CCNL 2019 e CCNL 2021 e CCNL Segretari Comunali						152.876,05	156.692,90	161.141,58	161.306,86	161.306,86	161.306,86	161.306,86
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	107.060,22	127.730,89	142.093,76	155.389,60	148.568,08	154.307,19	133.629,70	133.629,70	143.086,23	183.517,07	183.517,07	183.517,07
Spese sostenute per il personale comandato/convenzioni presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni	7.923,06	25.647,83	71.059,09	60.265,83	39.962,31	38.319,27	64.837,01	32.295,91	19.368,00	0,00	0,00	0,00
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della Strada												
Incentivi per la progettazione												
Incentivi per il recupero ICI	8.638,68											
Diritti di rogito	9.204,16		8.998,83		2.729,75	2.772,33	1.749,97	25.650,00	18.000,00	16.000,00	16.000,00	16.000,00
Spese per l'assunzione di personale ex dipendente dall'Amministrazione autonoma di Monopoli di Stato (legge 30 luglio 2010, n. 122, art. 9, comma 25)												
Maggiori spese autorizzate - entro il 31 maggio 2010 – ai sensi dell'art. 3 comma 120 della legge n. 244/2007												
Spese per Progressioni Verticali in deroga al limite di spese pe ril personale 0,55 Monte salari 2018									10.577,62	10.577,00	10.577,00	10.577,00
Spese per il lavoro straordinario ed altri oneri di personale direttamente commessi all'attività di Censimento finanziate dall'ISTAT (circolare Ministero Economia e Finanza n. 16/2012)												
Altre spese escluse ai sensi della normativa vigente (specificare la tipologia di spesa ed il riferimento normativo)												
Spese per le assunzioni di personale effettuate ai sensi del DM 17 MARZO 2020 in deroga al limite solo per i Comuni virtuosi									382.370,61	235.571,17	235.571,17	235.571,17
Totale (B)	132.826,11	165.010,86	229.584,68	225.588,84	191.260,14	367.699,85	376.937,24	381.717,19	748.709,32	621.972,10	621.972,10	621.972,10
TOTALE DELLE SPESE DI PERSONALE DA RISPETTARE COME LIMITE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 557 DELLA LEGGE 296/2006 (A-B)	2.683.807,48	2.603.305,17	2.620.976,63	2.539.129,80	2.562.517,34	2.553.846,67	2.571.933,81	2.646.131,74	2.567.899,64	2.683.083,90	2.683.083,90	2.683.083,90
DIFFERENZA		80.502,31	62.830,85	144.677,68	121.290,14	129.960,81	111.873,67	37.675,74	115.907,84	723,58	723,58	723,58

Allegato D
CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 – D.P.C.M. 17/03/2020)
Ultimo dato certificato disponibile: rendiconto 2024

Fascia	Fascia Popolazione	Tabella 1 (valore soglia più basso)	Tabella 3 (valore soglia più alto)
a	a 0-999	29,50%	33,50%
b	b 1000-1999	28,60%	32,60%
c	c 2000-2999	27,60%	31,60%
d	D 3000-4999	27,20%	31,20%
e	e 5000-9999	26,90%	30,90%
f	f 10000-59999	27,00%	31,00%
g	g 60000-249999	27,60%	31,60%
h	h 250000-14999999	28,80%	32,80%
i	i 1500000>	25,30%	29,30%

FASE 1 inserimento dati generali dell'ente	
popolazione al 31/12/2024	16.763
FASCIA	F
turn over residuo	0
Tabella 1 (valore soglia più basso)	27,00%
Tabella 3 (valore soglia più alto)	31,00%

FASE 2	SPESE PERSONALE RENDICONTO 2024	2.865.668,88
	ENTRATE RENDICONTO 2022	12.367.588,14
	ENTRATE RENDICONTO 2023	11.858.102,81
	ENTRATE RENDICONTO 2024	12.148.031,89
	MEDIA	12.124.574,28
	FCDE ASSESTATO 2024	638.500,00
	ENTRATE NETTO FCDE	11.486.074,28

FASE 3	24,95%
CALCOLO % ENTE	

FASE 4	FASCIA	POPOLAZIONE	Tabella 1
RAFFRONTO % ENTE	F	10000-59999	27,00%

FASE 5	MEDIA TRIENNIO 2022/24	% Tabella 1	RISULTATO
INCREMENTO TEORICO DISPONIBILE	11.486.074,28	27,00%	3.101.240,06
	SPESE PERSONALE RENDICONTO 2024		2.865.668,88
	INCREMENTO		235.571,18



CITTÀ DI MALNATE
PROVINCIA DI VARESE

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI SULL'APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2026-2028

L'anno **duemilaventisei** il giorno 4 del mese di Marzo il sottoscritto Collegio dei Revisori dei Conti in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della proposta di deliberazione: "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028"

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Visto il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;

Vista la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

Vista la proposta di deliberazione, con la quale la Giunta Comunale intende approvare la "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione", contenente il "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028";

Visti gli allegati e i prospetti di calcolo redatti in base alla modifica in oggetto:

- Allegato A – Piano delle assunzioni 2026/2028;
- Allegato B 1– Criteri per il raccordo tra dotazione organica e limite massimo potenziale di spesa anno 2026;
- Allegato B 2– Criteri per il raccordo tra dotazione organica e limite massimo potenziale di spesa anno 2027;
- Allegato B 3– Criteri per il raccordo tra dotazione organica e limite massimo potenziale di spesa anno 2028;
- Allegato C – Spese di personale di cui all'art. 1, comma 557 della l. 296/2006
- Allegato D – Aumento Capacità assunzionali per Enti Virtuosi.

Considerato che con la presente l'amministrazione intende procedere all'assunzione di cui all'allegato A, prevedendo per l'anno 2026:

- 9 unità di personale a tempo pieno e indeterminato, di cui 7 in sostituzione di personale cessato;
- 2 unità di personale a tempo pieno e determinato per 10,5 mesi;
- 1 unità di personale a tempo pieno e determinato per 12 mesi.

Per l'anno 2027 e 2028 si prevede l'utilizzo delle medesime 2 unità di personale a tempo pieno e determinato per copertura delle cessazioni sopravvenute.

Constatato che il Comune di Malnate, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato, utilizzando i valori finanziari del conto consuntivo per l'esercizio 2024:

- un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 24,95%, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e pertanto è considerato un Comune virtuoso;

Verificato che questo ente:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2024 (ultimo conto consuntivo approvato);
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati C;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 267/2000, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Dato atto che questo ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”*;

Richiamato l'art. 3, comma 10-*bis*, primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui *“Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente”*;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Preso atto che ai sensi della novella legislativa i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

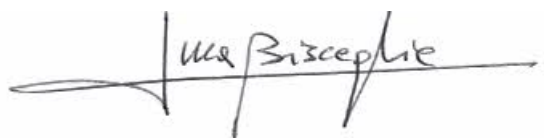
DA' ATTO

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla programmazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2026/2028 con la proposta di deliberazione della giunta in oggetto.

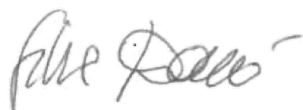
Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

Il Collegio dei revisori:

Dott. Luca Bisceglie (Presidente)

A handwritten signature in black ink, reading "Luca Bisceglie". The signature is written in a cursive style with a horizontal line extending to the right.

Dott.ssa Silvia Daccò (Membro)

A handwritten signature in black ink, reading "Silvia Daccò". The signature is written in a cursive style.

Dott. Flavio Mario Perico (Membro)

A handwritten signature in black ink, reading "Flavio Mario Perico". The signature is written in a cursive style with a large, stylized initial "F".



COMUNE DI MALNATE
PROVINCIA DI VARESE

PIAO 2026-2028

SEZIONE 3.3 – PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2026-2028

3.3.0 Premessa e criteri

Il presente Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2026-2028 è predisposto ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 e secondo le regole di sostenibilità finanziaria delle assunzioni di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e al D.M. 17/03/2020, nonché nel rispetto dei vincoli generali di finanza pubblica (tra cui art. 1, comma 557, L. 296/2006) e dei vincoli sull'utilizzo del lavoro flessibile (art. 9, comma 28, D.L. 78/2010).

Le elaborazioni economico-finanziarie (valori soglia e spazi assunzionali) sono effettuate sulla base dei dati disponibili nei prospetti già approvati e della Nota integrativa al bilancio di previsione 2026-2028, ferma la necessità di aggiornare i conteggi al primo rendiconto utile (rendiconto 2025) e in caso di variazioni di bilancio o mutamenti organizzativi.

3.3.1 Consistenza del personale e andamento del fabbisogno (2026-2028)

a) Consistenza del personale al 31/12/2025

<i>Tipologia</i>	<i>Unità (N.)</i>	<i>Rapportate a tempo pieno (FTE)</i>
------------------	-------------------	---------------------------------------

Personale a tempo indeterminato	69	67,11
Personale a tempo determinato	3	3
Totale	72	70,11

Personale in convenzione: nessuno. Si riporta la cessazione al 31/12/2025 di n.1 istruttore amministrativo assunto il 20/11/2025 tramite art.1 comma 557, finanziato con risparmio di dimissioni di funzionario amministrativo, come indicato nella tabella alla voce c).

b) Lavoro flessibile / tempo determinate (art. 9, c. 28, D.L. 78/2010)

L'Ente potrà fare ricorso agli istituti di lavoro flessibile esclusivamente per esigenze temporanee ed eccezionali, nel rispetto dei vincoli di legge e di bilancio.

<i>Voce</i>	<i>Anno base</i>	<i>Importo (euro)</i>	<i>Limite da rispettare</i>
Spesa lavoro flessibile / TD	2009	€ 182.090,55	€ 182.090,55

c) Cessazioni intervenute nel 2025 successivamente all'approvazione del PIAO 2025-2027 e sua ultima modifica dell'ottobre 2025

<i>Profilo</i>	<i>Area (CCNL 2022)</i>	<i>Annotazioni</i>
Funzionario amministrativo	Funzionari ed EQ	Cessato nel 2025 (post-PIAO) – sostituzione con assunzione da graduatoria vigente in possesso dell'ente

Assistente sociale	Funzionari ed EQ	Dimissioni nel 2025 (post-PIAO), decorrenza gennaio 2026 – sostituzione tramite concorso/mobilità
Ausiliaria Asilo Nido	Operatori	Dimissioni nel 2025 (post-PIAO), decorrenza marzo 2026

Richiamando la tabella precedente, per l'annualità 2026 sono previste le seguenti cessazioni programmate.

Anno	Cessazioni previste	Area (CCNL 2022)	Motivo
2026	Assistente Sociale	Funzionari ed EQ	Dimissioni per pensionamento (vedi tabella precedente)
2026	Ausiliaria nido	Operatori	Dimissioni per pensionamento (vedi tabella precedente)
2026	Istruttore Tecnico	Istruttori	Dimissioni per pensionamento
2026	Educatrice Asilo Nido	Funzionari ed EQ	Scadenza incarico a tempo determinato
2026	Educatrice Asilo Nido	Funzionari ed EQ	Scadenza incarico a tempo determinato
2026	Educatrice Asilo Nido	Funzionari ed EQ	Scadenza incarico a tempo determinato

Alla data odierna, per l'annualità 2027-2028 non sono previste cessazioni programmate. Eventuali cessazioni non programmabili sono sin d'ora autorizzate ai fini di sostituzione, nei limiti degli spazi assunzionali e degli stanziamenti di bilancio.

Anno	Cessazione	Area	Note
2027	Nessuna		Aggiornabile in caso di cessazioni/nuove funzioni/finanziamenti esterni

2028	Nessuna		Aggiornabile in caso di cessazioni/nuove funzioni/finanziamenti esterni
------	---------	--	---

3.3.2 Programmazione del fabbisogno e priorità assunzionali 2026-2028

In coerenza con la dotazione organica vigente e con gli stanziamenti di bilancio 2026-2028, il fabbisogno prioritario è orientato alla copertura delle vacanze di organico ereditate dall'anno precedente, nonché derivanti dalle cessazioni intervenute nel 2025. La copertura potrà avvenire mediante mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001, utilizzo di graduatorie vigenti o concorso pubblico, nel rispetto dei vincoli finanziari e procedurali.

Nelle note vengono esplicitate le specifiche di assunzione e in caso di aumento della pianta organica viene evidenziato in grassetto. Tutte le coperture sono già previste nel Bilancio previsionale 2026-2028.

<i>Anno</i>	<i>Profilo</i>	<i>Area</i>	<i>Rapporto</i>	<i>Modalità di copertura</i>	<i>Decorrenza stimata</i>	<i>Note</i>
2026	Istruttore informatico	Istruttori	T.Indet.	Concorso espletato dic2025	1/1/2026	Previsione copertura vacanza da PIAO 2025-2027
2026	Istruttore Agente Polizia Locale	Istruttore	T.Indet.	Mobilità / concorso / graduatoria	1/1/2026	Attesa periodo di conservazione del posto, copertura sostituzione da PIAO 2025-2027
2026	Istruttore amministrativo per ufficio personale	Istruttori	T.Indet.	Mobilità / Concorso	Entro marzo	Previsione copertura vacanza da PIAO 2025-2027

2026	Assistente Sociale	Funzionari ed EQ	T.Indet.	Mobilità / concorso / graduatoria	Entro marzo	Sostituzione cessazione programmata
2026	Istruttore Agente Polizia Locale	Istruttore	T.Indet.	Mobilità / concorso / graduatoria	Da marzo	Attesa periodo di conservazione del posto, copertura sostituzione da PIAO 2025-2027
2026	Funzionario tecnico	Funzionari ed EQ	T.Indet.	Mobilità / concorso / graduatoria	Da marzo	Attesa periodo di conservazione del posto, copertura sostituzione da PIAO 2025-2027
2026	Operaio	Operatori	T.Deter.	Avviso pubblico / Graduatorie Centro Impiego	Da marzo	Nuova assunzione 12 mesi
2026	Funzionario tecnico	Funzionari ed EQ	T.Indet.	Mobilità / concorso / graduatoria	Da aprile	Nuova assunzione
2026	Funzionario tecnico	Funzionari ed EQ	T.Indet.	Mobilità / concorso / graduatoria	Luglio-agosto	Sostituzione cessazione programmata
2026	Educatore asilo nido	Funzionari ed EQ	T.Indet.	Mobilità / concorso / graduatoria	Settembre	Trasformazione posto organico da t. determinato a t. indeterminato

2026	Educatore asilo nido	Funzionari ed EQ	T.Deter.	Mobilità / concorso / graduatoria	Settembre	Sostituzione cessazione prevista
2026	Educatore asilo nido	Funzionari ed EQ	T.Deter.	Mobilità / concorso / graduatoria	Settembre	Sostituzione cessazione prevista
2027	Educatore asilo nido	Funzionari ed EQ	T.Deter.	Mobilità / concorso / graduatoria	Gennaio e Settembre	Sostituzione cessazione prevista
2027	Educatore asilo nido	Funzionari ed EQ	T.Deter.	Mobilità / concorso / graduatoria	Gennaio e Settembre	Sostituzione cessazione prevista
2028	Educatore asilo nido	Funzionari ed EQ	T.Deter.	Mobilità / concorso / graduatoria	Gennaio e Settembre	Sostituzione cessazione prevista
2028	Educatore asilo nido	Funzionari ed EQ	T.Deter.	Mobilità / concorso / graduatoria	Gennaio e Settembre	Sostituzione cessazione prevista

Eventuali ulteriori fabbisogni (es. potenziamento Polizia Locale, riorganizzazioni, nuove funzioni, finanziamenti esterni vincolati) potranno essere inseriti mediante aggiornamento del PIAO/PTFP, previa verifica degli spazi finanziari e delle compatibilità di bilancio.

3.3.3 Capacità assunzionale e sostenibilità finanziaria (art. 33 D.L. 34/2019 – D.M. 17/03/2020)

a) Fascia demografica e valore soglia

Popolazione di riferimento (dato riportato nei prospetti): 16656.

Fascia demografica: 10.000-59.999.

Valore soglia (Tabella 1, art, 4 D,M, 17/03/2020): 27,00%,

b) Denominatore: media entrate correnti al netto FCDE (triennio 2022-2024)

Voce	Importo
Entrate correnti 2022	€ 12.367.588,14
Entrate correnti 2023	€ 11.858.102,81
Entrate correnti 2024	€ 12.148.031,89
FCDE 2024	€ 638.500,00
Media entrate correnti al netto FCDE	€ 11.486.074,28

c) Numeratore: spese di personale (rendiconto 2024)

Spese di personale rendiconto 2024: € 2.865.668,88.

d) Rapporto spese personale / entrate correnti nette (al netto FCDE)

24,95 % (valore inferiore alla soglia),

e) Spazi assunzionali teorici (D.M. 17/03/2020)

Voce	Importo
Spese di personale rendiconto 2024 (a)	€ 2.865.668,88

Media entrate correnti al netto FCDE (b)	€ 11.486.074,28
Valore soglia (c)	27,00 %
Valore massimo spesa personale (b × c)	€ 3.101.240,06
Spazi aggiuntivi DM (b × c – a)	€ 235.571,17

3.3.4 Vincolo di contenimento della spesa (art. 1, comma 557, L. 296/2006)

Il rispetto del vincolo di contenimento della spesa di personale in valore assoluto è verificato confrontando le componenti assoggettate con il limite determinato dalla media del triennio 2011-2013 (limite: € 2.683.807,48).

Come verificato nelle tre tabelle di raccordo (allegati lettera B) il vincolo risulta rispettato per tutte le annualità 2026-2028.

3.3.5 Progressioni verticali (eventuali) – verifica limite art. 1, comma 612, L. 234/2021 (0,55% monte salari 2018)

Nei prospetti in atti è riportata la determinazione del plafond “straordinario” pari allo 0,55% del monte salari 2018. Il valore massimo risulta pari a € 10.577,62.

Per il triennio 2026-2028 non si programma l’attivazione di progressioni verticali in deroga, salvo diversa disciplina vigente e/o specifica programmazione e copertura finanziaria da adottare con successivo atto, nel rispetto dei limiti normativi e del Fondo risorse decentrate.

3.3.6 Ricognizione eccedenze/soprannumerari (art. 33 D.Lgs. 165/2001)

Si dà atto che, ai fini della presente programmazione, non risultano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale. Resta ferma la verifica periodica e l’aggiornamento in caso di modifiche organizzative.

3.3.7 Formazione e sviluppo competenze (rinvio operativo)

La definizione del Piano formativo annuale (2026) e delle linee di sviluppo delle competenze per il triennio 2026-2028 è effettuata coerentemente con gli obiettivi di performance, i fabbisogni organizzativi e le priorità normative (digitalizzazione, contratti pubblici, contabilità armonizzata, anticorruzione e trasparenza, privacy), nel rispetto delle risorse disponibili.

Clausola di aggiornamento del PTFP

Il presente PTFP 2026-2028 potrà essere aggiornato in corso d'anno, in particolare a seguito di: approvazione del rendiconto 2025 e conseguente aggiornamento del triennio di riferimento per il calcolo delle entrate correnti; variazioni di bilancio; sopravvenienze organizzative e normative; finanziamenti esterni vincolati; cessazioni non programmabili.